aosenuma
sostenibilidad estratégica

Estudio de Materialidad de Impacto

Hokchi

08 de Febrero 2024

Índice

01 Introducción

02 Metodología

03 Matriz de Materialidad

3.1 Materialidad de Impacto

3.2 Comparativa por grupos de interés

04 Correlación con ODS

4.1 ODS relevantes

4.2 Distribución gráfica

4.3

05 Anexos

5.1 Anexo A – Descripción de temas materiales

5.2 Anexo B – Desglose de ODS

01. Introducción

1. Introducción

Materialidad de impacto

La **integración de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG** por sus siglas en inglés) influye positivamente en el rendimiento de las inversiones, permitiendo una adecuada **gestión de riesgos** y mejor aprovechamiento de recursos.

La *Global Reporting Initiative* (*GRI) 3 (2021)* define la **materialidad** como aquellos temas que representan los **impactos más significativos** de la organización **sobre la economía, el medio ambiente y las personas**, incluidos los impactos sobre los derechos humanos o que influya sustancialmente en las evaluaciones y decisiones de múltiples partes interesadas, como inversores, empleados, clientes, proveedores y comunidades locales. La *Corporate Sustainability Assesment* (*CSA)* coincide en que es un acercamiento para identificar cuestiones ESG críticas que tienen un impacto significativo en el rendimiento de la empresa.

Atendiendo las mejores prácticas internacionales, el primer paso para integrar estos aspectos en las actividades y operaciones de una empresa, es a través de un **estudio de materialidad.** Al tener estos temas un impacto presente o futuro en los generadores de valor de la empresa, en su posición competitiva y, por tanto, en la creación de valor a largo plazo para los accionistas, son impulsores clave de los resultados empresariales a largo plazo de una organización.

Como definición general se puede entender que los temas materiales importantes son aquellos que pueden representar una amenaza/oportunidad significativa para la empresa, los inversores y/o la sociedad, especialmente a largo plazo.

S&P Global

GRI

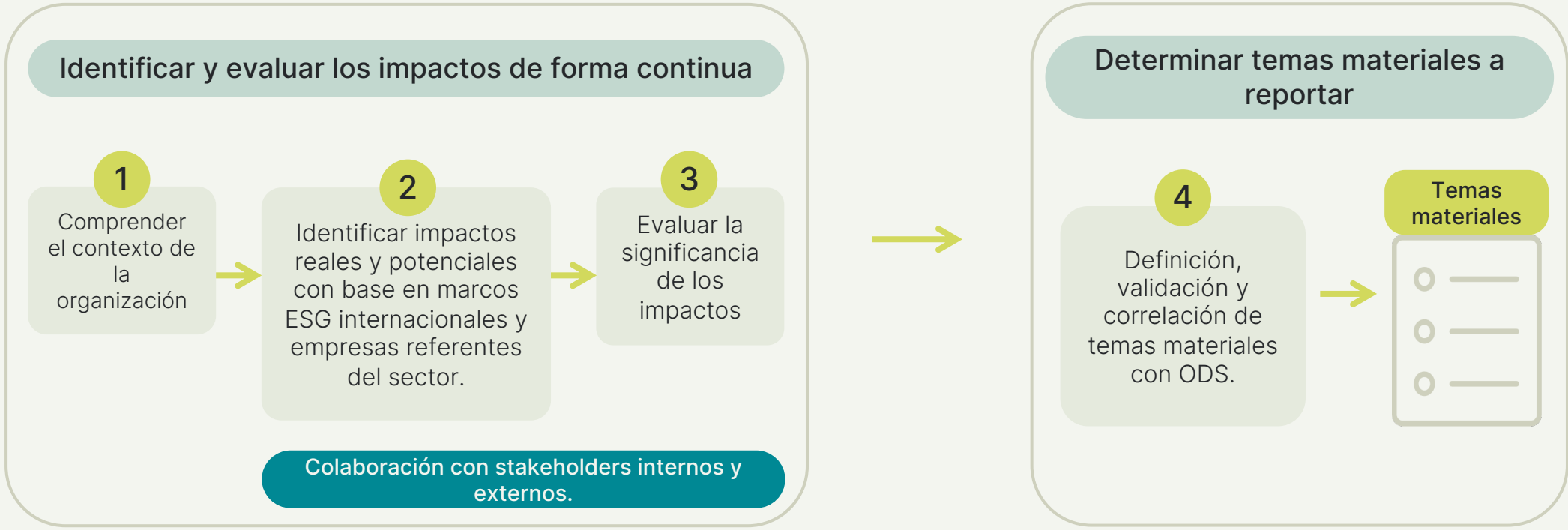
SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD SASB

02. Metodología

2. Metodología

Materialidad de impacto

El estudio de materialidad de Hokchi está sustentado en el proceso metodológico descrito a continuación (basado en el proceso de GRI 3). Es importante mencionar que el estudio responde a las necesidades e impactos actuales de la organización con sus stakeholders (internos y externos), se recomienda actualizarse periódicamente (cada 2 años) o cuando exista un cambio significativo en el contexto de la organización (Ej. Pandemia) y comunicar los resultados de forma pública a los grupos de interés.



2. Metodología

1

Comprender el contexto de la organización

El análisis del contexto de la organización representa un pilar fundamental en el enfoque de la empresa hacia la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Este análisis permite evaluar la posición de **Hokchi** en relación con estándares internacionales y sectoriales, identificar temas relevantes y alinearse con las mejores prácticas globales.

Para el desarrollo de este estudio de materialidad se consideraron los siguientes estándares y organizaciones:

- SASB
- S&P
- GRI
- GRESB
- PRI
- PEMEX
- ENI
- PETROFAC
- ECOPETROL

2. Metodología

2

Identificar impactos reales y potenciales

La comprensión de los grupos de interés en el estudio de materialidad es fundamental. Estos grupos representan a partes interesadas clave con un interés, influencia o impacto en la empresa. El uso de encuestas en este estudio facilita una comprensión más profunda y estructurada de las perspectivas de estos grupos.

También se puede usar información de cualquier evaluación pertinente referente a los temas asociados a las actividades de la organización.

De acuerdo al GRI 3 un impacto es el efecto que la organización tiene o podría y que, a su vez, puede ser indicativo de su contribución (negativa o positiva) al desarrollo sostenible. Los impactos reales son aquellos que ya se han producido y los potenciales son aquellos que podrían producirse, pero aún no lo han hecho.
Los impactos pueden ser reales o potenciales, negativos o positivos, de corto o largo plazo, intencionados o no intencionados, y reversibles o irreversibles.

Perspectiva de los grupos de interés (Eje Y de la matriz de materialidad)

Grupo de interés
Accionistas
Proveedores
Entidad Financiera
Clientes
Colaboradores
Comunidad Local

Perspectiva interna / estratégica (Eje X de la matriz de materialidad)

Grupo de interés
Alta Dirección

2. Metodología

3

Evaluar la significancia de los impactos

La evaluación de la importancia de los impactos conlleva un análisis cuantitativo y cualitativo. La priorización permite a Hokchi tomar medidas para abordar los impactos y determinar los temas materiales sobre los que debe presentar información. La importancia de un impacto es específica de Hokchi y estará influenciada por los sectores en los que opera y sus relaciones comerciales, entre otros factores.

1. Significancia de los temas para Hokchi (Eje X)

Mediante la opinión de los directivos se definió el nivel de significancia que representaría cada tema ESG para la organización. Por ejemplo, si un tema fue considerado como "muy importante", significaría una significancia alta en las operaciones de la misma, en caso de materializarse un riesgo o una oportunidad.

Perspectiva	Nivel de influencia
Riesgos	Alto
Oportunidades	Medio
Entrevistas	Bajo

2. Significancia de los temas para los grupos de interés (Eje Y)

Considerando el nivel de influencia sobre las actividades de Hokchi y el nivel de participación en la encuesta, se priorizaron los grupos de interés de la siguiente manera:

Grupo de interés	Nivel de influencia
Accionistas	Alto
Proveedores	Bajo
Entidad Financiera	Bajo
Investigación Teórica	Alto
Marcos y Estándares	Medio
Competencia	Medio

2. Metodología

4

Definición de los temas materiales

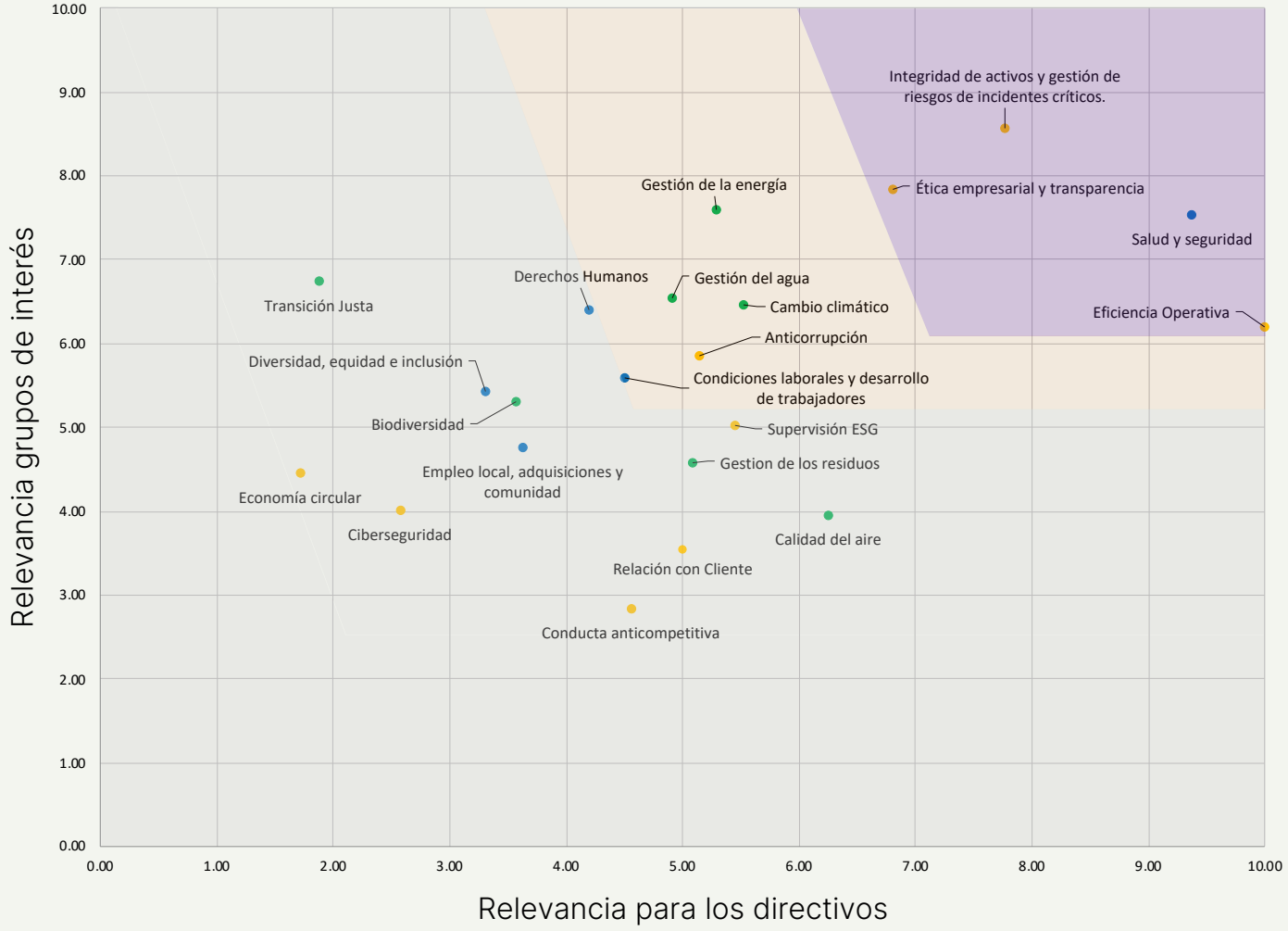
A partir de los resultados cualitativos y cuantitativos, se priorizan los temas materiales. Para facilitar la piorización, se agrupan los temas de Hokchi en tres niveles de relevancia: Crítica, Alta y media.

#	Tema	Dimensión	Nivel de relevancia
1	Cambio climático	Ambiental	Alta
2	Biodiversidad	Ambiental	Media
3	Gestión del agua	Ambiental	Alta
4	Gestion de los residuos	Ambiental	Media
5	Calidad del aire	Ambiental	Media
6	Transición Justa	Ambiental	Media
7	Gestión de la energía	Ambiental	Alta
8	Derechos Humanos	Social	Media
9	Diversidad, equidad e inclusión	Social	Media
10	Salud y seguridad	Social	Crítica
11	Empleo local, adquisiciones y comunidad	Social	Media
12	Condiciones laborales y desarrollo de trabajadores	Social	Alta
13	Integridad de activos y gestión de riesgos de incidentes críticos.	Gobernanza	Crítica
14	Ciberseguridad	Gobernanza	Media
15	Conducta anticompetitiva	Gobernanza	Media
16	Anticorrupción	Gobernanza	Alta
17	Supervisión ESG	Gobernanza	Media
18	Ética empresarial y transparencia	Gobernanza	Crítica
19	Economía circular	Gobernanza	Media
20	Eficiencia Operativa	Gobernanza	Crítica
21	Relación con Cliente	Gobernanza	Media

03. Matriz de materialidad

3.1 Matriz de materialidad de impacto

- Multistakeholders



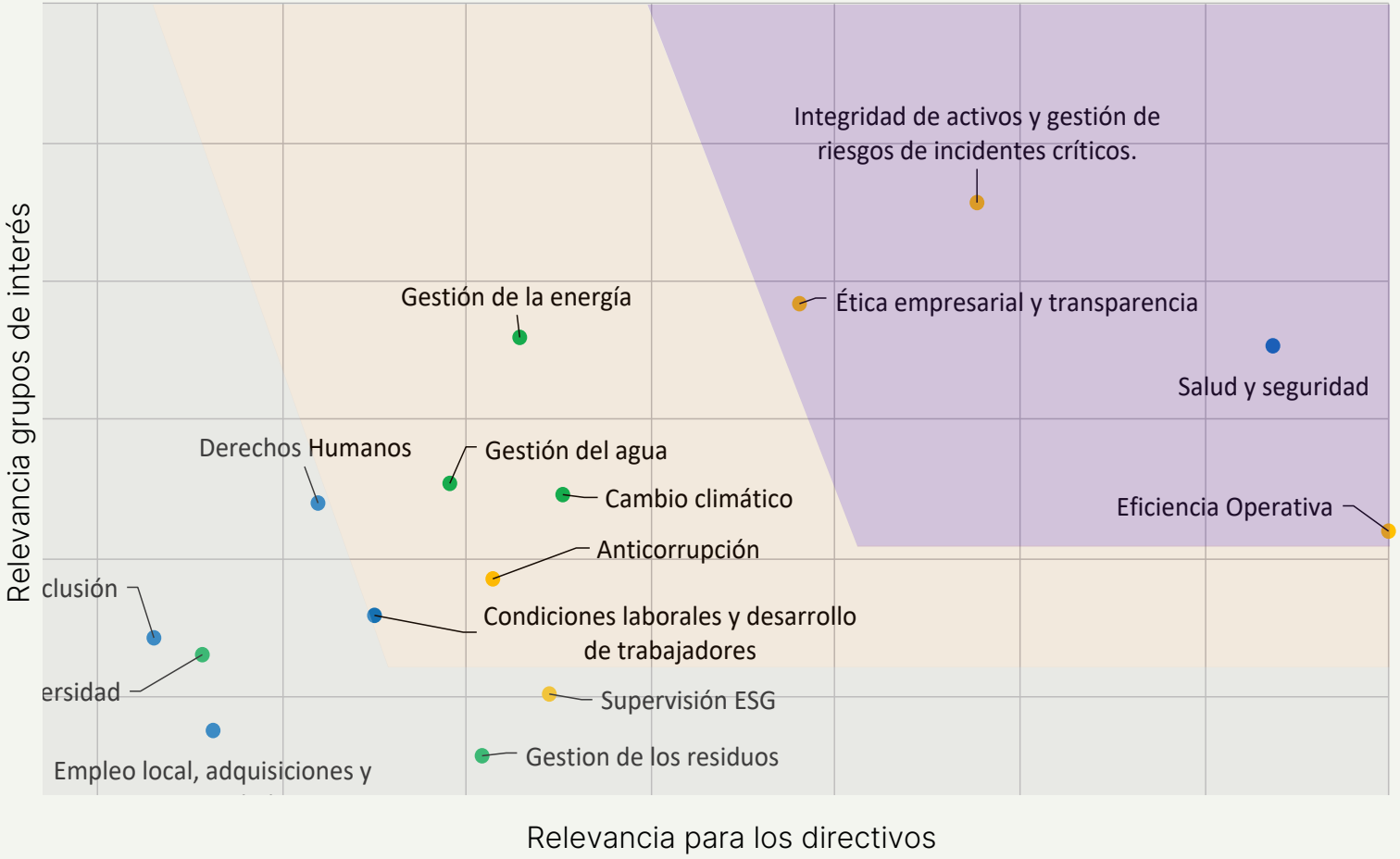
La matriz de materialidad es una representación gráfica de los temas materiales de Hokchi, donde el Eje X representa la significancia para la organización y el Eje Y la significancia en los grupos de interés.

Simbología

Relevancia	Dimensión
Crítica	Ambiental
Alta	Gobernanza
Media	Social

3.1 Matriz de materialidad de impacto

- Multistakeholders



#	Tema	Dimensión	Nivel de relevancia
1	Salud y Seguridad	Social	Crítico
2	Integridad de activos y gestión de riesgos de incidentes críticos	Gobernanza	Crítico
3	Eficiencia Operativa	Gobernanza	Crítico
4	Ética empresarial y transparencia	Gobernanza	Crítico
5	Gestión de la energía	Gobernanza	Alto
6	Cambio Climático	Ambiental	Alto
7	Gestión del Agua	Ambiental	Alto
8	Anticorrupción	Gobernanza	Alto
9	Condiciones laborales y desarrollo de trabajadores	Social	Alto

04. Correlación con los ODS

4.1 Correlación con los ODS

- ODS relevantes

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron diseñados en 2015 por las Naciones Unidas como un llamado a la acción para atender diferentes problemáticas sociales y ambientales y así garantizar un bienestar para el planeta y la sociedad en 2030.

Apoyando el desarrollo de los 17 objetivos, Hokchi correlaciona sus aspectos materiales con algunos de ellos, promoviendo el cumplimiento de metas específicas a través de su gestión de riesgos.

4.2 Correlación con ODS

- Distribución gráfica

4.2 Correlación con ODS

- Distribución gráfica

Tema Material	Nivel de relevancia	Correlación con los ODS
Salud y Seguridad	Crítica	Salud y bienestar (3.4 y 3.9); Trabajo decente y crecimiento económico (8.7 y 8.8)
Integridad de activos y gestión de riesgos de incidentes críticos	Crítica	Trabajo decente y crecimiento económico (8.8); Industria, innovación e infraestructuras (9.1); Acción por el clima (13.3)
Eficiencia Operativa	Crítica	Trabajo decente y crecimiento económico (8.2); Industria, innovación e infraestructuras (9.4); Producción y consumo responsables (12.2, 12.4, y 12.5)
Ética empresarial y transparencia	Crítica	Paz, justicia e instituciones sólidas (16.5, 16.6, 16.7, 16.10 y 16.b)
Gestión de la energía	Alta	Energía asequible y no contaminante (7.a); Producción y consumo responsables (12.2)
Cambio Climático	Alta	Acción por el clima (13.2, 13.3 y 13.b)

4.2 Correlación con ODS

- Distribución gráfica

Tema material	Nivel de relevancia		Correlación con los ODS
Gestión del Agua	Alta		Agua limpia y Saneamiento (6.3, 6.4 y 6.b) Vida Submarina (14.1)
Anticorrupción	Alta		Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (16.5)
Condiciones laborales y desarrollo de trabajadores	Alta		Salud y bienestar (3.4); Trabajo decente y crecimiento económico (8.5, 8.8)

05. Anexos

5.1 Anexo A. Descripción de los temas

Nombre del tema	Descripción
Cambio climático	Se refiere a la influencia de los impactos ambientales y regulatorios relacionados con la alteración climática en la estrategia, operaciones y reputación de una organización.
Biodiversidad	La biodiversidad es la variedad de componentes vivos de la naturaleza. Juega un papel importante en garantizar la resiliencia de los activos de capital natural, en los cuales la sociedad y las empresas dependen, y en asegurarlos para el futuro.
Gestión del agua	Se refiere a planificar y administrar el uso sostenible de los recursos hídricos para satisfacer las necesidades actuales y futuras de la organización y sus alrededores
Gestión de los residuos	Se refiere a la correcta planificación y control de la recolección, tratamiento y disposición de desechos generados por la organización para minimizar su impacto ambiental
Calidad del aire	Se refiere a las medidas de mitigación para emisiones producidas por procesos de la organización, y las políticas implementadas para mantener una buena calidad del aire en sus alrededores
Transición Justa	Un enfoque equitativo para la transición hacia una economía más sostenible, que tenga en cuenta a los trabajadores y comunidades afectados.
Gestión de la energía	Es la planificación y supervisión eficiente del uso de energía en los procesos de una organización para reducir costos y emisiones, incluye políticas de buen uso y ahorro de energía, además de la obtención de energía de fuentes amigables al medio ambiente.
Derechos Humanos	Hace referencia al correcto monitoreo y respeto de los derechos humanos para todos los miembros de la organización, además de para las comunidades con quienes interactúan los procesos.
Diversidad, equidad e inclusión	Alude a la gestión de un entorno laboral que promueve un ambiente en el que todas las personas, independientemente de su origen étnico, género, orientación sexual, discapacidad u otras características protegidas sean valoradas, respetadas y tratadas de manera equitativa.
Salud y Seguridad	Hace referencia a la evaluación y gestión de los peligros en el entorno laboral que pueden afectar la salud y seguridad de los trabajadores.
Empleo local, adquisiciones y comunidad	La organización trabaja en la promoción de empleo local y la compra de bienes y servicios a nivel comunitario para beneficiar a la economía local.

5.1 Anexo A. Descripción de los temas

Nombre del tema	Descripción
Condiciones laborales y desarrollo de trabajadores	El correcto cuidado de las condiciones de trabajo y el apoyo al crecimiento y desarrollo de los empleados.
Integridad de activos y gestión de riesgos de incidentes críticos	Implica mantener la seguridad y la integridad de los activos físicos de la empresa (por ejemplo, instalaciones, equipos) y gestionar los riesgos para prevenir incidentes graves que puedan tener consecuencias negativas en términos de seguridad, medio ambiente y reputación.
Ciberseguridad	Abarca la ejecución de medidas para proteger los datos de clientes, empleados y otras partes interesadas, así como garantizar la integridad de los sistemas tecnológicos y la infraestructura digital.
Conducta anticompetitiva	Hace referencia a prácticas comerciales que obstaculizan la competencia justa en un mercado, como acuerdos de fijación de precios o prácticas monopolísticas que limitan la libre competencia y perjudican a los consumidores.
Anticorrupción	Alude a la implementación de medidas y políticas para prevenir, detectar y abordar cualquier forma de corrupción en las operaciones y relaciones comerciales de una organización.
Supervisión ESG	La supervisión ESG implica la evaluación y el seguimiento del rendimiento empresarial en términos de factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) para garantizar que una empresa cumpla con estándares sostenibles y éticos.
Ética empresarial y transparencia	Se refiere a las prácticas, principios y valores que una organización establece para sus actividades, operaciones y decisiones.
Economía circular	La organización aplica considera importante reducir, reutilizar y reciclar recursos y materiales para minimizar el desperdicio y el agotamiento de recursos naturales, promoviendo la sostenibilidad y la eficiencia en el uso de recursos.
Eficiencia Operativa	Se refiere a cómo una organización administra sus recursos, incluidos tiempo, dinero y materiales, para alcanzar sus metas de manera efectiva y con el menor desperdicio posible
Relación con Cliente	Se refiere a la interacción y el compromiso ético entre una empresa y sus clientes, con el objetivo de satisfacer sus necesidades, generar confianza y fomentar la lealtad a largo plazo.

5.2 Anexo B. Desglose de ODS

ODS	Tema material	Metas del objetivo
3	Salud y Bienestar	**3.4** Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar. **3.9** Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.
6	Agua Limpia y Saneamiento	**6.3** De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial. **6.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua. **6.b** Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.
7	Energía Asequible y no Contaminante	**7.a** De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias.
8	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra. **8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. **8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas. **8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

5.2 Anexo B. Desglose de ODS

ODS	Tema material	Metas del objetivo
9	Industria, Innovación e Infraestructura	**9.1** Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos. **9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.
12	Producción y Consumo Responsables	**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales. **12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. **12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
13	Acción por el Clima	**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales. **13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana. **13.b** Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas.
14	Vida Submarina	**14.1** De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

5.2 Anexo B. Desglose de ODS

ODS	Tema material	Metas del objetivo
16	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. **16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas. **16.7** Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades. **16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales. **16.b** Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.

aosenuma
sostenibilidad estratégica

www.aosenuma.com

contacto@aosenuma.com

linkedin.com/company/aosenuma