



**AINDA**  
Energía & Infraestructura

INFORME  
ANUAL  
INTEGRADO

**20**  
**23**

# 03

## Mensaje del Co-Presidente Ejecutivo

# 06

## ¿Quiénes somos?

- 09 Nuestra Historia
- 10 Modelo de Negocio
  - 10 ¿Cómo creamos valor?
  - 12 Socios del Administrador y Gestión del GP
  - 12 Fondos I y II
  - 16 Nuestra presencia y actividades de inversión
- 27 Desempeño Económico
  - 26 Nuestros resultados al 4T23
  - 27 Riesgos y oportunidades
- 29 Nuestro Equipo

# 63

## Consideraciones sociales

- 64 Entorno de trabajo
- 66 Desarrollo de talento
- 67 Evaluación de desempeño
- 68 Diversidad, equidad e inclusión
- 71 Derechos humanos
- 71 Compromiso social

# 73

## Consideraciones gobierno corporativo

- 74 Composición estructura de gobierno
- 80 Mejores prácticas de gobierno corporativo
- 82 Comunicación de preocupaciones críticas
- 81 Políticas de Remuneración
- 82 Compromiso con las Políticas
- 83 Anticorrupción y Antisoborno

# 32

## El enfoque ASG de AINDA

- 33 Análisis de Materialidad
- 34 Grupos de Interés
- 36 Nuestra Contribución a los ODS
- 39 Equipo ASG

# 86

## Membresías, Afiliaciones y Premios

# 40

## ASG en el Proceso de Inversión

- 42 Compromisos de Inversión ASG
- 44 Casos de Estudio Compromisos ASG
  - 44 Inversiones Autopista Monterrey - Nuevo Laredo tramo "La Gloria - San Fernando"
  - 45 Concesionaria de Autopista del Sureste S.A de C.V. (CAS)
  - 46 Neology: Movilidad inteligente
  - 49 Inversiones Jaguar Solar
  - 48 Hokchi: La Energía de una Comunidad
- 52 Alineación con nuestra Política de Inversión Responsable
- 52 Políticas y Prácticas Organizacionales ASG

# 88

## INFORMACIÓN FINANCIERA

- 89 Discusión y Análisis de Resultados 2023
- 94 Estados de resultados integrales
- 95 Estados de situación financiera (Balance)
- 95 Estados de cambios en el patrimonio
- 96 Estados de flujos de efectivo

# 54

## Consideraciones ambientales

- 53 Huella de Carbono
- 57 Agua y residuos
- 58 AINDA y TCFD

97 Sobre este reporte

98 Índice GRI

103 Índice SASB

106 Índice BMV (Bolsa Mexicana de Valores)

# Mensaje del Co-Presidente Ejecutivo

GRI 2-22

Estimados,

Para el equipo de AINDA, Energía & Infraestructura, S.A.P.I. de C.V. es un orgullo compartir con ustedes nuestro primer Informe Anual Integrado. Este informe describe los avances que hemos logrado en la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad, basada en un gobierno corporativo sólido, así como los resultados financieros que logramos en 2023. Nuestro informe está alineado con los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) y *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) con el fin de mantenernos a la vanguardia y seguir siendo reconocidos como líderes en América Latina en la incorporación de estándares internacionales de ASG.



2023 ha sido otro año de grandes avances para AINDA. Durante todo el año nos esforzamos para seguir adoptando mejores prácticas de responsabilidad fiduciaria, cuya efectividad exige un gobierno corporativo sólido que promueva la responsabilidad con el medio ambiente y con la sociedad en su conjunto. Los resultados del Informe, tanto financieros como de sostenibilidad, dejarán en claro que en AINDA tenemos un compromiso firme con nuestros inversionistas. Asimismo, nuestro compromiso con el medio ambiente y con los grupos sociales relacionados con nuestras actividades nos ayuda a mejorar la identificación de posibles riesgos para administrarlos con oportunidad y entender mejor la migración de valor en un mundo cambiante.

La responsabilidad fiduciaria de AINDA está basada en nuestra gobernanza, que parte de la independencia de varios de los miembros en nuestros órganos de gobierno, así como de procesos y políticas sujetos a auditoría. En AINDA mantenemos libros blancos de todas las inversiones que analizamos, incluyendo aquellas que no realizamos. Por otra parte, nuestra estructura accionaria permite incorporar nuevos socios bajo la figura de un *Partnership*, siendo siempre congruentes con las evaluaciones 360° que llevamos a cabo todos los años. Con el fin de mantener la Institucionalidad de los Comités de Auditoría y de Compensación, ambos fundamentales para cumplir cabalmente con nuestra responsabilidad fiduciaria, incorporamos miembros independientes que complementan el importante papel de Grupo Proeza (Ennea) como accionista de AINDA.

Los resultados financieros del Fondo I son consecuencia del rigor empleado para poner en práctica la responsabilidad fiduciaria. De acuerdo con la valuación independiente realizada por Deloitte, los inversionistas cerraron 2023 con una Tasa Interna de Retorno (TIR) neta anual del 15.3% en pesos mexicanos y 21.0% en dólares desde que hicieron su inversión inicial en marzo de 2018. Partiendo de los modelos financieros elaborados por Deloitte, incorporando todos los *upsides* que procuramos lograr para aumentar el valor de nuestras cinco inversiones y asumiendo una salida acorde a parámetros de mercado, la TIR neta anual después de *carry* que proyectamos obtener es de 18.4% en pesos mexicanos y 21.6% en dólares. Adicional a estos proyectos, se suman nuevas oportunidades que actualmente están en desarrollo como resultado del *nearshoring*. Esto vuelve esencial que fondos como el nuestro, con capacidades de análisis profundas, puedan desplegar el capital necesario para el desarrollo de México.

Los principales retos que nos motivan hoy consisten en materializar los incrementos de valor de las inversiones del Fondo I y colocar nuestro Fondo II, que contará con un vehículo en México y otro en Colombia, ambos facultados para realizar coinversiones en América Latina (excluyendo Brasil). La respuesta recibida de los inversionistas institucionales que conocen AINDA y el interés que han mostrado en invertir en el Fondo II es reflejo y consecuencia del rigor con el que nos apegamos a estándares internacionales de responsabilidad fiduciaria y al liderazgo demostrado en ASG. Si bien entendemos y hemos demostrado saber manejar la complejidad que implica llevar a cabo inversiones exitosas en infraestructura y energía, estamos convencidos que en los próximos años surgirán atractivas oportunidades producto de nuevas dinámicas como el *nearshoring*, así como de nuevos subsectores como electromovilidad urbana, tratamiento de aguas para uso industrial, baterías para manejar el arbitraje de precios, o economía circular en petroquímica.

El compromiso que asumimos con todos nuestros grupos de interés es que tanto los proyectos en los que invertimos los recursos del Fondo I como aquellos en los que invertiremos con recursos del Fondo II se ejecuten bajo los más altos estándares de responsabilidad social y ambiental, con procesos transparentes y sólidamente gobernados. Este apego riguroso a nuestros procesos nos llevó a obtener en 2023 una puntuación de 5/5 en la evaluación anual de UNPRI (*Principles for Responsible Investment*) en todas las categorías evaluadas. La Bolsa Mexicana de Valores también nos distinguió como el primer fondo ASG, lo cual fue validado con la letra “A” de ASG en la etiqueta de nuestro primer fondo: AINDACK18A. Al igual que en 2022, obtuvimos una puntuación de 30/30 en GRESB, lo que nos coloca como líder global entre fondos de energía e infraestructura. Asimismo, nuestra inversión en las autopistas San Cristóbal de las Casas – Tuxtla Gutiérrez y Arriaga – Ocozocoautla fue elegida por GRESB como líder mundial del sector de infraestructura en temas ASG al obtener una puntuación de 100/100. En el año recibimos otros premios que reflejan nuestro compromiso con la excelencia operativa, la innovación y la sostenibilidad. Invitamos al lector a revisar la sección “[Membresías, Afiliaciones y Premios](#)” de este informe para conocer el detalle de dichos reconocimientos.

En el frente ambiental, desarrollamos y publicamos nuestra nueva política *Net Zero* con el objetivo de adherirnos al *Net Zero Asset Manager Initiative* y establecer metas de reducción de emisiones que serán sujetas a la aprobación de SBTi (*Science Based Targets Initiative*). Uno de los grandes retos a los que nos enfrentaremos como sociedad es lograr una transición energética justa para evitar el rezago de los sectores menos desarrollados de la sociedad. En AINDA estamos orgullosos de ejercer un liderazgo en el tema y ser uno de los primeros fondos de capital privado en adoptar una política *Net Zero*. Completamos también la primera fase de nuestro análisis bajo la metodología de TCFD, evaluando riesgos y oportunidades para AINDA y para todos los activos en los que participamos. Durante 2024 trabajaremos para completar la segunda de tres fases del proceso.

Nuestro compromiso con la sociedad va más allá de nuestras inversiones. Por ello, desde 2021, Manuel Rodríguez Arregui, nuestro Director General, es miembro del Comité de Estándares de Infraestructura de PRI y durante 2023 presidió el Comité de Estándares de GRESB. Manuel también participa en el Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles (CMFS), que representa en el Consejo de Estabilidad del Sistema Financiero (CESF). Al igual que en años anteriores, continuamos apoyando la remodelación del Museo de Historia Natural y Cultura Ambiental de la Ciudad de México y la iniciativa Mujeres ITAM por la igualdad (MIPi), que apoya a estudiantes destacadas con necesidades socioeconómicas para que no abandonen sus estudios después de la finalización de sus becas universitarias.

Buscaremos mejorar siempre nuestros procesos internos para obtener mejores resultados. Por ejemplo, estamos desarrollando esfuerzos para aplicar de manera generalizada una nueva metodología de identificación y evaluación de riesgos, con objeto de gestionarlos de manera efectiva y asegurar que estamos preparados para enfrentar los desafíos que se presenten en nuestras diversas inversiones. Nuestro equipo de gestión de riesgos está trabajando intensamente para desarrollarla y estamos seguros de que en el futuro nos ayudará a tomar mejores decisiones.

**Por último, quiero aprovechar esta oportunidad para nuevamente agradecer la confianza de todos nuestros grupos de interés. Con su valiosa participación estamos construyendo un futuro más sostenible y resiliente. Su apoyo es fundamental para nuestro éxito y estamos agradecidos por su compromiso con nuestra visión.**

Saludos cordiales,



**Oscar de Buen Richkarday**  
Co-Presidente Ejecutivo

# ¿Quiénes somos?

GRI 2-1, 2-2, 2-6

AINDA, Energía & Infraestructura, S.A.P.I. de C.V. es un fondo de capital privado que invierte en los sectores de energía e infraestructura. Tiene su sede en la Ciudad de México y se enfoca en toda Latinoamérica. Su tesis de inversión incluye tanto inversiones de capital en proyectos nuevos como proyectos estabilizados con potencial de crecimiento.



# Liderando el cambio



 Grupo BMV

Grupo Bolsa Mexicana de Valores  
felicitaba a:



Por ser el primer CKD ASG en México

AINDA cuenta con un equipo experimentado y profesional con una trayectoria sólida en transacciones de capital privado. La oferta pública del primer fondo de AINDA (AINDACK18A) de Certificados de Capital de Desarrollo (CKDs) en la Bolsa Mexicana de Valores se cerró el 15 de marzo de 2018. Hasta el 31 de diciembre de 2023, AINDA había invertido la totalidad de los recursos del fondo (es decir \$4,750 millones de pesos).

Para más información sobre lo que es un CKD, ver la página 8 de nuestro [informe de sostenibilidad 2022](#):

A la fecha, AINDA ha invertido en nueve activos a través de cinco transacciones:

1. Autopista Monterrey – Nuevo Laredo, tramo “La Gloria – San Fernando”
2. Autopistas Tuxtla – San Cristóbal y Arriaga – Ocozocoautla
3. Neology Latam (subsidiaria de Neology Inc. y afiliada a PASE)
4. Jaguar (tres proyectos solares)
5. Campo Hokchi (hidrocarburos)

La experiencia conjunta y conocimiento profundo de nuestro equipo en el mercado de capital privado y en los sectores en los que participamos, en combinación con nuestra política de inversión responsable y el proceso de inversión que seguimos, son los factores clave de nuestro éxito. Estimamos que nuestro primer fondo, AINDACK18A, podrá generar un *alfa* significativo para nuestros inversores, con una rentabilidad prevista del 21.6% en USD<sup>1</sup>.

Nuestro desempeño como fondo nos ha llevado a ser reconocidos como líderes, particularmente en el ámbito de ASG, tanto nacional como internacionalmente. Para ver más información sobre los premios que recibimos durante 2023 por nuestra actuación en materia de ASG, favor de ver la sección [Membresías, Asociaciones y Premios](#).



**AUM registrado:**  
**\$4,750**  
**millones**  
**de pesos mexicanos**

1. Estimación de AINDA asumiendo una salida en 2029, neto de carry.

# Nuestra historia

■ Finanzas y Operaciones

■ ASG

## 2015

Constitución.

## 2016

Nos convertimos en signatarios de PRI.

## 2018

Levantamiento del vehículo de inversión de inversión AINDACK18.

## 2019

Primera inversión en la autopista Monterrey-Nuevo Laredo.

## 2020

**Abril:** Calificación A+ en el módulo de Estrategia y Gobierno Corporativo y A en el módulo de Infraestructura en la evaluación de PRI.

**Mayo:** Se sometió a su primer proceso de evaluación de GRESB.

**Julio:** Participó en una reunión de trabajo con autoridades fiscales mexicanas para promover la adopción de los Principios de Inversión Responsable en el país.

**Agosto:** Segunda inversión en la carretera Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla.

**Manuel** Rodríguez, Director General de AINDA, fue nombrado miembro del CMFS, Consejo Mexicano de Finanzas Sustentables (antes Consejo Mexicano de Finanzas Verdes CCFV).

**Diciembre:** Publicación de la Política de Entorno Organizacional Favorable. Se inició su aplicación y se trabajó en el seguimiento de las encuestas a los empleados.

## 2021

**Febrero:** Manuel Rodríguez, Director General de AINDA, es nombrado miembro del Comité de Finanzas Sostenibles del Comité de Estabilidad del Sistema Financiero.

**Marzo:** Publicación de la Política de Inversión Responsable.

**Mayo:** Primera evaluación GRESB a nivel de activos con CAS (Autopista Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla).

**Junio:** Publicación del Primer Informe de Sostenibilidad.

**Julio:** Nos unimos a Mujeres ITAM Por la Igualdad (MIPi) para apoyar la igualdad de género.

**Octubre:** Obtención de una calificación de 30/30 en la evaluación GRESB a nivel fondo.

**Noviembre:** Reconocido en la evaluación ALAS20 como mejor inversionista responsable en Latam.

**Diciembre:** Tercera inversión con la adquisición de una participación en Neology Latam.

**Manuel** Rodríguez Arregui, Director General de AINDA, fue nombrado miembro del Comité de Estándares de Infraestructura de PRI.

## 2022

**Manuel** Rodríguez Arregui, Director General de AINDA, fue nombrado Vicepresidente del Comité de Infraestructura del GRESB y asesor de las renovaciones del Museo de Historia Natural de la Ciudad de México.

**Abril:** Cuarta inversión con la adquisición de una participación en Jaguar.

**Mayo:** Quinta inversión con la adquisición de una participación en el contrato PSA de Hokchi.

**Octubre:** Obtención de la primera calificación integrada GRESB (97/100) en conjunto con uno de nuestros activos (CAS). 1er lugar entre los GPs de Latinoamérica.

**Noviembre:** Reconocida en la evaluación ALAS20 como mejor inversionista responsable en Latam.

**Noviembre:** Primer fondo en lograr la etiqueta ASG en México por parte de la BMV  
Noviembre: Aseguramos el refinanciamiento upside de la inversión de las autopistas Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla.

## 2023

**Junio:** Reconocido por *Environmental Finance* con el Premio a la Inversión Sostenible para el gestor de inversiones boutique del año - Américas.

**Junio:** Neology y Autopista Monterrey – Nuevo Laredo evaluados por GRESB por primera vez.

**Julio:** Adquisición de 4.4% adicional en el contrato PSA de Hokchi.

**Septiembre:** Obtención de una calificación de 30/30 en la evaluación GRESB a nivel fondo y sector líder para la inversión en la carretera Tuxtla Gtz – San Cristobal (100/100).

**Noviembre:** Incorporación de Luis Airas como CFO y reconocimiento de la BMV a AINDA con la etiqueta ASG.

## 2024

**Febrero:** Incorporación de Ángela María Orozco como Directora de la oficina en Colombia.

**Abril:** Primer cierre del segundo fondo de inversión bajo administración de AINDA.

# Modelo de Negocio

AINDA funge como un “GP” (*general partner*, por sus siglas en inglés), o socio general, de capital privado. Operamos dentro de un modelo de negocio centrado en obtener capital de inversionistas institucionales, “LPs” (*limited partner*, por sus siglas en inglés). Los LPs pueden ser inversionistas institucionales como fondos de pensiones o soberanos, o individuos con patrimonios significativos, entre otros.

Tenemos dos fuentes principales de ingresos:

- **Comisiones de administración:** calculadas como un porcentaje de los activos totales bajo gestión.
- **Interés participativo (i.e. carry):** una parte de las ganancias generadas por las inversiones exitosas del fondo.

Esta estructura nos incentiva a mejorar el valor de las empresas en el portafolio y ofrecer un sólido rendimiento financiero, alineando nuestros intereses con los de los socios limitados. Nuestra especialidad radica en guiar a cada LP en la ruta crítica adecuada para lograr sus objetivos de inversión a través de activos de energía e infraestructura. Aprovechando nuestros propios fondos, forjamos alianzas con equipos especializados que contribuyan al crecimiento y éxito perdurable de nuestras inversiones.



## ¿Cómo creamos valor?

Somos responsables de gestionar y desplegar el capital de nuestros LPs a través de fondos para adquirir, invertir y desinvertir activamente un portafolio de empresas o proyectos y generar rendimientos sustanciales. Identificamos, estudiamos y seleccionamos activos que presentan oportunidades convincentes para la creación de valor. Nos aseguramos de que los proyectos en los que participemos tengan ventajas competitivas sostenibles.

Desempeñamos roles como inversor principal, poseedor de intereses secundarios en los fondos, proveedor de crédito, co-patrocinador y co-inversor en diversas transacciones. Anualmente, analizamos a detalle también el desempeño en sostenibilidad de las sociedades promovidas, brindando retroalimentación personalizada y compartiendo las mejores prácticas a nivel global en ASG con ellos para fortalecer su gestión.

**Nos aseguramos de que los proyectos en los que participemos tengan ventajas competitivas sostenibles.**

# 4,750

millones de pesos gestionados en activos invertidos en mercados privados

## Nuestros Recursos

- **Financieros:** Gestionamos aproximadamente MXN\$4,750 millones en activos invertidos en mercados privados en nombre de nuestros inversionistas que incluyen AFOREs, aseguradoras y fondos de desarrollo.
- **Humanos:** Al 1 de abril de 2024, contamos con 22 empleados en nuestra oficina basada en Ciudad de México.
- **Ambientales:** Nuestras actividades y las de las empresas en nuestro portafolio dependen de la disponibilidad de energía, recursos naturales y la preservación del medio ambiente. Estamos trabajando para mitigar los impactos ambientales negativos de AINDA y sus empresas invertidas.
- **Tecnologías:** Nos hemos empeñado en invertir en proyectos que apalancan tecnología de punta que maximice las eficiencias y minimice el impacto ambiental, así como los riesgos operativos; un ejemplo de lo anterior es nuestra inversión en Neology.
- **Red:** Nuestras relaciones con desarrolladores, bancos y empresas del sector son una fuente vital de transacciones potenciales y del conocimiento y la experiencia para ejecutar estrategias de crecimiento transformadoras.

Enfoque	Cómo AINDA crea valor
<b>Inversionistas Institucionales (LPs)</b>	Atendemos sus necesidades específicas, ofreciendo un portafolio de inversiones diversificado y en crecimiento. En el fondo AINDACK18A todas las inversiones generan distribuciones.
<b>Empresas/proyectos invertidos (activos)</b>	Apoyamos a todos los proyectos de nuestro portafolio para acelerar su crecimiento sostenible a través de inversiones específicas y estrategias de adquisición y construcción, apoyados de expertos en estas actividades y en sus respectivos sectores.
<b>Socios colaborativos</b>	Ofrecemos la posibilidad de participar en el crecimiento de activos reales con alto potencial de capitalización.
<b>Organismos reguladores</b>	Fomentamos el cumplimiento de las leyes vigentes en los lugares en donde operamos y fortalecemos la infraestructura de monitoreo y supervisión.
<b>Colaboradores</b>	Nuestro entorno laboral fomenta un ambiente en el que individuos talentosos son capacitados para asumir responsabilidades desde muy temprano en sus carreras, adquiriendo habilidades que facilitan su crecimiento personal y profesional.
<b>Sociedad/comunidades</b>	Actualmente, mediante nuestras inversiones del Fondo I, hemos contribuido a crear 775 empleos directos, tanto en las sociedades promovidas como en las comunidades aledañas a nuestras operaciones. A continuación se presenta el desglose de empleos directos en nuestras inversiones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monterrey-Nuevo Laredo: 72</li> <li>• Tuxtla – San Cristóbal de las Casas: 192</li> <li>• Neology: 130 y Pase 192</li> <li>• Jaguar: 16</li> <li>• Hokchi: 173</li> </ul> <p>Siempre se busca la protección, bienestar y beneficio de los trabajadores al analizar distintos proyectos.</p>
<b>Planeta</b>	Buscamos invertir en proyectos que aporten a la transición energética y de movilidad, y que gestionen activamente su impacto medioambiental.

## Socios del Administrador y Gestión del GP

AINDA tiene una estructura operativa que puede manejar, controlar y brindar soporte al desempeño de las inversiones:

### Gestión

#### Gestión de inversiones

- Gestión del portafolio
- Promoción
- Monitoreo del desempeño de los activos
- Evaluación de riesgos

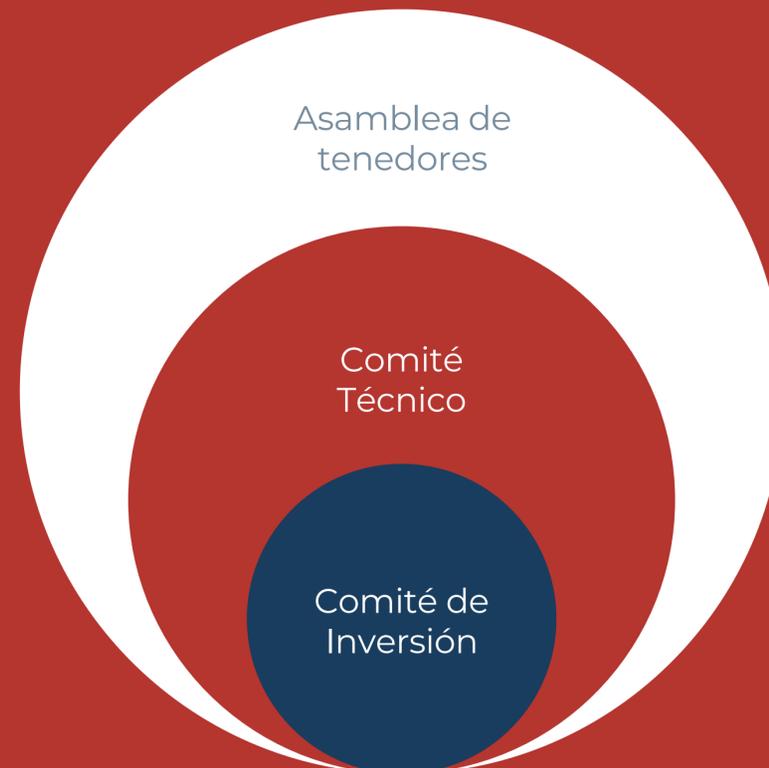
#### Regulación y transparencia

- Gobierno corporativo
- Reportes (valuación y justificación de los objetivos de la inversión)
- Evaluaciones de desempeño periódicas

#### Creación de inversiones, monitoreo y análisis

- Análisis de mercado
- Evaluación de los retornos
- Pactos contractuales
- Promoción (canalización)
- Estrategia de salida

### Control



### Apoyo y operación de activos

#### Fiduciario

- Contabilidad y reportes
- Manejo de efectivo
- Ejecución compra/venta

**invex**

#### Representante Común

- Monitoreo de las operaciones del fideicomiso

**MONEX**

#### Auditor Externo

- Auditoría de la contabilidad

**EY**

#### Valuador independiente

- Valuación independiente de los activos

**Deloitte.**

#### Socios operadores

- Creación, co-inversión y operación de proyectos

**PINFRA** **aldesa** **SPIC** **neology** **PASE** **Pan American ENERGY**

#### Servicios Administrativos

- Tesorería, contabilidad, llamadas de capital

**AG**

**KRESKO**  
SHAW SERVICES

Desde 2018, Proeza (*family office*) participa con el 22% en el capital de AINDA. A raíz de una reorganización estratégica de Proeza, ésta participa desde 2023 en AINDA a través de Ennea. Esta asociación nos ha permitido acelerar y fortalecer la institucionalidad de AINDA.

## Fondos I y II

AINDA cuenta con dos fondos de inversión. El primero fue levantado en 2018 vía un CKD y se encuentra invertido en su totalidad en 9 proyectos a través de 5 transacciones.

A continuación se presenta la información relacionada al Fondo I.

El total de Certificados Bursátiles en circulación al 31 de diciembre de 2023 ascendía a 5,364,078,356 correspondientes a la Serie A y 3,966 a la Serie B1-1.

**Estrategia de Inversión:** planear, diseñar, construir, operar y mantener proyectos de infraestructura y/o proyectos de energía dentro de los subsectores de hidrocarburos, electricidad, infraestructura hidráulica y/o infraestructura de transportes en México. Adicionalmente, AINDA y/o el Fideicomiso realizan inversiones en proyectos en desarrollo (*greenfield*) y/o proyectos maduros (*brownfield*) que muestren alta probabilidad de rentabilidad a largo plazo, posibilidad de optimización de estructuras tarifarias, espacio para eficiencias operativas y comerciales, posibilidad de optimizar su estructura financiera y que cuenten con condiciones favorables para la creación de plataformas que faciliten la salida de las inversiones a través de los mercados financieros.

## Fondo I: Serie A

**Clave de Pizarra:** "AINDACK18A"

**Plazo de la Emisión:** 5,475 días (aproximadamente 15 años)

**Fecha de Vencimiento:** 9 de marzo de 2033

**Composición:** Autopista Monterrey-Nuevo Laredo, Autopistas Chiapas, Neology, Hokchi y Jaguar.

### Oferta de Certificados Bursátiles ("CB")

Número de Emisión	Fecha de Emisión	Efectivamente Suscritos	CB	Precio por CB	Monto \$ Efectivamente Suscrito (MXP)
Oferta Pública	mar-18	8,800,000	\$	100 \$	880,000,000.00
1era Emisión Subsecuente	jun-19	2,399,993	\$	50 \$	119,999,650.00
2da Emisión Subsecuente	sep-19	2,039,992	\$	25 \$	50,999,800.00
3ra Emisión Subsecuente	abr-20	4,199,987	\$	12.5 \$	52,499,837.50
4ta Emisión Subsecuente	ago-20	76,239,987	\$	6.25 \$	476,499,918.75
5ta Emisión Subsecuente	abr-21	22,399,987	\$	3.13 \$	69,999,959.44
6ta Emisión Subsecuente	nov-21	526,079,987	\$	1.56 \$	821,999,979.72
7ma Emisión Subsecuente	dic-21	213,759,985	\$	0.78 \$	166,999,988.29
8va Emisión Subsecuente	mar-22	4,508,158,438	\$	0.39 \$	1,760,999,389.85
<b>Total/Precio de Colocación Ponderado</b>		<b>5,364,078,356</b>	<b>\$</b>	<b>0.82 \$</b>	<b>\$ 4,399,998,523.55</b>





## Fondo I: Serie B1-1

**Clave de Pizarra:** "AINDACK23"

**Plazo de la Emisión:** 3,556 días (aproximadamente 10 años)

**Composición:** Hokchi

Oferta de Certificados Bursátiles ("CB")				
Número de Emisión	Fecha de Emisión	CB Efectivamente Suscritos	Precio por CB	Monto \$ Efectivamente Suscrito (MXP)
Oferta Pública	jun-23	3,966.00	\$ 100,000.00	\$ 396,600,000.00
<b>Total/Precio de Colocación Ponderado</b>		<b>3,966.00</b>	<b>\$ 100,000.00</b>	<b>\$ 396,600,000.00</b>

## Valor de mercado de los Certificados al cierre de 2023:

Serie	Número de Certificados Bursátiles	Precio de Colocación Ponderado	Valor de Mercado al 31 de diciembre de 2023
Serie A	5,364,078,356	\$0.82 (cero pesos 82/100 M.N.)	\$1.1591 (un peso 15/100 M.N.)
Serie B1-1	3,966.00	\$100,000.00 (cien mil pesos 00/100 M.N.)	\$127,408.7305 (ciento veintisiete mil cuatrocientos ocho pesos 73/100 M.N.)

Considerando la amortización de gastos de emisión y colocación por 3 años, nuestro estimado del valor de mercado de los Certificados Bursátiles al 31 de diciembre de 2023 sería de:

**Serie A:** \$1.1593 pesos

**Serie BI-1:** \$127,602.2804 pesos



Tipo de Instrumento	Enfoque utilizado	Serie A	Serie BI-1	Total (\$ MXN)
<b>Empresas Promovidas</b>				
Autopista Monterrey - Nuevo Laredo	Ingresos	1,426,207,000.00	-	1,426,207,000.00
Autopistas Chiapas	Ingresos	1,287,576,000.00	-	1,287,576,000.00
Neology	Ingresos	1,332,552,000.00	-	1,332,552,000.00
Hokchi	Ingresos	1,140,628,000.00	475,902,000.00	1,616,530,000.00
Jaguar	Ingresos	755,350,000.00	-	755,350,000.00
Pagos Anticipados	Costos	961,727.00	-	961,727.00
Cuentas por Pagar	Costos	(1,279,859.00)	-	(1,279,859.00)
<b>Total</b>		<b>\$6,217,599,041</b>	<b>\$505,303,026</b>	<b>\$6,722,902,067</b>

Fondo II: como parte de nuestro plan de crecimiento, durante febrero de 2024 logramos el primer cierre del Fondo II en México. El Fondo II tendrá dos vehículos paralelos, uno en México y otro en Colombia.

Con relación al Fondo II, este se constituirá con dos vehículos paralelos, uno en México y otro en Colombia. El Fondo II tuvo su primer levantamiento en marzo de 2024

<b>Comparación entre Fondos</b>			
	AINDACK18	AINDA FONDO II MÉXICO	AINDA FONDO II COLOMBIA
<b>Tipo</b>	Vehículo público (CKD)	Vehículo privado (fideicomiso privado)	Vehículo privado (fideicomiso privado)
<b>Vintage</b>	2018	2024	2024
<b>Monto objetivo</b>	MX\$ 4,400,000,000	Hasta MX\$ 10,500,000,000	Hasta US\$ 200,000,000
<b>Geografías</b>	México	México; potenciales coinversiones en Colombia, LatAm y Sur de EUA	Colombia; potenciales inversiones en México y LatAm
<b>Tipo de control en inversiones</b>	Minoría	Minoría y mayoría	Minoría y mayoría
<b>Tesis de inversión</b>	Energía & Infraestructura, proyectos <i>Greenfield</i> & <i>Brownfield</i> , <i>Core-Plus</i> y <i>Value-add</i>	Energía & Infraestructura, proyectos <i>Greenfield</i> & <i>Brownfield</i> , <i>Core-Plus</i> y <i>Value-add</i>	Energía & Infraestructura, proyectos <i>Greenfield</i> & <i>Brownfield</i> , <i>Core-Plus</i> y <i>Value-add</i>
<b>Plazo del fondo</b>	15 años	10 años	10 años
<b>Retorno objetivo</b>	14%-16% TIR Bruta	14%-16% TIR Bruta	14%-16% TIR Bruta
<b>Coinversión del GP</b>	5.0%	2.8%	2.8%

## Nuestra presencia y actividades de inversión

GRI 2-6 || SASB FN-AC-410a.2

Hasta el 31 de diciembre de 2023, AINDA tiene inversiones en la autopista Monterrey-Nuevo Laredo; las autopistas Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla; Neology Latam, una subsidiaria de Neology Inc.; Hokchi, un yacimiento de hidrocarburos en el Golfo de México; y Jaguar, un portafolio solar de tres proyectos de generación fotovoltaica ubicados en el Estado de Chihuahua.

AINDA invirtió el 100% del capital disponible del Fondo I (~US\$327 MM)\* dentro de su periodo de inversión en activos altamente rentables.

	Sector de carreteras y autopistas		Infratech - Movilidad	Sector de Renovables	Sector de Hidrocarburos
	Monterrey - Nuevo Laredo	Chiapas	Neology	Jaguar	Hokchi
<b>Inversiones</b>	Carretera La Gloria - San Fernando EqV: ~US\$443 <sup>1</sup> MM Ticket AINDA: US\$49.2 <sup>2</sup> MM <b>Sector:</b> carretero	Ampliación Tuxtla - San Cristobal Modernizar Arriaga Ocozocoautla EqV: ~US\$226 <sup>1</sup> MM Ticket AINDA: US\$23.83 <sup>2</sup> MM <b>Sector:</b> carretero	Tecnología de telepeaje, movilidad y seguridad EqV: ~US\$170 <sup>1</sup> MM Ticket AINDA: US\$38.43 <sup>2</sup> MM <b>Sector:</b> movilidad	3 parques solares en Chihuahua con capacidad instalada de 216MW EqV: ~US\$220 <sup>1</sup> MM Ticket AINDA: US\$37.73 <sup>2</sup> MM <b>Sector:</b> renovables	Contrato de Producción Compartida (14 pozos en Cuenca Sureste) EqV: ~US\$1,993 <sup>1</sup> MM Ticket AINDA: US\$116.13 MM <b>Sector:</b> O&G
<b>Upsides</b>	- Construcción de desdoblamientos - Financiamiento - Reequilibrio COVID - Parador tráfico pesado	- Refinanciamiento - Tomas por casetas - Reequilibrio COVID	- Cumplimiento y movilidad - Crecimiento LatAm - Operación de carreteras - Gasolina	- Ampliación del PPA - Expansión de capacidad - Optimización / baterías & AI - Financiamiento	- Financiamiento - Optimización del yacimiento
<b>Socios</b>	<b>PINFRA</b> Una de las principales compañías de operación de concesiones en México, con 21 concesiones y un valor de mercado de: Cap = ~USD\$3 BM	<b>CRCC</b> Líderes en ingeniería, diseño y construcción de ferrocarriles, autopistas, puentes, túneles y sistemas de transporte urbano masivo. <b>ALDESA</b> Líder en la construcción y explotación de obras civiles e infraestructuras de construcción.	<b>NEOLOGY</b> <b>PASE</b> Líder mundial en tecnología para soluciones de movilidad, telepeaje, conformidad, seguridad y pagos.	<b>SPIC</b> Uno de los productores de energía más grandes internacionalmente con una capacidad instalada de más de 200 GW y AUM ~US196MM <b>Zuma Energía</b> Plataforma de SPIC con más de 1.3 GW de capacidad instalada en México.	<b>PAN AMERICAN ENERGY</b> Líder en la producción de hidrocarburos con presencia en Argentina, Bolivia y México. <b>WINTERSHALL DEA</b> Líder en exploración y producción de petróleo y gas natural, opera en 11 países en Europa, Oriente Medio, África y América Latina.
		 	 	 	 

\* AINDACK18 MXN\$4,400 MM + Hokchi B US\$67.2; MXN/US (29/12/2023): \$16.9190

1 Basado en valuación 4Q23 Deloitte; MXN/US (29/12/2023): \$16.9190

2 Considera el tipo de cambio al cierre de la transacción

## Autopista Monterrey - Nuevo Laredo tramo "La Gloria - San Fernando"

Construcción y operación de la Autopista Monterrey - Nuevo Laredo en el tramo "La Gloria - San Fernando" sección (A4S - 49 km). Reacondicionamiento, conservación y mantenimiento de la carretera federal (A2).

**Socio:** Promotora y Operadora de Infraestructura S.A.B. de C.V. (PINFRA).

**Fecha de cierre de la inversión:** 31 de julio de 2019

**Entrada en operación:** julio de 2020

### Impacto:

- 1. Económico:** Mejora en la conectividad del corredor México-Nuevo Laredo..
- 2. Seguridad:** Mejora en la seguridad vial y reducción de accidentes, tanto en la autopista como en la vía libre.
- 3. Adaptación del proyecto:** Incluyó mejoras para ampliar la capacidad hidráulica de las obras de drenaje y reducir el riesgo de inundación de la carretera.
- 4. Remediación ambiental:** Proyecto de reforestación para plantar 150,000 árboles, equivalentes a 125 hectáreas.

# 11,300

vehículos  
transitan a diario

# 675

millones de pesos de  
ingresos anuales

# 72

empleos  
generados

**AINDA y PINFRA se asociaron para invertir en la construcción de la autopista La Gloria-San Fernando en el corredor Monterrey-Nuevo Laredo, en el marco de una concesión federal otorgada por la SICT y sin requerir recursos públicos. AINDA cuenta con una participación del 20% en esta la sociedad promovida.**



El tramo La Gloria-San Fernando presentaba serios retos de congestionamiento, lo que aumentaba los tiempos de viaje y los costos para vehículos particulares y transporte pesado de mercancías de exportación. Con esta inversión, se aumenta la capacidad del principal corredor de exportación de México a Estados Unidos, a lo largo del cual se envía aproximadamente el 40% de las exportaciones mexicanas a EE. UU. Con las tendencias de *nearshoring*, la importancia de este activo crecerá aún más, de la misma forma que contribuye a la creación de empleos orientados a la exportación. Durante 2023 la autopista generó un ingreso de 675 millones de pesos por el cobro de peajes, producto de un TPDA (Tráfico Promedio Diario Anual) de aproximadamente 11,300 vehículos en el año.

Las especificaciones de diseño y construcción cumplen con los más altos estándares de seguridad para reducir la accidentabilidad. Además de la autopista de peaje, se mejoró la carretera alternativa gratuita para mejorar la seguridad y tiempo de viaje de todos los usuarios. En respuesta a posibles riesgos climáticos y sus impactos en el funcionamiento de la autopista, diseñamos sistemas de drenaje con mayor capacidad hidráulica para evitar inundaciones. Además, se tiene un plan de reforestación de árboles y plantas para compensar los posibles daños en el derecho de vía. Esto también mejora las relaciones con los propietarios de los terrenos colindantes.

En diciembre de 2023, se presentó la documentación formal a la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SICT) para la aprobación de una extensión de alrededor de 4 kilómetros al tramo actual. Esto permitiría eliminar un cuello de botella en la carretera y darle continuidad a sus seis carriles hasta el entronque con la Ruta 2, al sur de la ciudad de Nuevo Laredo, con lo que mejorará la conectividad de las vialidades de la región.

También, como parte de la estrategia hacia futuro, se tiene previsto el desarrollo de un parador, accesible desde la autopista, para el autotransporte de carga. Este parador ofrecerá un espacio atractivo y completo con infraestructura de primer nivel con servicios de alimentación, salas de descanso y seguridad en sitio, entre otros.

Finalmente, como parte del proyecto de remediación ambiental, en 2023 se desarrollaron las bases de licitación y se lanzó el concurso para seleccionar la mejor propuesta técnico-económica para cumplir con el Programa de Reforestación emitido por la Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos (DGGFS). Este arrancará en 2024 y se realizará por un periodo de 5 años. El proyecto Autopista Monterrey - Nuevo Laredo tramo "La Gloria - San Fernando" contribuye con la generación de 72 empleos.

## Autopistas Tuxtla – San Cristóbal y Arriaga – Ocozocoautla (CAS)

Inversión para ampliar a tres carriles tramos críticos de la autopista Tuxtla Gutiérrez-San Cristóbal (46 km), así como para mejorar la autopista Arriaga-Ocozocoautla (93 km).

**Socio:** Grupo ALDESA

**Fecha de cierre de la inversión:** 13 de agosto de 2020

### Impacto:

- 1. Económico:** Inversión privada más elevada en uno de los estados más pobres de México, para mejorar la conectividad y seguridad entre las dos ciudades más importantes del estado, a la vez que se reducen los tiempos de traslado.
- 2. Seguridad del usuario:** La ampliación a tres carriles de la autopista Tuxtla Gutiérrez-San Cristóbal aumenta la calidad del servicio a los usuarios y disminuye drásticamente el riesgo de accidentes.
- 3. Remediación medioambiental:** La concesionaria cuenta con un invernadero con capacidad para producir 25 mil plantas al año, equivalente a 21 hectáreas anuales.

# 17,500

vehículos transitan a diario

# 900

millones de pesos de ingresos anuales

# 192

empleos generados

**Desde el 2020, AINDA cuenta con una participación del 35% en Concesionaria de Autopistas del Sureste, S.A. de C.V. (“CAS”). Esta transacción es un claro ejemplo de una inversión con alto contenido ASG en un estado con alta marginación como Chiapas.**

El traslado entre San Cristóbal de las Casas y Tuxtla Gutiérrez implica un cambio de altura de alrededor de 1,600 metros en tan solo 46 km. Para poder mantener velocidades óptimas y seguras, los automovilistas requieren contar con espacio suficiente para rebasar a otros conductores al circular en subida. Que la carretera sólo tuviera dos carriles dificultaba y hacía peligrosas las operaciones de rebase. También disminuía la velocidad de traslado promedio, especialmente por la presencia de transporte pesado.

En 2022, destinamos recursos para ampliar el tramo Tuxtla - San Cristóbal con un tercer carril en 29 de los 46 kilómetros. Con ello mejorarán los tiempos de traslado y la seguridad vial, y se ahorrarán emisiones de GEI. Un kilómetro de la carretera Arriaga - Ocozocuatla también fue mejorado para eliminar un punto peligroso. Durante 2023 seguimos invirtiendo para proseguir con la ampliación y dedicamos \$172 millones de pesos al mantenimiento de la autopista.

Durante 2023, el tráfico de ambas autopistas aumentaron respecto a 2022. En la autopista Tuxtla-San Cristóbal el aforo superó los 11 mil vehículos diarios, mientras que en la autopista Arriaga-Ocozocoautla llegó a 22,300 vehículos por día, lo que se tradujo en \$900 millones de pesos de ingresos por peajes. Esto resalta la relevancia de nuestra participación en la mejora y gestión de este activo. El proyecto de CAS contribuye con la generación de 192 empleos permanentes.



En 2023, analizamos las oportunidades y riesgos de cambio climático y de transición a nivel de nuestras inversiones. Como parte de nuestra responsabilidad fiduciaria, estamos trabajando con nuestros socios para cuantificar el impacto de los riesgos identificados y preparar planes de mitigación y respuesta.

## Neology Latam

AINDA adquirió una participación minoritaria en Neology Latam, subsidiaria de Neology Inc. Esta empresa es líder en tecnología de telepeaje, movilidad y cumplimiento vial de vehículos.

**Socio:** Neology Inc. (participación indirecta en PASE)

**Fecha de cierre de la inversión:** 22 de diciembre de 2021

### Impacto:

- 1. Económico:** Acceso a la mejor infraestructura de peaje electrónico, operación *back-office* de peaje y soluciones tecnológicas relacionadas con la movilidad.
- 2. Seguridad:** Soluciones IA para detectar vehículos infractores y salvaguardar las redes viales nacionales con controles de velocidad *best-in-class*.
- 3. Medio ambiente:** Sus soluciones tecnológicas han mejorado la eficiencia de las autopistas de peaje y, por tanto, han contribuido a reducir los tiempos totales de viaje y las emisiones de carbono.

# 729

carriles de peaje  
en México

# +59%

en aumento de  
ingresos

# 322

empleos  
generados

**Neology es una empresa mexicana que se dedica al diseño, instalación y operación de soluciones tecnológicas relacionadas con peaje, movilidad, seguridad y cumplimiento de normativas de tráfico. Utiliza tecnología ALPR (reconocimiento automático de matrículas) para mejorar la eficiencia de la infraestructura, ofrecer a los usuarios métodos de pago instantáneos y ayudar a las autoridades a aplicar políticas de tránsito más efectivas. Además, procesa información en tiempo real de miles de vehículos para detectar infracciones.**

Mantiene más de 729 carriles de peaje a nivel nacional, con sistemas diseñados para minimizar la pérdida de dinero en efectivo. Adicionalmente, durante 2023 incursionó en el mercado sudamericano al instalar la solución de peaje en uno de los dos cruces de la Autovía Neiva – Girardot en Colombia así como en la instalación de una solución tipo *Open-Road-Tolling* (o peaje sin barrera) en el Tunel Guayasamín en Ecuador. En cuanto a las soluciones enfocadas en movilidad y cumplimiento del marco legal, la empresa ha instalado sus sistemas en 16 patrullas del Estado de Nuevo León, lo que permite a las autoridades identificar vehículos en tiempo real utilizando bases de datos como REPUVE y OCRA. Actualmente, la empresa apoya a autoridades del Estado a capacitar personal y mantener la tecnología para aumentar la efectividad de la solución. Durante 2023, se efectuaron labores de promoción con más de 9 estados y municipios en México y con tres de ellos estamos en etapas avanzadas de negociación.

Neology tuvo un aumento en sus ingresos en pesos del 59% durante 2023, principalmente por sus actividades de mantenimiento. También trabajó durante el año para desarrollar su solución *Intelligent Transport Systems* (ITS) para buscar proyectos futuros. La empresa incrementará sus interacciones con clientes actuales y prospectivos durante 2024 para incrementar el uso de su tecnología.

Para mejorar la movilidad y seguridad vial, Neology promoverá la actualización de normas para fomentar el uso de tecnología avanzada en el transporte. Esto incluye reducir el congestionamiento en plazas de cobro, vigilar límites de velocidad y alertar a conductores sobre riesgos. Además, se busca equipar a las autoridades con tecnología para identificar vehículos irregulares y evitar invasiones de infraestructura. Neology es dueño en un 30% de PASE, empresa que buscará fomentar un mayor uso del telepeaje como medio de pago. La masificación del telepeaje es una de las medidas más efectivas para reducir el congestionamiento en plazas de cobro, que además tiene implicaciones de segundo orden tales como reducción de emisiones y disminución de costos de usuarios al reducir los tiempos de traslado. El telepeaje también tiene beneficios para los concesionarios y el Estado al reducir los costos de transacción, eliminar el uso de efectivo, y hacer más conveniente el pago de otros servicios de movilidad, como estacionamientos. El proyecto Neology contribuye con la generación de 130 empleos y Pase contribuye con 192.

En 2023, analizamos las oportunidades y riesgos de cambio climático y de transición a nivel de nuestras inversiones. Identificamos como oportunidad material de regulación el control de emisiones en ciudades. Como parte de nuestra responsabilidad fiduciaria estamos trabajando con nuestros socios en cuantificar el impacto de lo anterior y tener un plan de captura de valor.



## Jaguar Solar

Portafolio de generación solar fotovoltaica de tres proyectos *brownfield* con 216 MWp de capacidad instalada ubicados en el Estado de Chihuahua (Ahumada, Torreoncitos y Rancho el Trece).

**Socio:** Zuma Energía (SPIC).

**Fecha de cierre de la inversión:** 5 de abril de 2022

**Entrada en operación:** abril 2018 (Torreoncitos y Rancho el Trece) y julio 2019 (Ahumada).

### Impacto:

- 1. Económico:** Inversión en un activo de generación renovable que contribuye a la descarbonización del sistema eléctrico mexicano.
- 2. Ambiental:** ~470 GWh de generación de energía limpia al año, equivalente al consumo anual de 130 mil hogares en México.

# \$23.9

millones de dólares  
de ingresos

Produjo

# 463 gigavatios

por hora en 2023

# 16

empleos  
generados

**La inversión de AINDA en Jaguar es emblemática, pues contribuye a avanzar en la transición energética y a la gestión activa de una agenda ASG en las sociedades promovidas. Contamos con una participación del 21% en Jaguar, que consta de tres parques solares con una capacidad combinada de 216 MWp.**



La inversión de Jaguar es un claro ejemplo de que en México se pueden llevar a cabo proyectos eléctricos privados que sean rentables y le agreguen valor al país. Después de analizar más de cuarenta proyectos eléctricos, AINDA decidió invertir en Jaguar, ya que sus parques solares se localizan en nodos estratégicos para el sistema por su ubicación y por estar en una región importadora de energía eléctrica. Esto beneficia a la red de transmisión al liberar capacidad originalmente utilizada para importar electricidad a esta región, lo que reduce el congestionamiento y las necesidades de inversión adicionales para fortalecer la red.

Aunque Jaguar estaba exento por ley de realizar una evaluación de impacto social (EVIS) por recomendación del asesor de debida diligencia, ésta se llevó a cabo para identificar las repercusiones sociales del proyecto y cumplir con los requisitos de mitigación y reparación. Por dos años consecutivos, Jaguar cuenta con una medición de huella de carbono del proyecto y se han destinado recursos del proyecto a apoyar a dos escuelas de la zona.

Durante 2023, Jaguar produjo 463 gigavatios-hora de energía limpia. Este proyecto registró ingresos por \$23.9 millones de dólares, llevando a una distribución de \$13.0 millones de dólares para los inversionistas y grupos de interés involucrados. Estas cifras reflejan la rentabilidad del proyecto y su capacidad de generar beneficios económicos. Usar estas fuentes de suministro también contribuye a la sostenibilidad y a la reducción de emisiones de carbono. El proyecto Jaguar contribuye con la generación de 16 empleos.

En 2023, analizamos las oportunidades y riesgos de cambio climático y de transición de todas nuestras inversiones. En Jaguar, los riesgos materiales que identificamos fueron: incremento en irradiación (menor eficiencia), regulación que fomenta renovables, reputacional e incremento en irradiación (mayor generación). Como parte de nuestra responsabilidad fiduciaria estamos trabajando con nuestros socios en cuantificar el impacto de los riesgos anteriores y en elaborar un plan de mitigación y respuesta.



**\$13**

**millones de dólares  
para inversionistas**

## Campo Hokchi

Yacimiento de petróleo y gas en el Golfo de México, ubicado a 27kms de Paraíso, Tabasco, que incluye 15 pozos en fase de producción.

**Socio:** PanAmerican Energy (a través de su subsidiaria Hokchi Energy) y E&P Hidrocarburos

**Fecha de cierre de la inversión:** 13 de mayo de 2022 (serie A), 10 de agosto de 2023 (serie B)

**Entrada en operación:** mayo de 2020

### Impacto:

- 1. Económico:** Inversión en uno de los proyectos privados más exitosos de extracción de petróleo y gas en pozos petroleros marinos de aguas someras. A cierre de 2023, es el proyecto de exploración y producción de hidrocarburos que más ha invertido en el estado de Tabasco.
- 2. Social:** El proyecto impulsa acciones de desarrollo social en colaboración con la SENER, a través de programas dirigidos a las comunidades cercanas. Gracias a las inversiones realizadas, proporciona de manera directa 173 empleos.
- 3. Seguridad:** Las instalaciones cumplen con los más altos estándares de seguridad en operación y mantenimiento, y se siguen rigurosos protocolos operativos y de salud, seguridad y medio ambiente. Además, el proyecto cuenta con un sistema de gestión de riesgos autorizado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA) para hacer frente a cualquier riesgo ambiental, conforme a los estándares internacionales.

# 2do.

campo petrolero  
privado en México

# 99.3%

de eficiencia de gas

# 173

empleos  
generados



**Hokchi es un proyecto de referencia en términos de responsabilidad, ya que ha implementado acciones para minimizar la quema de gas, logrando una tasa máxima de utilización del 99.3% en febrero de 2024. Además de cumplir con las normas del sector, está a la altura de las mejores prácticas internacionales. Entre los campos privados en México, Hokchi es el segundo mayor productor de petróleo. Es un proyecto autocontenido, lo que garantiza su confiabilidad y eficiencia. Cuenta con instalaciones propias para el tratamiento de petróleo y gas, inyección de agua de mar, compresión de gas, líneas troncales y generación de electricidad (37 MW).**

Además, Hokchi es estratégico para el país debido a la calidad de su crudo, que ayuda a reducir la contaminación aguas abajo. Produce crudo ligero de 29 grados API, necesario para que el Sistema Nacional de Refinación opere con una mezcla de petróleo que minimice los subproductos altamente contaminantes, como el combustible. En cuanto al gas, el 15% producido por Hokchi se destina al autoconsumo y el 85% se vende al mercado nacional. La producción de gas de Hokchi se destina a la región Sureste de México que registra bajos niveles de gas, con lo cual se facilita la generación de electricidad en la Península de Yucatán, y se impulsa el desarrollo empresarial y económico en la zona. El proyecto Hokchi contribuye con la generación de 173 empleos.

Durante el año, se finalizó el plan de desarrollo requerido por la CNH. Este incluyó que se perforaran tres pozos inyectores de agua, completando así el total de siete pozos previstos. Además, los ocho pozos productores que forman parte de dicho proyecto operaron eficientemente, generando una producción de 23.9 barriles de petróleo crudo equivalente (bpce), promedio anual. En abril de 2023 se puso en marcha la planta de inyección de agua para acelerar la recuperación secundaria. Por último, en agosto de 2023 se obtuvo el permiso de comercialización por parte de la Comisión Reguladora de Energía. En los próximos años se elaborará un nuevo plan de estudios de reservas del yacimiento para actualizar el plan de desarrollo del campo.

En 2023, analizamos las oportunidades y riesgos de cambio climático y de transición de todas nuestras inversiones. Los riesgos materiales que identificamos incluyeron el incremento en la ocurrencia de fenómenos hidrometeorológicos, la regulación de emisiones y riesgos reputacionales. Como parte de nuestra responsabilidad fiduciaria estamos trabajando con nuestros socios en cuantificar el impacto de los riesgos identificados y elaborar un plan de mitigación y respuesta.

# Desempeño Económico

## Nuestros resultados al 4T23

Nuestra política de inversión responsable y nuestro proceso de inversión nos han permitido generar *alfa* para los inversionistas. A continuación, mostramos el rendimiento de nuestro Fondo I y de AINDA como gestor del fideicomiso en el cual se encuentran los certificados y fondos de AINDACK18, así como el de las empresas individuales en el portafolio:

Activo	Clase de Activo	Unidad	TIR Escenario Base Hold to Maturity	TIR Escenario Upsides Hold to Maturity	TIR Escenario Upsides + Salida 2029	Tasas de Descuento Valuador Independiente 4T23	TIR VPN al 4T23 (Valuación Independiente)	TIR VPN al 4T23 (VPN Upsides + Salida 2029) <sup>2</sup>
Monterrey	Carretera	MXN	15.5%	16.0%	18.5%	14.7%		
Chiapas	Carretera	MXN	21.8%	21.8%	44.5%	14.6%		
Neology	Infratech	MXN	20.4%	24.0%	25.0%	15.2%		
Hokchi	Petróleo & Gas	USD	13.1%	18.4%	19.5%	13.7%		
Jaguar	Renovable	USD	13.3%	15.7%	22.4%	10.2%		
Hokchi B	Petróleo & Gas	USD	15.7%	23.1%	25.3%	13.7%		
Números del Portafolio MXN	TIR Bruta	MXN	16.7%	18.7%	23.3%	NA		
	TIR Neta <sup>3</sup>	MXN	14.9% <sup>4</sup>	16.6% <sup>4</sup>	20.0% <sup>4</sup>		15.3% <sup>5</sup>	24.4% <sup>5</sup>
	TIR Neta - Carry	MXN	NA	NA	18.4%			
Números del Portafolio USD	TIR Bruta	USD	18.6%	20.7%	26.3%	NA		
	TIR Neta <sup>3</sup>	USD	17.0% <sup>4</sup>	18.7% <sup>4</sup>	23.1% <sup>4</sup>		21.0% <sup>5</sup>	30.0% <sup>5</sup>
	TIR Neta - Carry	USD	NA	NA	21.6%			

2. Considera curva de tipo de cambio hasta 2026 otorgada por Deloitte; proyección hasta 2029 asumiendo diferencial de inflación.

3. Neta de gastos a la fecha (emisión y colocación, fideicomiso, debida diligencia de proyectos, comisión de administración y Curva J) y antes de intereses devengados.

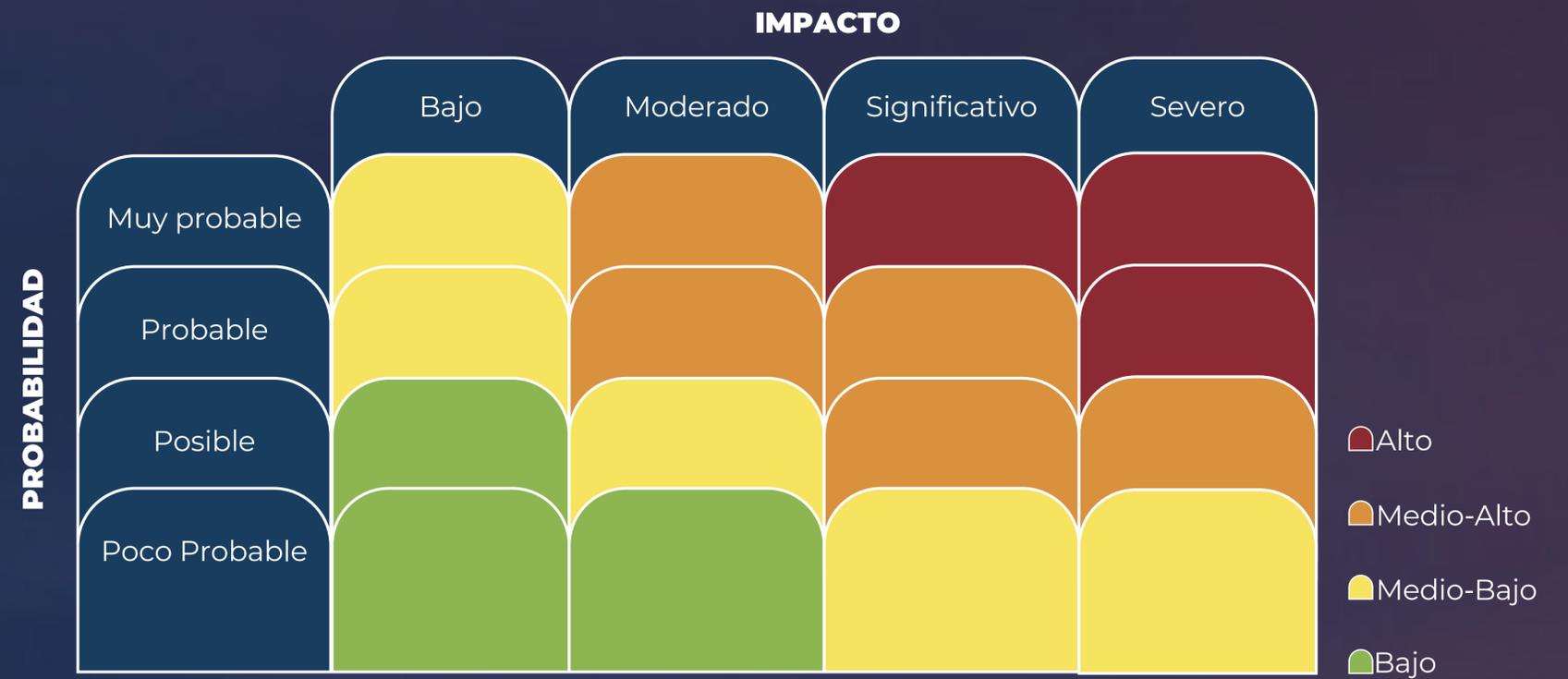
4. Considera los honorarios de gestión de 2018 a 2032 y hasta 2029 en el escenario de salida; incluye los flujos de Hokchi B.

5. Considera los honorarios de gestión de 2018 a 2023.

## Riesgos y oportunidades

A partir de 2023, AINDA comenzó a utilizar la metodología de matrices de riesgo en cada una de sus inversiones. Esta metodología consiste en identificar los riesgos materiales que afectan a un proyecto, los cuales pueden ser de diversa índole tales como ambientales, operativos, de entorno y cualquier otro que sea relevante, y localizarlo en el interior de una matriz que tiene un eje de probabilidad y otro de impacto. Adicionalmente, los riesgos se clasifican por su origen, es decir, endógenos o exógenos.

La metodología permite que AINDA se enfoque en los riesgos cuyo impacto esperado es mayor, y generar acciones para su mitigación. Durante 2024, AINDA estará trabajando para tener una caracterización de riesgos más detallada para fortalecer su análisis, tanto antes de hacer la inversión como una vez habiendo invertido. Las matrices de riesgo son presentadas al Comité de Auditoría de manera periódica y al Comité Técnico del fideicomiso.



# Nuestro Equipo

GRI 2-7, 405-1 || SASB FN-AC-330a.1

Al 1 de abril de 2024, los miembros del equipo eran:



Oscar de Buen Richkarday



Juan Carlos Echeverry



Ángela María Orozco



Manuel Rodríguez Arregui



Gabriel Cerdio Gudiño



José Pablo Rinkenbach



Luis Arias Osoyo



Andrés Castillo Arce



Douglas Palm Malpica



Diana González Flores



Karla Guevara Rico



Juan Pablo Mata Alanís



Alejandra García Hurton



Sergio Luja Acosta



Pilar Iturriaga Lemus



Imelsy Miranda Infante



Jareny Lopez Lopez



Marijose Vázquez Muñoz



Víctor Gómez Gerala



Imanol Fernández Salvador



Diego García Ramírez



Brenda Reyna Franco



José Velázquez Medina



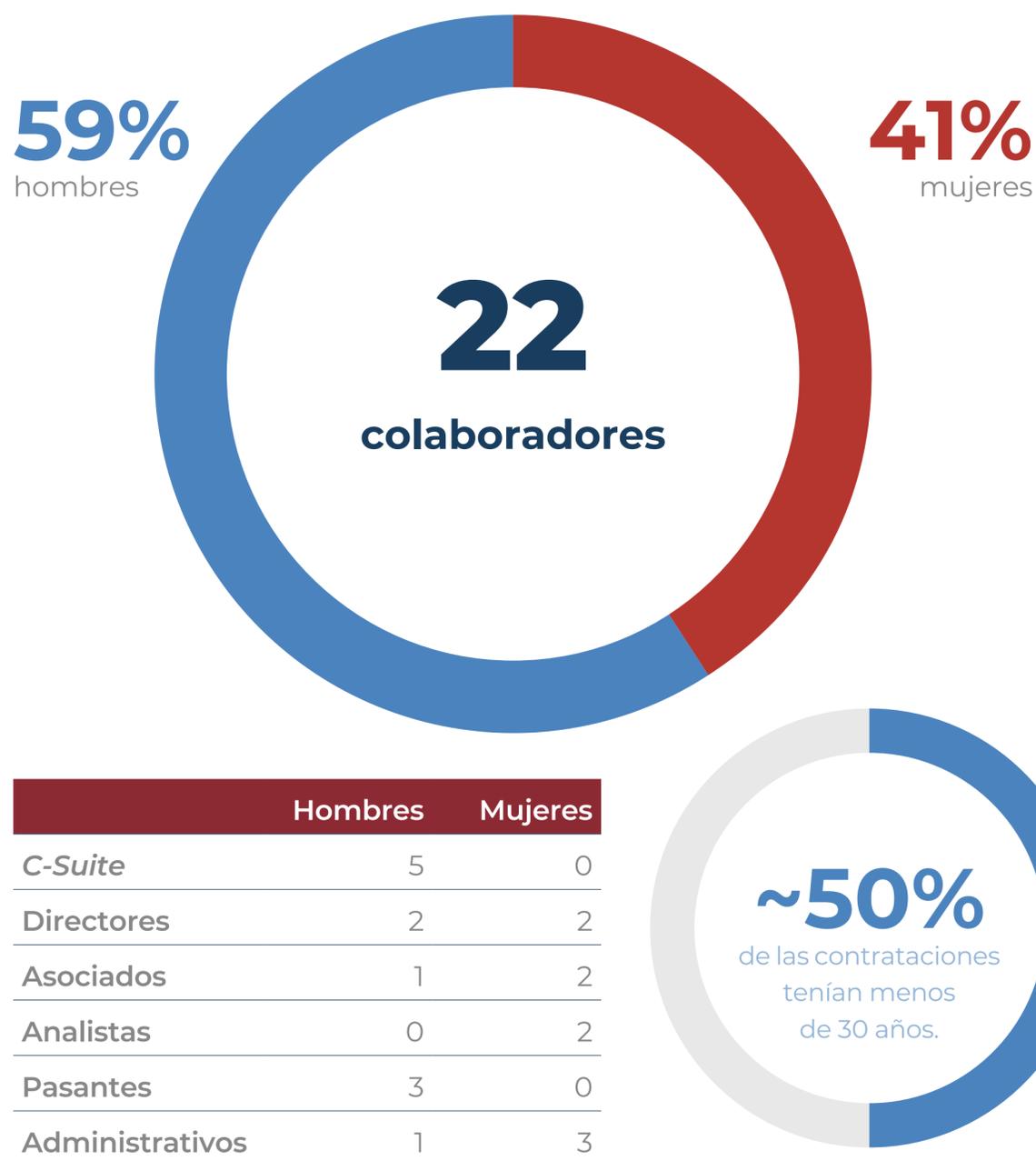
Erika González Regato



Claudia Ponce Cangas

**Al 1 de abril de 2024, AINDA contaba con 22<sup>1</sup> miembros en su equipo: 9 mujeres y 13 hombres, de los cuales 19 tienen contratos de tiempo completo fijos y 3 tienen contratos de medio tiempo temporales. Una persona se va a incorporar a la administración de AINDA a partir de la colocación del Fondo II.**

A continuación se muestra la información al cierre de diciembre 2021.



PLANTILLA AL 31 DE DICIEMBRE 2023			
Edad	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30	4	3	7
Entre 30 y 50	1	3	4
Mayores de 50	7	3	10
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>

18 empleados, 3 pasantes

CONTRATACIONES AL 31 DE DICIEMBRE 2023			
Edad	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30*	3	2	5
Entre 30 y 50	1		1
Mayores de 50	1	1	2
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

\*2 de los hombres menores de 30 contratados eran pasantes

BAJAS AL 31 DE DICIEMBRE 2023			
Edad	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 30	1	1	2
Entre 30 y 50	2	1	3
Mayores de 50	1		1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

Bajas: 4 empleados, 2 pasantes

1. Juan Carlos Echeverry y Angela María Orozco cuentan con un memorándum de entendimiento y su incorporación al equipo de AINDA es contingente al levantamiento del fondo en Colombia; Pilar Iturriaga está contratada por AEI Hidrocarburos.



# El enfoque ASG de AINDA

GRI 2-22 || SASB FN-AC-410a.1, FN-AC-410a.2

En AINDA estamos convencidos que como parte de nuestra responsabilidad fiduciaria, debemos contar con procesos sólidos de inversión responsable. Esto implica considerar los impactos que nuestras inversiones y estrategias de gestión de activos puedan tener sobre el medio ambiente y las comunidades que nos rodean, adhiriéndonos al mismo tiempo a las mejores prácticas de gobierno corporativo. Nos esforzamos por tener una estrategia de inversión responsable que gestione adecuadamente los riesgos y maximice el impacto positivo de los proyectos en los que invertimos.



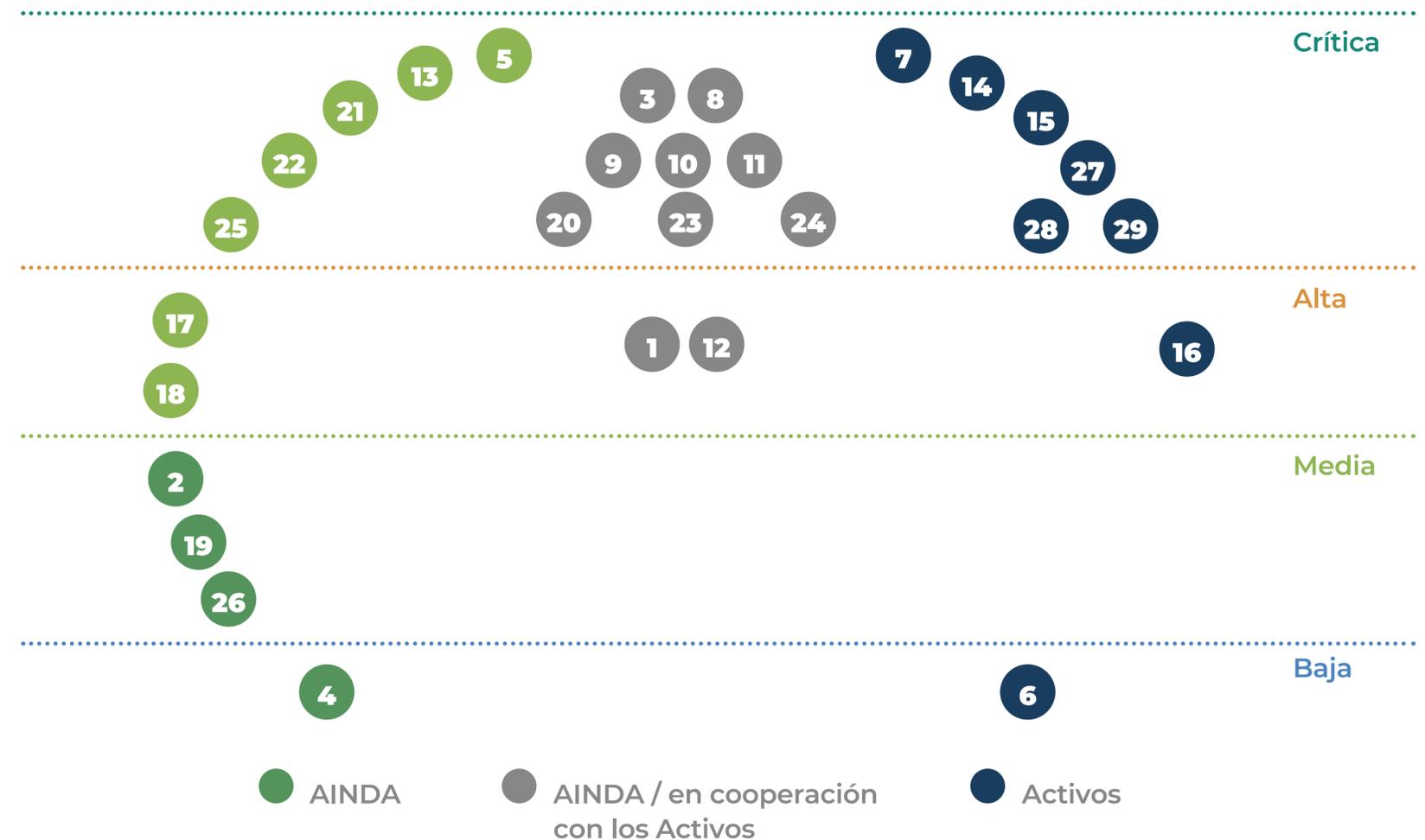
# Análisis de Materialidad

GRI 2-29, 3-1, 3-2

La metodología utilizada para definir los temas materiales de AINDA se desarrolló conforme a lo sugerido por GRI y por el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Actualmente, nuestro estudio de materialidad se enfoca principalmente en implementar la estrategia de ASG, dirigida al sector financiero, así como a las exposiciones específicas a los sectores de infraestructura y energía. Esto, dado que son los mercados en los que estamos centrados actualmente. Buscaremos actualizar y profundizar nuestro análisis de materialidad durante 2024, en línea con nuestro compromiso de actualizarlo periódicamente en función de las necesidades de la empresa y de los mercados a los que expanda sus operaciones y derivado del levantamiento de nuestro segundo fondo.

Para saber más sobre el proceso de nuestro análisis de materialidad, haga clic [aquí](#).

## Matriz de priorización de aspectos ASG



1. Impactos económicos indirectos
2. Estrategia fiscal
3. Lucha contra la corrupción/ética de negocios
4. Competencia desleal
5. Administración de los riesgos económicos
6. Desempeño económico (Infraestructura)
7. Gestión de riesgos ambientales y sociales
8. Cambio climático
9. Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
10. Agotamiento de recursos (incluyendo el agua)
11. Residuos y contaminación
12. Análisis de las características ambientales de la zona para el diseño de los proyectos

13. Uso de energías renovables
14. Impactos ecológicos (Infraestructura)
15. Cumplimiento ambiental (Infraestructura)
16. Evaluación ambiental de proveedores (Infraestructura)
17. Privacidad del cliente
18. Transparencia y divulgación de información
19. Formación y educación
20. Condiciones y términos laborales (trabajo infantil, esclavitud, otras)
21. Diversidad e inclusión de empleados
22. Diversidad y estructura de las juntas directivas
23. Garantizar y proteger los Derechos Humanos

24. Impacto a grupos vulnerables
25. Administración de la cadena de suministro de AINDA
26. Ausencia de procedimientos para la prevención de enfermedades endémicas
27. Impactos en salud y seguridad laboral y de las comunidades (Infraestructura)
28. Comunidades locales (Infraestructura)
29. No discriminación (Infraestructura)

# Grupos de Interés

GRI 2-29

Para AINDA es fundamental entender las preferencias y expectativas de los grupos de interés más relevantes para así lograr el éxito de la empresa. A través de nuestro análisis de materialidad, hemos podido identificar 12 grupos de interés compuestos por 54 actores relevantes para la empresa. En esta sección describimos lo que consideramos que son las principales prioridades y preocupaciones de nuestros grupos de interés, así como los canales y la frecuencia de comunicación con ellos.



Grupo de interés	Intereses y preocupaciones	Canales de comunicación	Frecuencia de la comunicación
<b>Inversionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversiones financieramente rentables y que estén alineadas con criterios ASG.</li> <li>• Integrar aspectos ASG en el proceso de inversión.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Reportes anuales</li> <li>Página de internet</li> <li>Comunicación directa</li> <li>Comité técnico</li> <li>Reportes trimestrales</li> <li>Cuestionario anual de sustentabilidad</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Anual</li> <li>Canal abierto</li> <li>Cada vez que sea necesario</li> <li>Cada vez que sea convocado</li> <li>Trimestral</li> </ol>
<b>Colaboradores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socios: Estrategia sostenible a largo plazo de la empresa.</li> <li>• Participación no accionaria: Desarrollo profesional a medio plazo y contribución a los objetivos de la empresa.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Consejo de Administración</li> <li>Comité de Inversión</li> <li>Comité Técnico</li> <li>Comité de Compensaciones</li> <li>Comité de Auditoría</li> <li>Línea de transparencia</li> <li>Reportes Anuales</li> <li>Página de internet</li> <li>Encuestas de clima organizacional</li> <li>Comunicación directa a través del programa de mentores</li> <li>AINDA <i>Off-site</i></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Canal abierto</li> <li>Cuestionario anual de sustentabilidad</li> <li>Evaluaciones anuales</li> </ol>

Grupo de interés	Intereses y preocupaciones	Canales de comunicación	Frecuencia de la comunicación
<b>Socios de proyecto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con un socio confiable y práctico que aporte valor añadido a los proyectos.</li> <li>La empresa cuenta con varios procesos de control para minimizar los riesgos relacionados con la calidad, el medio ambiente, la seguridad y la salud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Consejos de Administración de los proyectos</li> <li>b. Reuniones periódicas</li> <li>c. Línea de transparencia</li> <li>d. Reportes anuales</li> <li>e. Comunicación directa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Al menos cada dos semanas en reuniones informales</li> <li>b. Trimestralmente a través de cada uno de los Consejos de Administración</li> </ul>
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporcionar el mejor servicio o producto posible, al precio más bajo posible.</li> <li>Algunos de los proveedores de AINDA cuentan con prácticas ASG propias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Página de internet</li> <li>b. Comunicación directa</li> <li>c. Línea de transparencia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Canal abierto</li> </ul>
<b>Sociedad civil y la comunidad que nos rodea</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantizar que los proyectos en su comunidad o cerca de ella no la afecten.</li> <li>Ampliar los beneficios del desarrollo de nuevos proyectos.</li> <li>Requerir información general sobre el proyecto.</li> <li>Requerir información sobre posibles riesgos medioambientales y sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mecanismos de comunicación y participación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los socios determinarán la frecuencia de la comunicación con los miembros de la comunidad. AINDA fomentará que esta comunicación se realice de acuerdo con buenas prácticas y sea proporcional a la magnitud del impacto de su proyecto.</li> </ul>
<b>Autoridades federales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento legal y regulatorio.</li> <li>Protección del medio ambiente.</li> <li>Seguridad pública.</li> <li>Creación de empleo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Comunicación directa</li> <li>b. Canales formales de comunicación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Comunicación constante, en función de las necesidades del proyecto</li> </ul>
<b>ACs, ONGs, OSCs, entre otras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>UNPRI: Liderazgo de AINDA para impulsar la política de inversión responsable.</li> <li>Museo de Historia Natural (MHNCA): El liderazgo de Manuel Rodríguez Arreguí, nuestro Director General, con su participación en el Consejo de Administración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Página de internet</li> <li>b. Comunicación directa</li> <li>c. Reporte de evaluación</li> <li>d. Consejo de Administración del MHNCA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Canal abierto</li> <li>b. Evaluación anual</li> <li>c. Reuniones trimestrales del consejo</li> </ul>
<b>Minorías y grupos marginales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratar de que se respeten y tengan en cuenta sus opiniones y derechos.</li> <li>Obtener información pertinente sobre la gestión de los impactos y las oportunidades que más les afectan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mecanismos de comunicación y participación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los socios determinarán la frecuencia de la comunicación con los miembros de la comunidad. AINDA fomentará que esta comunicación se realice de acuerdo con buenas prácticas y sea proporcional a la magnitud del impacto de su proyecto.</li> </ul>

# Nuestra Contribución a los ODS



ODS

## METAS ODS **3.8**

- Política de trabajo a distancia con un esquema híbrido.

### **3.8.1**

- Seguro médico privado para todos los miembros del equipo.
- Hokchi: aportó recursos por USD\$13,434 para temas de salud al Instituto de Beneficencia Pública del estado de Tabasco.



## **4.7**

- Nuestro Director General, Manuel Rodríguez Arregui, participa en nombre de AINDA como asesor en la renovación del MHNCA de Ciudad de México para crear conciencia sobre la conservación de la biodiversidad y el medio ambiente.
- Durante 2023 el proyecto Jaguar donó ventiladores para escuelas en su área de influencia.
- Hokchi donó 28 computadoras y 24 lámparas de plafón a los estudiantes de Las Flores 2da Sección y el Limón en Tabasco en 2023.
- En febrero 2023, Hokchi finalizó la remodelación de la unidad deportiva Neftalí Palma, beneficiando a un total de 5,000 personas.
- En 2023, Hokchi facilitó talleres de arte para 202 estudiantes en Tabasco.



## **5.5**

- 41% del equipo son mujeres.
- Donación de \$180 mil pesos al Fondo MIPi, una iniciativa que ofrece becas a mujeres de bajos ingresos para evitar la deserción.

### **5.5.2**

- 1 mujer forma parte de nuestros órganos de gobierno corporativo en el Comité Técnico.



## **7.b**

- En 2023, destinamos recursos considerables para analizar la conveniencia de instalar baterías en nuestros parques solares para así contribuir a reducir el uso de energías fósiles en periodos de alta demanda de electricidad.
- En 2023, Hokchi instaló 327 estufas ecológicas en Paraíso, Tabasco.

ODS



### METAS ODS 8.3

- Evaluación anual de desempeño basado en metas y objetivos vinculados a la retribución variable.
- Programa de mentores para promover el desarrollo profesional dentro de la empresa.
- Opciones de asociación ofrecidas a los miembros del equipo en función de su rendimiento.
- Evaluaciones anuales del clima organizacional.



### 9.1

- Las obras de construcción de la ampliación a 3 carriles de la autopista Tuxtla-San Cristóbal reducirán el tiempo de recorrido entre dos de las principales ciudades de Chiapas y aumentarán sustancialmente la seguridad para 11.4 millones usuarios anuales de la autopista.
- La operación de la autopista de peaje Monterrey - Nuevo Laredo ofrece una conexión de alta calidad y seguridad en uno de los principales cruces entre EE.UU. y México para más de 4 millones de usuarios.
- Neology: Acceso a la mejor instalación y mantenimiento de infraestructura de peaje y telepeaje, operación back-office de peaje, soluciones de seguridad y movilidad, y suministro de equipos relacionados.
- Jaguar: Generación de energía limpia.



### 12.6

- El segundo reporte de sostenibilidad fue publicado en 2023 pero habla sobre el 2022.
- El primer reporte integrado es del 2023 pero se publica en 2024.
- Participación en comités y consejos ASG nacionales e internacionales (CMFS, AMEXCAP, CESF, UNPRI y Comités de Infraestructuras GRESB).
- Realización de un proceso de debida diligencia ASG con la ayuda de consultores independientes para medir adecuadamente los riesgos y oportunidades en potenciales inversiones.
- Manuel Rodríguez Arregui es Presidente del comité de estándares de infraestructura de GRESB.

### 12.7

- Promotor activo de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UNPRI) dentro de la industria de capital privado, así como en las empresas invertidas.
- Promover la participación a nivel de activos en GRESB: La autopista de peaje de Chiapas se sometió a su primera evaluación en 2021, y en 2022 fue calificada como la mejor autopista de peaje de Latam. En 2023 fue seleccionado como *Sector Leader* al obtener una calificación 100/100.

ODS



### METAS ODS **16.6**

- Promotor activo de las mejores prácticas de transparencia, por encima de los estándares de mercado, a través de los diferentes canales de comunicación de AINDA (todos los informes relevantes de AINDA son públicos).

### **16.10**

- Código de conducta y ética con estándares superiores a los del mercado, que se hace cumplir a través de nuestro responsable de cumplimiento y los órganos de gobierno.



### **17.19**

- Participación y publicación de la evaluación anual del UNPRI.
- Participación y publicación de la evaluación anual del GRESB.
- Participación y publicación de la evaluación de ALAS20 2022.

# Equipo ASG

El Comité de Compensaciones de AINDA nombra un equipo que supervisa la aplicación de la Política de Inversión Responsable (el “Equipo ASG”). Un representante del equipo debe dedicar al menos 30% de su tiempo a evaluar, verificar y revisar los criterios de las inversiones responsables.

Si es necesario, este Comité puede distribuir las funciones específicas que cada persona debe ejecutar para garantizar el cumplimiento y reforzar el compromiso de AINDA con esta política, así como brindar un apoyo constante. Las decisiones tomadas por el Comité de Compensaciones en este sentido deben ser aprobadas por el Consejo de Administración (para más información sobre la delegación de responsabilidades de gobierno, visite la sección “[Consideraciones de Gobierno Corporativo](#)”).

El Equipo ASG es responsable de elaborar un programa de trabajo anual para asegurar la correcta implementación de las acciones que promuevan el cumplimiento de las directrices de inversión responsable, así como los compromisos establecidos por esta Política. Esto incluye un programa de capacitación para el Equipo ASG a través de cursos. El equipo ASG cuenta con el apoyo de los Gerentes de Proyectos y del área Legal y de Cumplimiento Normativo. A su vez, los Gerentes de Proyectos cuentan con su apoyo y son responsables de la mejora continua de las medidas que puedan aplicarse a los proyectos o inversiones.



José Pablo Rinkenbach

Andrés Castillo Arce

Alejandra García Hurton

Douglas Palm Malpica

En el caso de las inversiones del portafolio de AINDA, estos planes de trabajo se elaboran en colaboración con los socios y después se someten a la aprobación de los órganos de gobierno pertinentes de cada estructura.

Una vez que el Programa Anual de Trabajo ha sido aprobado por los Comités de Auditoría e Inversión, y la resolución es aprobada por el Consejo de Administración, el Equipo ASG informa sobre el avance, alcance y resultados de las actividades implementadas a los Comités de Auditoría e Inversión. Además, el Equipo ASG presenta todos los reportes solicitados por AINDA para documentar los avances en la implementación de su Política de Inversión Responsable, así como otros factores ASG. Estos reportes se publican en las plataformas de todos los organismos o entidades a los que AINDA pertenece, incluyendo, pero no limitado a, PRI y GRESB.

La aplicación de la Política de Inversión Responsable forma parte de las obligaciones de todos los miembros del equipo. El Director ASG y el Equipo ASG se encargan de promover las mejores prácticas en las políticas de AINDA a medida que continúa operando y creciendo.

## Actividades del equipo ASG en 2023:

El Consejo de Administración de AINDA nombró al siguiente equipo ASG para 2023: (i) José Pablo Rinkenbach, (ii) Andrés Castillo, (iii) Douglas Palm y (iv) Alejandra García. El programa de trabajo para 2023 se centró en tres áreas (i) compromiso de inversión, (ii) implementación de TCFD y (iii) trabajo en los procesos de evaluación ASG.

- Implementación de TCFD etapa 1
- Calificación en GRESB por primera vez de Neology LATAM y Monterrey – Nuevo Laredo
- Etiqueta ASG en la BMV
- Política *Net- Zero*
- Medición de huella de carbono de nuestras inversiones

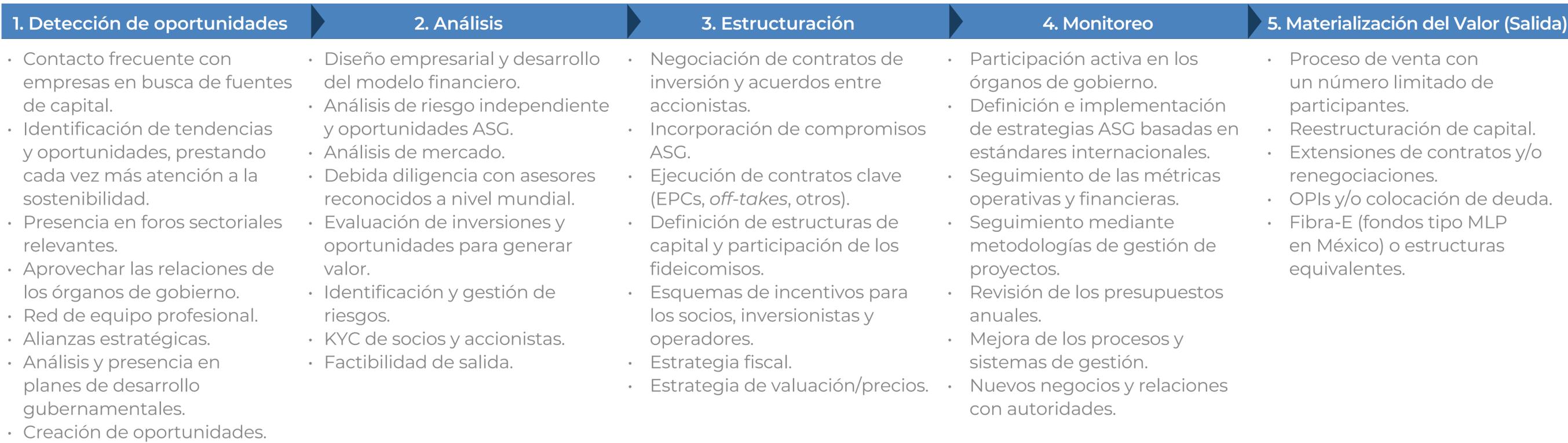
# ASG en el Proceso de Inversión

GRI 2-23, 2-24

Estamos comprometidos con la implementación y promoción de principios y procesos de inversión responsable alineados con los más altos estándares internacionales. Por ello contamos con una Política de Inversión Responsable que se apoyó en el Estudio de Materialidad que realizamos con nuestros grupos de interés. La política también está alineada con marcos de referencia internacional como: PRI, GRESB, TCFD y los ODS de la ONU. Fue aprobada por nuestro Consejo de Administración y sirve para establecer los lineamientos generales para la incorporación de criterios ASG en el Proceso de Inversión, desde la generación de oportunidades hasta la salida de las inversiones.



Para identificar e implementar acciones que aumenten la rentabilidad de nuestras inversiones en el largo plazo, el proceso y la estrategia de inversión de AINDA promueven la participación en los órganos de gobierno de sus activos invertidos. Por ello, en AINDA participamos, junto con nuestros socios, en la incorporación de aspectos ASG que permitan una gestión del riesgo adecuada, así como un incremento de nuestro impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad.



# Compromisos de Inversión ASG

GRI 2-23, 2-24

En AINDA buscamos generar *alfa* de manera sostenida para nuestros inversionistas, por lo que seguimos un proceso riguroso de inversión. Esto se complementa con una Política de Inversión Responsable (PRI, alineada con las mejores prácticas internacionales). Estamos convencidos de que esto es fundamental para identificar y gestionar mejor los riesgos y oportunidades.

Por esta razón, participamos activamente en los órganos de gobierno de las empresas promovidas para impulsar una agenda ASG y asegurar compromisos concretos en sus propias operaciones. Estamos orgullosos de que nuestra gestión activa y acompañamiento en estas empresas. Se han reflejado en casos destacados destacados tanto en términos de ASG como de rentabilidad.

Cuando tenemos una mayoría o poder de decisión en una inversión, nos comprometemos a cumplir al menos los siguientes cinco principios y compromisos ASG de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) en las empresas y/o proyectos promovidos:

1. Transparencia total con respecto a la votación de aspectos ASG en sus respectivas juntas directivas y comités, que serán registrados por el Administrador.
2. Un plan para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades ASG detectadas durante el proceso de análisis y seguimiento de la inversión.
3. Transparencia de los aspectos ASG en sus proyectos/inversiones mediante la divulgación a través del sitio web del Gestor o las Empresas Promovidas y/u otros canales adecuados.
4. Seguimiento de los compromisos para la integración de los factores ASG en las inversiones.
5. Informe anual de medición de la huella de carbono.

Proyecto	Grado de cumplimiento de los compromisos ASG de la BMV				
	Transparencia	Mitigación de riesgos y toma de oportunidades ASG	Divulgación	Seguimiento	Huella de carbono
<b>Monterrey-Nuevo Laredo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AINDA participa activamente en los órganos de gobierno de la Sociedad promovida, donde se impulsa una agenda ASG.</li> <li>• Se cuenta con un registro para consulta de las resoluciones de los órganos de gobierno en temas de ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AINDA celebra reuniones operativas mensuales para dar seguimiento a las matrices de riesgo que incluyen factores ASG.</li> <li>• Durante 2023 se llevó a cabo el primer estudio de materialidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La empresa matriz incluye una sección de sostenibilidad en su sitio web que cubre su cumplimiento de las leyes y normativas medioambientales aplicables a todos sus activos. La empresa también menciona su enfoque en la gestión de riesgos.</li> <li>• <a href="https://pinfraesg.herokuapp.com/es/">https://pinfraesg.herokuapp.com/es/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El equipo ASG de AINDA presenta un informe de avance a su Comité de Auditoría.</li> <li>• Reuniones operativas mensuales en las que se presentan y debaten la situación de las inversiones y los avances en materia de ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante 2023 se realizó la primera medición de huella de carbono.</li> </ul>

Proyecto	Grado de cumplimiento de los compromisos ASG de la BMV				
	Transparencia	Mitigación de riesgos y toma de oportunidades ASG	Divulgación	Seguimiento	Huella de carbono
<b>Tuxtla - San Cristóbal y Arriaga – Ocozocoautla</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA participa activamente en los órganos de gobierno de la Sociedad promovida, donde se impulsa una agenda ASG.</li> <li>Se cuenta con un registro para consulta de las resoluciones de los órganos de gobierno en temas de ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA celebra reuniones operativas mensuales para dar seguimiento a las matrices de riesgo que incluyen factores ASG.</li> <li>CAS cuenta con un análisis de materialidad al que le da seguimiento periódicamente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.casmexico.com/inicio.php">https://www.casmexico.com/inicio.php</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo ASG de AINDA presenta un informe de avance a su Comité de Auditoría.</li> <li>CAS cuenta con un equipo y Comité ASG que da seguimiento a los planes de trabajo.</li> <li>En cada reunión operativa, se presenta y se discute el avance en asuntos ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAS realiza mediciones anuales de huella de carbono a niveles 1, 2 y 3, los cuales se reflejan en su informe de sostenibilidad.</li> <li><a href="https://www.casmexico.com/sostenibilidad.php">https://www.casmexico.com/sostenibilidad.php</a></li> </ul>
<b>Neology Latam</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA participa activamente en los órganos de gobierno de la Sociedad promovida, donde se impulsa una agenda ASG.</li> <li>Se cuenta con un registro para consulta de las resoluciones de los órganos de gobierno en temas de ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA celebra reuniones operativas mensuales para dar seguimiento a las matrices de riesgo que incluyen factores ASG.</li> <li>Durante 2023 se llevó a cabo el primer estudio de materialidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://aindae.com/esg/#gestion-activa">https://aindae.com/esg/#gestion-activa</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo ASG de AINDA presenta un informe de avance a su Comité de Auditoría.</li> <li>En cada reunión operativa, se presenta y se discute el avance en asuntos ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA no tiene poder de toma de decisiones en la empresa promovida para garantizar dicho compromiso. Sin embargo, a inicio de 2024 se inició la primera medición de huella de carbono.</li> </ul>
<b>Jaguar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA participa activamente en los órganos de gobierno de la Sociedad promovida, donde se impulsa una agenda ASG.</li> <li>Se cuenta con un registro para consulta de las resoluciones de los órganos de gobierno en temas de ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA celebra reuniones operativas mensuales para dar seguimiento a las matrices de riesgo que incluyen factores ASG.</li> <li>Jaguar cuenta con un análisis de materialidad al que le da seguimiento periódicamente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://jaguarsolar.com.mx/">https://jaguarsolar.com.mx/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo ASG de AINDA presenta un informe de avance a su Comité de Auditoría.</li> <li>Jaguar cuenta con un Comité ASG que sesiona semanalmente, presidido por AINDA, y en el cual participa el Director General.</li> <li>En cada reunión operativa, se presenta y se discute el avance en asuntos ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En 2023, Jaguar realizó de nueva cuenta su medición de huella de carbono.</li> </ul>
<b>Hokchi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA participa en el subcomité técnico y comité operativo donde entre otros temas se abordan temas de seguridad, acción social y ambiental.</li> <li>Se cuenta con las minutas para consulta de las resoluciones de los órganos de gobierno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Previo a su inversión en el PSA de Hokchi, AINDA subcontrató a una empresa especializada para llevar a cabo una debida diligencia en materia de ASG.</li> <li>AINDA celebra reuniones operativas mensuales para dar seguimiento a las matrices de riesgo que incluyen factores ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://hokchienergy.com/acerca-de-hokchi/">http://hokchienergy.com/acerca-de-hokchi/</a></li> <li><a href="http://hokchienergy.com/">http://hokchienergy.com/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AINDA participa bimensualmente en reuniones de acercamiento con Hokchi y Wintershal Dea para abordar temas de seguridad, acción social y ambiental.</li> <li>El equipo ASG de AINDA presenta un informe de avance a su Comité de Auditoría.</li> <li>En cada reunión operativa, se presenta y se discute el avance en asuntos ASG.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durante 2023 se realizó la primera medición de huella de carbón</li> </ul>

# Casos de Estudio Compromisos ASG

GRI 2-24

## Autopista Monterrey - Nuevo Laredo tramo "La Gloria - San Fernando"

### Avances 2023

Esta autopista fue evaluada bajo GRESB por primera vez. Su calificación estuvo alineada con el promedio del Sector Transporte en activos evaluados por primera ocasión. Se buscará tener una mejor calificación en el ejercicio de 2024, a pesar de los retos que esto implica. Cabe destacar que este proyecto fue la primera autopista del portafolio de PINFRA en someterse a esta evaluación, lo que la convirtió en punta de lanza para la Empresa. Lo anterior forma parte de un esfuerzo global de PINFRA que a su vez le permitió desarrollar una Política de Sostenibilidad a nivel Concesionaria, y que PINFRA reportara avances ASG a nivel compañía en su sitio web, incluyendo esta participación en GRESB.

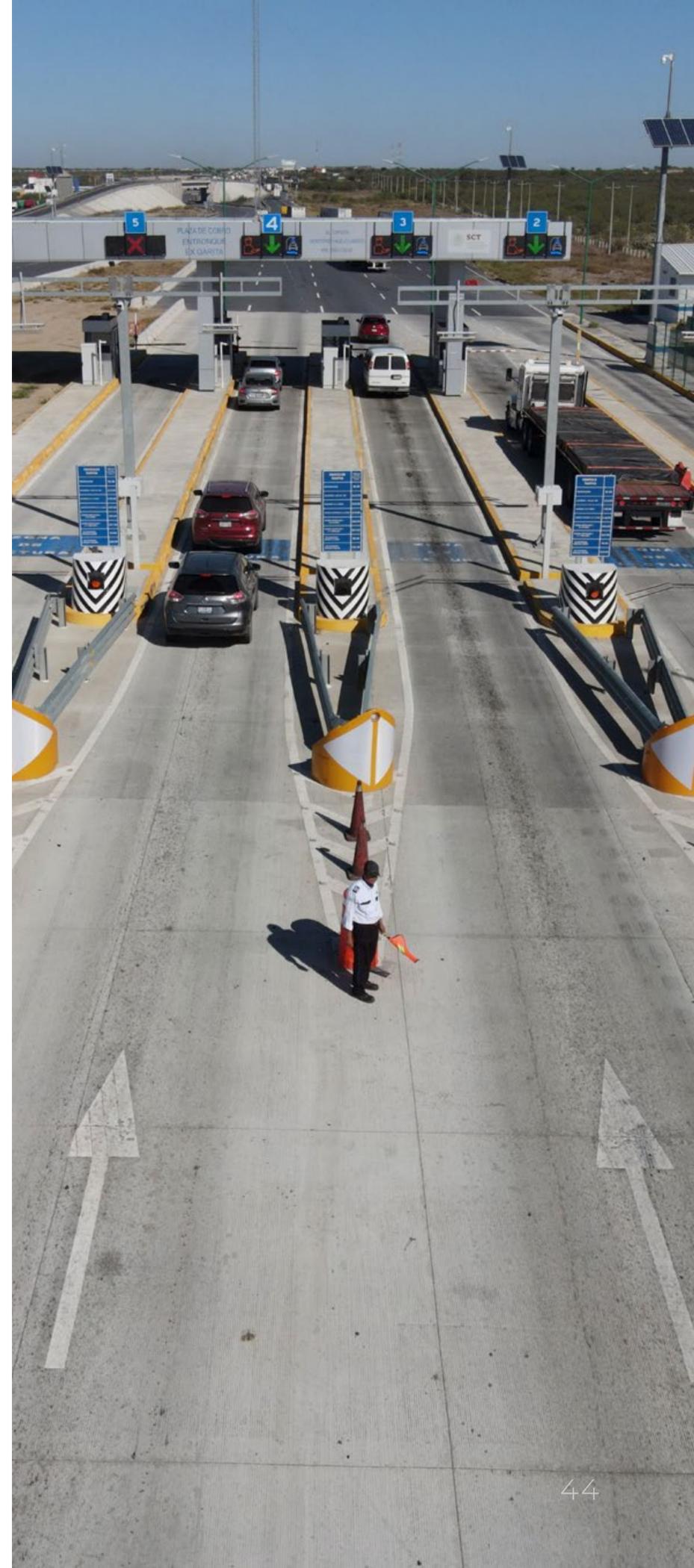
Durante 2023, este activo llevó a cabo un estudio de materialidad a nivel Concesionaria, su medición de huella de carbono y un análisis cualitativo de oportunidades y riesgos de cambio climático y de transición energética bajo el marco de TCFD. Con los resultados de ambos ejercicios, se empezarán a definir los objetivos y KPIs en materia ASG para la Concesionaria, incluyendo la identificación y administración de riesgos. Estos se difundirán en los próximos años. Durante 2023 se llevó a cabo la licitación del programa de Reforestación, el cual comenzará su ejecución en 2024, con una duración de 5 años.

### ¿Cómo se reforzará y enfocará la estrategia?

En 2024 se desarrollará una amplia agenda ASG que incluye (i) segunda medición de huella de carbono, (ii) reporte de sostenibilidad, (iii) actualización de Políticas ASG y desarrollo de nuevas Políticas a nivel Concesionaria, (iv) evaluación cuantitativa de riesgos y oportunidades bajo el marco TCFD, (v) definición y medición de KPIs, (vi) encuestas de satisfacción a clientes, (vii) evaluación GRESB con mayor puntuación, (viii) soporte público a iniciativas/compromisos ASG, entre otros.

Para llevar a cabo todas estas actividades, desde AINDA, buscaremos trabajar en equipo con nuestro socio PINFRA y proponer e implementar acciones probadas en otros activos. Además, buscamos contratar a consultorías especializadas en los diferentes frentes que nos permitan darle seguimiento a la estrategia ASG en este activo.

Se realizará un proyecto para cumplir con el Programa de Reforestación y Conservación de Suelos emitido por la DGGFS, a lo largo de 5 años, para lo cual se seleccionó la mejor propuesta técnico-económica en un proceso de licitación llevado a cabo a finales de 2023.



## Concesionaria de Autopista del Sureste S.A de C.V. (CAS)

**Estrategia Ambiental:** Implementación del plan de Gestión Ambiental que contempla las fases de operación, mantenimiento y conservación; comprometiéndose con aspectos e impactos relacionados con el cambio climático.

**Estrategia Social:** En 2021, CAS estableció e implementó su política de igualdad laboral y no discriminación, así como la política de transparencia, equidad e imparcialidad, complementadas por el Código de Ética y el protocolo de acción en casos de violencia laboral. Durante 2023, continuó trabajando en fortalecer estas políticas.



### Avances 2023

Este proyecto obtuvo 100 puntos en la certificación GRESB, colocándolo como sector líder a nivel mundial en el sector de carreteras. También recibió el octavo lugar a nivel mundial en la certificación GRESB de 681 empresas participantes. Hacia adelante, el reto consistirá en mantener esa calificación a lo largo del tiempo.

Se consiguió la certificación de infraestructura “*Excellence in Design for Greater Efficiencies*” (EDGE) con ahorro de energía del 21%, 41% en agua y 78% en la energía acumulada en los materiales en la Caseta de Cobro de Jiquipilas. En la caseta de cobro Ocozocoautla se obtuvo la certificación *EDGE Advanced* con un 43% de ahorro de energía, 44% en agua y 95% en energía acumulada en materiales. Planeamos certificar los 3 centros de trabajo restantes en un plazo de 3 años (2024-2026). Esto se complementó junto con su medición de la huella de carbono por tercer año consecutivo.

CAS realizó un importante esfuerzo para obtener el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado anualmente por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi). Ser parte de este tipo de iniciativas permite comparar las buenas prácticas de responsabilidad social a través de indicadores ASG. Durante 2024 trabajaremos en tener la documentación necesaria, así como para materializar las áreas de oportunidad descritas por Cemefi en el ejercicio 2023, para buscar la mejora continua y tener mejores prácticas ASG.

### ¿Cómo se reforzará y enfocará la estrategia?

- Contratación de consultorías especializadas para la evaluación de 360° a mandos medios, medición de la biomasa, medición de partículas contaminantes del aire, cálculo y verificación del Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI).
- Elaboración del Informe de Sostenibilidad y su verificación.
- Establecimiento de objetivos *Net Zero* basado es SBTi (*Science Best Target Initiative*) y realizar el plan de descarbonización para 2050.
- Planeación para afrontar los cambios de la evaluación GRESB 2024.

### Líder Mundial del sector según la evaluación de GRESB.

**CAS obtuvo el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía.**

Informe de Sostenibilidad CAS 2023 disponible [aquí](#).

## Neology: Movilidad inteligente

Neology destaca por desarrollar soluciones tecnológicas de movilidad y cumplimiento. Conecta infraestructura existente con tecnología de última generación para modernizar la movilidad. Su cultura innovadora busca crear experiencias de movilidad más seguras, limpias y eficientes, impulsando el crecimiento sostenible y el desarrollo de las comunidades. Es pionero en la implementación de soluciones tecnológicas para la aplicación de la normativa, utilizando inteligencia artificial para detectar y enfocarse en vehículos que incumplen las reglas. Un ejemplo de ello es el proyecto con Metrobus para identificar y sancionar los vehículos que invadan el carril confinado.

### Características principales del proyecto:

- Incentiva el uso del telepeaje frente al efectivo, lo que reduce las pérdidas de las concesionarias privadas y públicas.
- Puede ejecutarse sin endeudamiento

## El proyecto es pionero en la implementación de soluciones tecnológicas para la aplicación de la normativa, utilizando inteligencia artificial

### Avances 2023

Desde AINDA colaboramos con Neology para diseñar una agenda ASG y convertirla en un tema central de la empresa. En particular, Neology llevó a cabo su primer estudio de materialidad, concluido a principios de 2024. También participó en su primera evaluación GRESB, cuyos resultados se usan para seguir avanzando en materia ASG. Buscará aumentar esta calificación y colocarse entre las empresas mejor calificadas del estándar. Por último, se implementó el estándar 14001 en las instalaciones lo que permite que la empresa diseñe e implemente sus sistemas de gestión ambiental. El equipo de AINDA también trabajó con Neology para arrancar la agenda en materia TCFD. La consolidación de TCFD para cumplir con estándares contables será uno de los retos de 2024.

Como parte de los esfuerzos de AINDA para ayudar a incrementar el valor de su inversión en Neology, hemos estado en contacto y tenido múltiples reuniones con personal clave en varios estados de la República para dar a conocer a Neology y difundir sus tecnologías. Con ello, Neology busca que las autoridades y cuerpos policíacos entiendan las posibilidades de contar con lo último en tecnología para el cumplimiento de sus labores.





## Jaguar Solar

### Avances 2023

Desde 2023 se renovaron y desarrollaron políticas para regular, gestionar y supervisar diversos esfuerzos ASG relacionados con esos temas, como ha sido el caso de su Política de Conflictos de Interés y Política de Sostenibilidad (alineada con los Principios del Pacto Mundial de la ONU). Estos esfuerzos se reflejaron en su nueva página web, que ahora cuenta con una sección exclusiva para temas ASG.

Jaguar igualmente buscó seguir fortaleciendo su relación con las comunidades aledañas a los 3 campos solares, fomentando la integración y cooperación continua en aspectos sociales y ambientales de una forma más activa y dinámica. Se donaron aires acondicionados a las escuelas de la municipalidad y se está cambiando el cableado eléctrico para mejorar su infraestructura eléctrica. También se donaron materiales de primeros auxilios a la Cruz Roja. En el frente ambiental, Jaguar llevó a cabo su segundo estudio de huella de carbono.

Durante 2023 este proyecto también enfrentó ciertos retos, tales como participar en la certificación GRESB por primera vez. Jaguar también fue el primer activo en el portafolio AINDACK18A en incorporar análisis TCFD a lo largo del año para identificar sus retos y oportunidades climáticos.

### ¿Cómo se reforzará y enfocará la estrategia?

- Realizar un plan de trabajo concreto para mejorar la calificación GRESB que se obtenga en 2024, apalancando al equipo ASG del socio entrante en el activo. Esto incluirá la planeación para afrontar los cambios de la evaluación GRESB 2024.
- Hacer un mapeo exhaustivo para identificar otras certificaciones para activos de energía renovable y realizar un plan de trabajo concreto para adherirse a dichas certificaciones.
- Contratación de consultorías especializadas para la evaluación de 360° a mandos medios, medición de la biomasa, medición de partículas contaminantes del aire, cálculo y verificación del Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI).
- Establecimiento de objetivos *Net Zero* basado en SBTi (*Science Best Target Initiative*) y realizar el plan de descarbonización para 2050.
- Planeación a lo largo de 2024 para tener la documentación necesaria para postularse para el distintivo de Empresa Socialmente Responsable de la Cemefi.

**Fomentamos la integración y cooperación continua en aspectos sociales y ambientales de una forma más activa y dinámica.**

## Hokchi: La Energía de una comunidad

La construcción de la planta de procesamiento de Hokchi Energy (en la 2da Sección de Las Flores) ha tenido un impacto profundo en la generación de empleo, reflejada por las 8,587 personas contratadas desde 2019.

Durante 2023 se realizaron varios proyectos importantes para la comunidad entre los que destacamos:

- Implementación de huertos de traspatio para fomentar la agricultura.
- Reforestación y manejo de residuos.
- Construcción de la caseta de vigilancia en la Unidad deportiva.
- Esterilización de mascotas.
- Construcción de estufas ecológicas.
- Capacitaciones en varios oficios.
- Programa de becas.

**Mesas de diálogo y negociación:** Si se identifica la presencia de un conflicto potencial entre la empresa y la comunidad, se establecen mesas de diálogo y negociación con los interesados, para escucharlos y conjuntamente encontrar la mejor solución al conflicto en cuestión. Si es necesario, en los casos que haya indicios de que se pueda presentar algún incidente durante la realización de las mesas de diálogo y negociación, se busca por parte de la empresa que asista un mediador o facilitador. Durante el año 2023 no fue necesario establecer mesas de trabajo.

**Sistema de Atención a Quejas:** Tiene como objeto describir el procedimiento que deberá seguir el Área de Responsabilidad Social para atender de manera adecuada y satisfactoria las posibles quejas expresadas por la comunidad. Se cuenta con un correo electrónico [responsabilidad.social@hokchienergy.com](mailto:responsabilidad.social@hokchienergy.com) y números celular 5543884725 y/o 5547752986 para atender cualquier caso.

**Plan de Manejo de Biodiversidad:** Se desarrolló un plan para evitar, mitigar o, en su caso, restaurar actividades de un proyecto para anular la pérdida neta de biodiversidad, o incluso alcanzar una ganancia neta de biodiversidad. Este esfuerzo permite cumplir con la Norma de Desempeño 6 del IFC "Conservación de la Biodiversidad", la NOM-059-SEMARNAT-2010 (Protección ambiental-Especies nativas de México) y la Lista Roja de especies amenazadas de la UICN.



### Retos 2023:

- Culminación de los últimos tres pozos inyectoros de agua programados.
- Mitigación de problemática de pagos por comercialización de hidrocarburos por parte de Pemex.
- Arranque operativo de la planta de inyección de agua.

### Avances 2023:

- Elaboración de un estudio de yacimiento que aceleró la implementación de recuperación secundaria por inyección de agua.
- Identificación de oportunidades y riesgos en materia de cambio climático (TCFD).
- Elaboración del primer estudio de materialidad.
- Elaboración del primer estudio de huella de carbono elaborado por el Instituto Mexicano de Petróleo (IMP).



# Alineación con nuestra Política de Inversión Responsable

GRI 2-23, 2-24

Nuestra [Política de Inversión Responsable](#) está en el centro de nuestras acciones ASG.

AINDA y sus compañías afiliadas y subsidiarias se comprometen a evaluar, analizar, promover, gestionar y desarrollar prácticas comerciales consistentes con estándares internacionales destinados a promover un sistema económico y social saludable. Nuestro compromiso se apoya en la incorporación de ciertos principios y criterios en el proceso de inversión, según lo establecido en los prospectos de colocación del CKD y el Contrato de Fideicomiso del vehículo que gestionamos. Buscamos garantizar que la sostenibilidad a largo plazo y la estabilidad de nuestras inversiones beneficien al medio ambiente, a los inversionistas, clientes, accionistas, socios, empresas promovidas y los colaboradores con los que operamos.

Todo el personal involucrado en la implementación de la Política debe confirmar expresamente su compromiso de cumplir y adherirse a sus términos, los cuales deben ser ratificados anualmente o cuando la Política sea modificada. Promovemos la participación del equipo ASG y otro personal involucrado en la implementación de esta Política en eventos y cursos de capacitación.



Identificamos criterios ASG a través de un proceso de análisis de riesgos que incorpora estudios de debida diligencia en ASG. Este análisis sigue los marcos teóricos establecidos por UNPRI, TCFD y GRESB. Por lo tanto, nos adherimos a las mejores prácticas internacionales y evitamos inversiones en proyectos que presenten riesgos proyectados para nuestras prioridades o que violen la legislación aplicable, prácticas internacionales o criterios ASG.

Excluimos inversiones en proyectos que involucren el almacenamiento y transporte de Contaminantes Orgánicos Persistentes, ciertos pesticidas, químicos industriales peligrosos o actividades que puedan tener un impacto en la biodiversidad.

También excluimos inversiones en proyectos en los que los socios estén involucrados en la fabricación y comercialización de armas, la tala ilegal, la industria de tabaco, la industria de bebidas alcohólicas (excepto cerveza y vino) o actos de corrupción.

Los objetivos de corto y mediano plazo de la Política están resumidos en la siguiente tabla:

Gracias a nuestro compromiso constante con los activos, logramos todos nuestros objetivos al cierre de 2023, con la excepción del desarrollo de la política de derechos humanos. Ésta ya está en proceso de aprobación (2024). Sin embargo, para nosotros no basta con alcanzar estas metas. Nuestro nuevo reto será darle continuidad a cada una de ellas y empezar a plantear nuevos objetivos.

	Objetivos a mediano plazo	Situación Actual	Objetivos a corto plazo	Situación Actual
<b>Ambiental</b>	Reportar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático de acuerdo con las recomendaciones de TCFD.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>	Seguimiento y reporte de la huella de carbono (alcances 1 y 2).	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
	Mitigar los impactos ambientales negativos de los proyectos mediante el seguimiento y aplicación de las medidas recomendadas por la Evaluación de Impacto Ambiental.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>	Apoyar públicamente el marco teórico para el reporte de riesgo climático en los portafolios de inversión promovidos por TCFD.	<b>Logrado</b>
	Fomentar, monitorear y reportar que al menos 25% de su portafolio tiene una medición de huella de carbono.	<b>Logrado</b>		
	Fomentar la reducción de la huella de carbono a través de medidas de mitigación y cambios en la operación, si es necesario.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>		
	Reportar sobre la reducción de la huella de carbono y las acciones tomadas para lograrlo.	<b>Logrado</b>		
<b>Social</b>	Mitigar los impactos sociales negativos mediante el seguimiento e implementación de las acciones recomendadas por la Evaluación de Impacto Social.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>	Promover la Política de Ambiente Organizacional Favorable para comunicar sobre los factores de riesgo psicosocial en el trabajo y monitorear dichos riesgos mediante la aplicación de medidas de mitigación y acciones, cuando sea apropiado.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
	Desarrollar una política que establezca nuestro compromiso de respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y prevenir y mitigar nuestras actividades e/o inversiones impacten negativamente los derechos humanos directamente relacionados con ellas.	<b>Desarrollada y en proceso de publicación</b>	Desarrollar una Política de Diversidad e Inclusión que busque promover la no discriminación de los miembros del equipo por cualquier motivo o circunstancia.	<b>Logrado</b>
	Contratar personal local en la medida de lo posible y proporcionarles capacitación para mejorar sus habilidades, en colaboración con los representantes de los trabajadores.	<b>Logrado</b>	Invertir en la capacitación y desarrollo laboral de los miembros del equipo, así como en su re-capacitación para mejorar su empleabilidad a través de programas profesionales y criterios de inversión responsable.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
			Respetar los principios y derechos fundamentales del Código de Ética y Conducta en el trabajo.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
			Adoptar las medidas adecuadas para garantizar la salud y la seguridad en el trabajo, mediante el diseño y la aplicación de protocolos de emergencia, estrategias de prevención y gestión de riesgos.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
<b>Gobernanza</b>	Realizar ejercicios de debida diligencia al seleccionar candidatos para puestos directivos, directores independientes, proveedores y/o participantes involucrados directamente en las actividades de la empresa.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>	En cuanto a la lucha contra la corrupción, el soborno y otras formas de extorsión: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar y adoptar mecanismos de control interno.</li> <li>• Informar al personal los mecanismos de control interno.</li> <li>• Desarrollar programas de capacitación y cumplir con los procedimientos disciplinarios de acuerdo con el Código.</li> </ul>	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>
	Garantizar la comunicación oportuna y precisa de información en todos los aspectos significativos de nuestras actividades, estructura financiera, resultados para los accionistas y sistemas de gobierno corporativo.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>	Promover la inclusión de prácticas internacionales de ASG en los reportes de proyectos o inversiones.	<b>Logrado y en seguimiento continuo</b>

### Cómo integramos nuestra Política de Inversión Responsable en actividades diarias:

- Cumplimiento de la Política de Inversión Responsable por parte de todos los colaboradores de AINDA.
- Enfoque en alcanzar los objetivos a corto y mediano plazo establecidos en la Política de Inversión Responsable (ver tabla anterior).
- Incorporación de criterios ASG en el proceso de inversión, tanto a nivel de generación de oportunidades y en el análisis de proyectos, como en la estructuración y seguimiento de las inversiones (ver subsección “compromisos de inversión ASG”).

### Cómo planeamos mejorar nuestra alineación con esta política:

- Preparación de un Programa Anual de Trabajo ASG aprobado por el Comité de Auditoría.
- Reportar al Comité de Auditoría y/o Comité de Inversiones sobre el avance, alcance y resultados de las actividades del Programa Anual de Trabajo.
- Supervisar el cumplimiento de la Política de Inversión Responsable por parte del Departamento Legal y de Cumplimiento.

- Realizar actividades de custodia con los proyectos en los que hemos invertido para ampliar nuestro alcance en cuanto a la aplicación de iniciativas ASG.
- Durante 2024 se realizará una auditoría de nivel de cumplimiento de todas las políticas de AINDA.

# Políticas y Prácticas Organizacionales ASG

GRI 2-23, 2-24 || SASB FN-AC-410a.1, FN-AC-410a.3

Nos comprometemos a fomentar un ambiente de trabajo favorable, desarrollando e implementando políticas de acuerdo con la legislación aplicable y las mejores prácticas internacionales, así como promoviendo el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta y de la Política de Entorno Organizacional Favorable.

Como empresa comprometida con los inversionistas, clientes, accionistas, socios, empleados y empresas de su portafolio, en AINDA siempre buscaremos beneficiar a nuestros grupos de interés siguiendo los principios de legalidad, buena fe e imparcialidad, y evitando conflictos de interés, como lo promueve el Código de Ética y Conducta.



## Medidas que fomentan un entorno de trabajo favorable

- Planeación anual de objetivos (a nivel empresa)
- Reuniones semanales de plan de trabajo
- Actividades recreativas para promover un entorno organizacional favorable
- Línea de transparencia
- Sistema de evaluación del desempeño
- Promoción del sentido de pertenencia o Plan de desarrollo individual o Asociación



## Conceptos sujetos a las normas de transparencia e integridad

- Regalos e invitaciones
- Relación con los proveedores
- Soborno y corrupción
- Lavado de dinero
- Uso de información confidencial
- Responsabilidad fiduciaria
- Conflicto de intereses
- Contabilidad y procesos
- Derecho a la privacidad
- Competencia



## Compromisos con la comunidad, gobierno corporativo e impacto social y medioambiental

- Responsabilidad social
- Eventos altruistas
- Apoyo a la comunidad
- Miembros independientes en los órganos de gobierno
- Principios de inversión responsable (UNPRI)
- Políticas de desarrollo sostenible (ONU)
- Estudios de impacto ambiental y social
- Protección y uso correcto de los activos

Las políticas y los marcos de gestión ASG de AINDA incluyen:

• **Código de Ética y Conducta**

- Incorpora principios de inversión responsable ASG en el prospecto de inversión y en todo el proceso de inversión

• **Estudio de Materialidad**

- Realizado con base en un proceso de encuestas a los grupos de interés.

• **Política de Inversión Responsable**

- Incorpora los resultados del estudio de materialidad, los objetivos a corto y medio plazo y el mapeo de los ODS.

• **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**

• **Política de Entorno Organizacional Favorable**

• **Política de Ciberseguridad**

• **Política de Proveedores**

• **Manual de Administración de Riesgos**

• **Plan de Continuidad de Negocio (BCP)**

• **Plan de Recuperación Ante Desastres (DRP)**

Para más detalle sobre nuestra Política de Inversión Responsable y nuestra Política de Diversidad e Inclusión ver la sección "[ASG en el Proceso de Inversión](#)", "[Alineación con nuestra Política e Inversión Responsable](#)", y "[Diversidad, Equidad e Inclusión](#)". Mayor detalle sobre el compromiso a las políticas puede verse en el capítulo "[Consideraciones de Gobierno Corporativo](#)".



# Consideraciones Ambientales

GRI 3-3

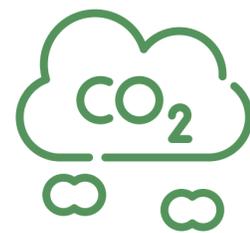
Como parte de nuestro Proceso de Inversión y Política de Inversión Responsable, durante el análisis/debida diligencia de una inversión potencial, contratamos a consultores medioambientales externos que elaboran un informe que posteriormente se presenta a nuestros comités de inversión y técnico para evaluar riesgos y oportunidades. Si se aprueba la inversión en el proyecto, establecemos compromisos con nuestros socios para incorporar las mejores prácticas ASG a nivel de activos durante la fase de estructuración. Por ejemplo, uno de esos compromisos podría ser el seguimiento de las acciones de remediación medioambiental propuestas para obtener la MIA (licencia de obras del gobierno).



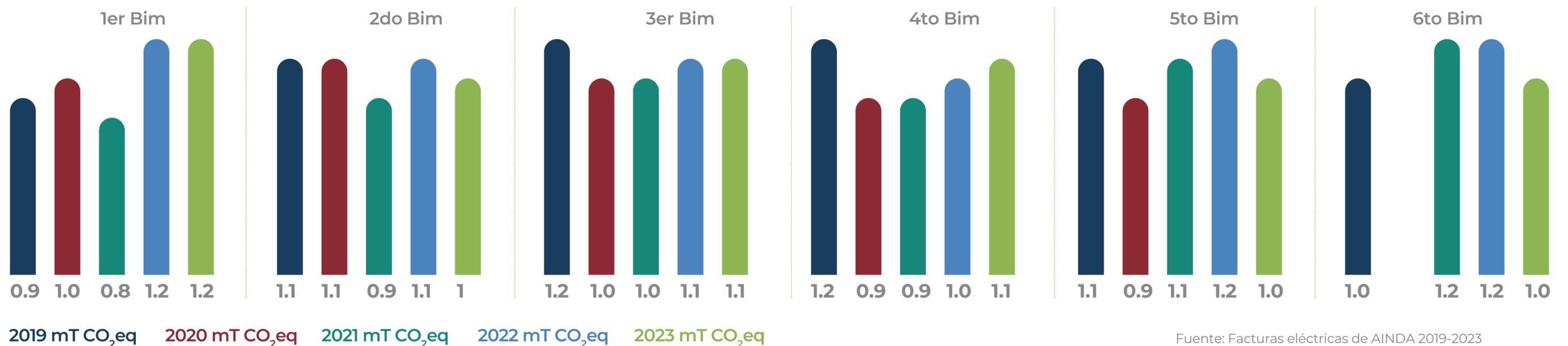
# Huella de Carbono

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-4

Durante 2023, decidimos mejorar y formalizar cómo estaremos midiendo, verificando y gestionando nuestra huella de carbono. Tras haber realizado un ejercicio en colaboración con el experto externo, *Carbon Trust*, recopilamos la información requerida para poder calibrar adecuadamente nuestras emisiones de alcances 1, 2 y 3 durante los años calendario 2022/2023. A la fecha de publicación de este informe, aún no contábamos con los resultados verificados de nuestra huella de carbono 2023 a nivel GP, por lo cual calculamos nuestras emisiones de la misma manera en la que lo hemos hecho en años anteriores:



**Emisiones históricas por consumo eléctrico (tons. métricas CO<sub>2</sub>eq)**



Fuente: Facturas eléctricas de AINDA 2019-2023  
 Datos del 6º bimestre de 2020 no disponibles.

GRI 305-1

## Consumo eléctrico de la oficina

PERIODO	CONSUMO (KWh)	GASTO (pesos)
DIC 22 - FEB 23	2,815	\$ 11,841.28
FEB 23 - ABR 23	2,435	\$ 10,478.55
ABR 23 - JUN 23	2,605	\$ 11,539.00
JUN 23 - AGO 23	2,702	\$ 12,253.00
AGO 23 - OCT 23	2,464	\$ 11,013.00
OCT 23 - DIC 23	2,504	\$ 11,085.00
<b>Consumo 2023</b>	<b>15,525</b>	<b>\$ 68,210.00</b>

Consumo de gasolina de los servicios de mensajería		
	GASTO (pesos)	GALONES
Enero	\$ 3,293.57	37.35
Febrero	\$ 2,512.66	26.53
Marzo	\$ 3,250.62	38.46
Abril	\$ 2,417.19	27.99
Mayo	\$ 3,103.19	36.46
Junio	\$ 4,041.43	44.61
Agosto	\$ 3,397.01	35.73
Septiembre	\$ 4,430.86	45.56
Octubre	\$ 4,263.13	44.21
Noviembre	\$ 3,964.69	43.48
Diciembre	\$ 2,671.07	27.48
<b>Consumo 2023</b>	<b>\$ 37,345.42</b>	<b>407.86</b>

\*Durante julio el auto estuvo en reparación

GRI 305-1

Durante 2023, emitimos 24.30 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>eq debido al consumo energético de la oficina, viajes de negocios y los servicios de mensajería automotriz. Logramos mantener un nivel de consumo relativamente estable durante el año; los servicios de mensajería y el consumo eléctrico de la oficina disminuyeron un 2.70% y un 4.41%, respectivamente. **Sin embargo, el impacto real fue visible en las emisiones de nuestros viajes de trabajo, que tuvieron una reducción del 65.87% entre 2022 y 2023:**

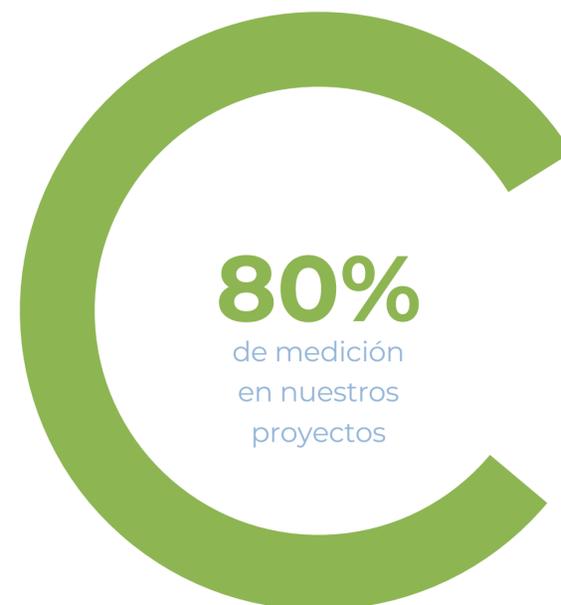
Tons métricas de CO <sub>2</sub> eq			
Concepto	2022	2023	Vars % Y-o-Y
<b>Consumo de electricidad en oficinas</b>	6.80	6.50	-4.41%
Consumo de gasolina correspondiente a la mensajería	3.70	3.60	-2.70%
Vuelos	41.60	14.20	-65.87%
<b>TOTAL</b>	<b>52.10</b>	<b>24.30</b>	<b>-53.36%</b>

Conforme continuemos expandiendo nuestra cartera de proyectos, las emisiones derivadas de nuestras operaciones inevitablemente aumentarán. Es esencial desplazarnos a los lugares de operación de cada activo para verificar diversos aspectos de su funcionamiento. A medida que AINDA se desarrolle, persistiremos en la búsqueda de métodos más eficientes para operar con el fin de disminuir el impacto ambiental.

305-4

Este año también aprovechamos para asignar un parámetro sobre el cual empezar a calcular la intensidad de nuestras emisiones. Tras haberlo analizado y seleccionado nuestros AUMs como denominador, encontramos que la **intensidad de nuestras emisiones GEI para 2023 fue del 0.00000512.**

Considerando que uno de nuestros esfuerzos con los activos invertidos ha sido motivarlos a levantar sus propias huellas de carbono, en 2023 logramos medir las del 80% de nuestros proyectos con terceros expertos. Neology aún no lleva a cabo este proceso, pero comenzó a calcular sus emisiones internamente en 2024. Las autopistas en Chiapas, CAS, ya se habían sometido con anterioridad al análisis de sus emisiones de GEI, mientras que Jaguar realizó la suya por primera vez en 2022, y Monterrey-Nuevo Laredo y Hokchi Energy en 2023. A continuación, sus resultados:



Ton CO <sub>2</sub> eq	Alcance 1			Alcance 2			Alcance 3			Emisiones totales			
	Año	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Autopista del Sureste (CAS)</b>		358.57	508.09	501.76	229.60	236.33	252.52	100,190.61	128,292.70	122,625.91	100,778.78	129,037.12	123,380.19
<b>Jaguar Solar</b>		5.28	3.69	ND	960.00	973.04	ND	134.05	166.02	ND	1,099.33	1,142.75	ND
<b>Hokchi*</b>		384.72	2,991.52	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	384.72	2,991.52	ND
<b>Monterrey - Nuevo Laredo</b>		ND	249.70	ND	ND	82.51	ND	ND	ND	ND	ND	332.21	ND
<b>Neology</b>		ND	ND	26.05	ND	ND	0.00	ND	ND	0.00	ND	ND	26.05

\* Notas sobre las emisiones de Hokchi:

- Las emisiones registradas en 2021 corresponden exclusivamente a emisiones por actividades de perforación y terminación en 2 pozos.
- Las emisiones registradas en 2022 incluyen todas las actividades, equipos y componentes que emiten metano a la atmósfera, así como las emisiones por actividades de perforación y terminación en 5 pozos.
- Factor de conversión utilizado para emisiones de metano: 28 tCO<sub>2</sub>e/tCH<sub>4</sub>.
- Las emisiones de alcance 2 están siendo revisadas para considerar emisiones de CO<sub>2</sub> y N<sub>2</sub>O correspondientes al consumo de distintos tipos de gasoil de vehículos, embarcaciones y algunos procesos, junto con el consumo de energía eléctrica en las oficinas de la Ciudad de México, Paraíso y Villahermosa.

Los resultados verificados de las huellas de carbono 2022 y 2023 de Jaguar Solar, Monterrey – Nuevo Laredo y Hokchi Energy seguían en proceso de validación y verificación a la fecha de publicación del presente reporte, así como las propias. Compartiremos estos resultados a través de una actualización de este mismo informe una vez que contemos con ellos.

En el caso de Hokchi Energy, se está haciendo una nueva revisión para incluir criterios de acuerdo con la versión del API 2021 (*Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Natural Gas and Oil Industry, American Petroleum Institute, 2021*), alineándola con lo elaborado en el PPCIEM (Programa para la Prevención y Control Integral de las Emisiones de Metano).

# Caso de estudio Megaflex: Movilidad limpia

Como parte de nuestros esfuerzos de gestión medioambiental, nuestro Director General, Manuel Rodríguez Arregui, forma parte del Consejo de Administración de Megaflex, un proveedor integral de soluciones de vehículos eléctricos (VE) para flotas comerciales, que abarca desde el diseño y la fabricación de los vehículos, hasta la infraestructura de carga, el mantenimiento y el financiamiento.

A medida que el número de proyectos en los que invertimos siga creciendo, también lo harán las emisiones de nuestras actividades. Viajar a los diversos sitios en los que operan nuestros activos es fundamental para garantizar el desarrollo adecuado de cada proyecto. Seguiremos buscando eficiencias en la forma en la que operamos para reducir nuestra huella a medida que AINDA continúe creciendo.

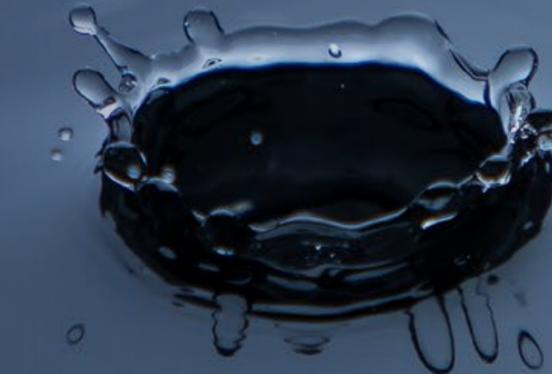


# Agua y residuos

GRI 3-3, 303-1, 303-2

Como parte de nuestro compromiso para gestionar los recursos naturales y evitar su agotamiento específicamente el agua.

Hemos colocado carteles en el área común para fomentar la racionalización del consumo de agua, particularmente en los últimos meses con los recortes hídricos en la Ciudad de México y otras poblaciones del país. Además, hemos impartido capacitaciones y presentaciones en la oficina donde presentamos el Marco de TCFD a detalle y abordamos específicamente el estrés hídrico a nivel GP y de cada una de las inversiones. Esta información se ha compartido con nuestros socios en todos los proyectos. Cabe destacar que todo el consumo de agua de nuestras oficinas proviene de la red municipal de la Ciudad de México.



**También promovemos la separación de residuos y el reciclaje de materiales, entre otras prácticas ecológicas que recomendamos a nuestros empleados y socios.**

# AINDA y TCFD

GRI 2-28, 3-3

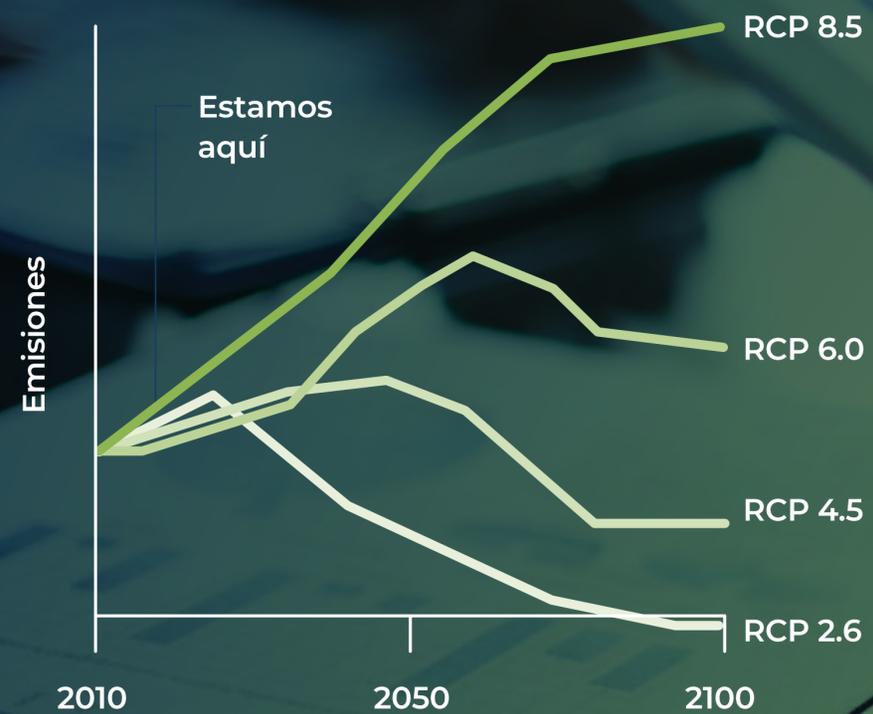
AINDA reconoce que el cambio climático es uno de los desafíos más importantes a los que se enfrenta actualmente la humanidad, y estamos convencidos de que nuestro deber fiduciario incluye la medición correcta de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y de transición. Esto es especialmente relevante para inversionistas a largo plazo como nosotros. Por esta razón, en 2021 AINDA se convirtió en un promotor público del *Task Force on Climate Financial Disclosures* (TCFD, por sus siglas en inglés).

Con la ayuda del programa piloto ambiental de CCADI y Transforma, un *think tank* colombiano que promueve la acción climática, durante 2023 seguimos trabajando sobre su propuesta para implementar las recomendaciones de TCFD en AINDA a un plazo de tres años:



	Objetivos a mediano plazo	Progreso	Objetivos a corto plazo	Progreso
<b>Fase I: Reconocimiento y evaluación general del cambio climático.</b>	<p>Creación del Consejo de Administración y del Comité de Inversiones para el Cambio Climático.</p> <p>Formalización de las responsabilidades y funciones de los órganos de gobierno relacionadas con el cambio climático.</p>	<p>Identificación de riesgos y oportunidades climáticas, y su potencial impacto en diferentes horizontes temporales.</p> <p>Mapeo de exposición por proyecto y sector considerando escenarios climáticos.</p> <p>Revisión y actualización de la taxonomía de riesgos incorporando factores climáticos.</p>	<p>Medición de la huella de carbono operativa (AINDA) y financiada mediante proyectos de inversión.</p> <p>Establecimiento de objetivos operativos de descarbonización.</p>	<p>Análisis cualitativo de la resiliencia de la estrategia frente a los riesgos y oportunidades del cambio climático en cada escenario evaluado (primera iteración).</p>
<b>Fase II: Integración y análisis estratégico.</b>	<p>Evaluación del Consejo de Administración sobre el cambio climático.</p> <p>Seguimiento de la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático por parte del Consejo de Administración.</p>	<p>Crear e implementar iniciativas estratégicas y acciones para la gestión de riesgos climáticos.</p> <p>Medición de impactos financieros materiales del cambio climático, incorporando análisis de escenarios.</p> <p>Asignación de responsabilidades a las diferentes áreas involucradas en el proceso de inversión.</p>	<p>Análisis de sensibilidad de emisiones financiadas a diferentes acciones de respuesta para la gestión de riesgos/oportunidades.</p>	<p>Definir y aprobar el apetito de riesgo cualitativo.</p> <p>Análisis cuantitativo de la resiliencia de la estrategia frente a riesgos y oportunidades del cambio climático en cada escenario evaluado (segunda iteración).</p>
<b>Fase III: Desarrollo de estrategia a largo plazo.</b>	<p>Creación de planes de incentivos para el Consejo de Administración y el Comité de Inversiones vinculados al cumplimiento de objetivos climáticos.</p> <p>Monitoreo del apetito y objetivos de riesgo climático por parte del Comité de Administración.</p>	<p>Evaluar planes de respuesta mediante análisis de sensibilidad de métricas de impacto financiero.</p> <p>Incluir en el plan anual de auditoría la evaluación de la gestión de riesgos climáticos.</p>	<p>Definir metas climáticas de (1) gestión de riesgos y (2) reducción de emisiones financiadas.</p>	<p>Establecer y aprobar el apetito de riesgo cuantitativo.</p> <p>Formalizar el Plan de Acción Climática a largo plazo.</p>

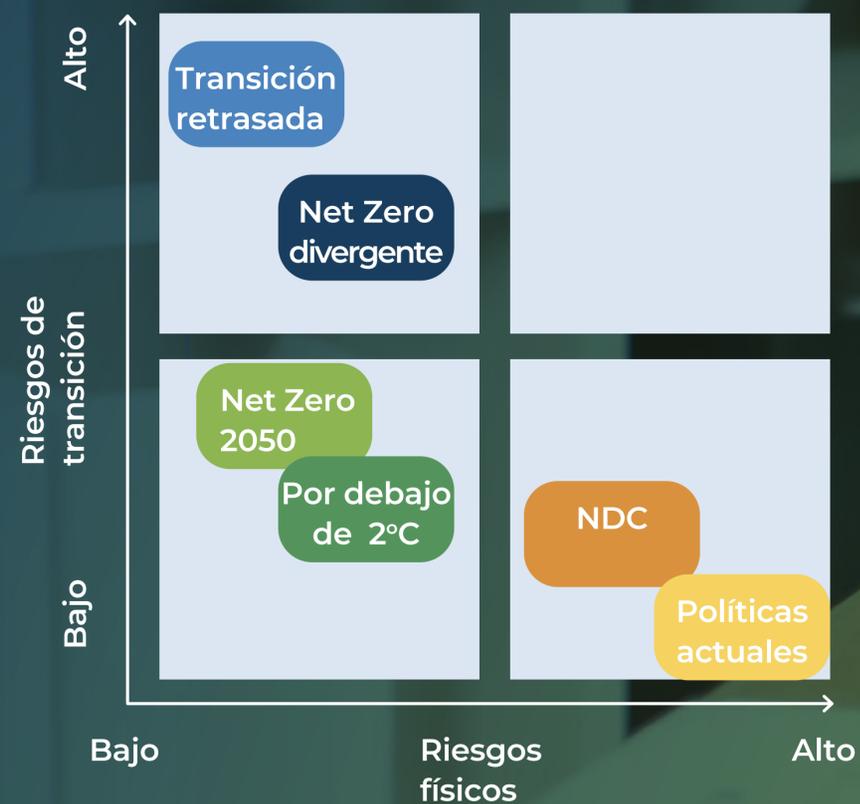
### Escenarios de Riesgos Físicos



ESCENARIO	ESFUERZO PARA REDUCIR EMISIONES	PICO EMISIONES	GENERACIÓN DE ENERGÍA	AUMENTO TEMPERATURA 2081-2100	AUMENTO NIVEL DEL MAR	ADAPTACIÓN REQUERIDA
RCP 2.6	Alto	2020	Renovables	1.0°	0.40 m	Baja a bajo costo
RCP 4.5	Medio Alto	2040	Renovables	1.8°	0.47 m	Media a costo medio
RCP 6.0	Medio Bajo	2080	Fósil/Renovables	2.2°	0.48 m	Media a costo medio
RCP 8.5	Bajo	Indefinido	Carbón	3.7°	0.63 m	Alta a alto costo

■ Escenario elegido por AINDA.

## Escenarios de Riesgos Físicos



CATEGORÍA	ESCENARIO	AMBICIÓN POLÍTICA	REACCIÓN POLÍTICA	CAMBIO TECNOLÓGICO
Ordenada	Net Zero 2050	1.4°C	Suave e inmediata	Rápido
	Debajo de 2°C	1.6°C	Suave e inmediata	Moderado
Desordenada	Divergent Net Zero	1.4°C	Inmediata diferente entre sectores	Rápido
	Transición Retrasada*	1.6°C	Retrasada	Lento/Rápido
Calentamiento Global	Contribuciones determinadas a nivel nacional	2.6°C	NDCs	Lento
	Políticas Actuales	3.0°C+	Ninguna - actual	Lento

■ Escenario elegido por AINDA.

# Consideraciones Sociales

GRI 3-3

Tenemos la responsabilidad de cuidar nuestros recursos sociales tanto internamente con los miembros del equipo como externamente con las comunidades impactadas por los proyectos en los que invertimos. Internamente, buscamos fomentar un ambiente laboral saludable, promover la diversidad, la equidad y la inclusión, y garantizar el bienestar de nuestros colaboradores. Externamente, apoyamos proyectos que generen empleo, el desarrollo sostenible y beneficios para las comunidades locales.



# Entorno de trabajo

GRI 3-3, 401-2

En AINDA nos comprometemos a ofrecer a los miembros actuales y potenciales del equipo las mejores condiciones y entorno de trabajo posibles. Lo hacemos para proporcionar las condiciones adecuadas para que todos en la empresa crezcan y se sientan apoyados. Creemos en la importancia de:



- Que los miembros de nuestro equipo puedan asociarse o formar parte de cualquier organización sin tener que justificar su participación en ella, y sin temor a consecuencias negativas, si está dentro de su ámbito personal y cumple con todas las leyes aplicables y con nuestro Código de Conducta.



- Proporcionar un lugar de trabajo limpio y saludable, siguiendo procedimientos de salud y seguridad que nos permitan proteger la integridad física de los miembros de nuestro equipo.



- Que los miembros de nuestro equipo se sientan debidamente remunerados por su contribución a AINDA.



- Que los miembros de nuestro equipo se sientan libres de denunciar cualquier irregularidad o inconformidad.

En nuestra organización, ofrecemos ciertas prestaciones exclusivas para nuestros empleados de tiempo completo que no se extienden a los empleados de tiempo parcial o temporales. Sin embargo, es importante destacar que, en el pasado, la mitad de nuestros pasantes han sido ascendidos a puestos de tiempo completo después de su periodo de prueba. Este hecho no solo demuestra su interés en continuar su carrera con nosotros en AINDA, sino que también refleja nuestra eficacia en la retención de personal talentoso.



- Que los miembros de nuestro equipo reciban los salarios y beneficios acordados en tiempo y forma, de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables.



- Garantizar la protección de la integridad física, mental y emocional de nuestro equipo.



- Aprovechar nuestra cultura corporativa, creencias y valores, y buscar desarrollar un sentido de pertenencia e identidad de la empresa para cada miembro del equipo.

# Salud y seguridad

GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 404-6, 403-8

Nos enorgullece ofrecer una serie de beneficios y programas diseñados para procurar el bienestar de todos los integrantes de nuestro equipo.

En primer lugar, proporcionamos gastos médicos mayores a todos nuestros colaboradores, asegurándonos de que puedan recibir la atención médica que necesitan sin preocuparse por los costos, junto con un seguro de vida. Promovemos activamente un estilo de vida saludable en nuestras instalaciones con letreros que alientan a nuestros colaboradores a cuidar su salud, hacer ejercicio regularmente y mantener una alimentación balanceada.

Además, estamos comprometidos con la preparación y la respuesta ante emergencias. Por eso, hemos planificado un entrenamiento en RCP y primeros auxilios para el año 2024, asegurándonos de que nuestro equipo esté equipado con las habilidades necesarias para manejar situaciones de emergencia. También mantenemos un botiquín de primeros auxilios bien surtido en nuestras instalaciones para atender incidentes menores.

**Nuestro sistema de salud y seguridad cubre al 100% de nuestro equipo.**

GRI 403-8

# Desarrollo de talento

GRI 401-2

## Modelo de *Partnership*

**41.4%**

Partnership



**36.6%**

Grupo Capitalista

**22%**  
Grupo Ennea



Uno de los principales objetivos de AINDA es ser capaz de atraer, desarrollar y retener el talento. Para ello, seguimos un modelo organizacional de “*partnership*”, que permite contar con un equipo de liderazgo dinámico con incentivos debidamente alineados en el largo plazo.

• AINDA está constituida con un modelo de *partnership* en el que, en función del rendimiento, se ofrece a los empleados la oportunidad de adquirir acciones de AINDA y, por lo tanto, tener acceso a dividendos e intereses acumulados. Esto abre la puerta al desarrollo permanente del liderazgo. La participación del *partnership* en el capital total de AINDA es del 41.4%.

• Los miembros del equipo de AINDA elaboran un plan de desarrollo individual con sus objetivos profesionales, sus expectativas de crecimiento y las acciones que pretenden llevar a cabo para alcanzarlos. Cada persona presenta este plan a un mentor asignado. El plan se revisa cada año con perspectivas a mediano y largo plazo.

# Evaluación de desempeño

GRI 2-19, 2-20

Estamos convencidos de que una metodología de evaluación del desempeño robusta es muy importante para alinear los incentivos y mantener motivados a los miembros de nuestro equipo. Por ello, hemos desarrollado un proceso basado en las mejores prácticas del sector.

Primero y, antes que nada, nuestra evaluación del desempeño es un proceso de 360 grados en el que todos pueden expresar su opinión sobre otros miembros del equipo con los que han tenido interacción, con una perspectiva de arriba hacia abajo y de abajo hacia arriba.

Cada persona en AINDA tiene un coordinador de evaluación del desempeño encargado de entrevistar a otros miembros del equipo que hayan trabajado con él/ella, así como a socios o cualquier otra parte externa relevante que pueda aportar contexto sobre el trabajo de la persona. Una vez que el coordinador recoge las diferentes opiniones cualitativas, éstas se presentan al Comité de Compensación para definir las calificaciones cuantitativas que conforman la puntuación final.

Durante 2023, el proceso de evaluación consideró no sólo los logros profesionales individuales, sino también los logros del equipo y el cumplimiento de metas y objetivos. Los siguientes elementos se ponderan en función del puesto y la antigüedad:

- Levantamiento del Fondo II
- Proceso de inversión del Fondo II
- Gestión de activos (incluye actividades ASG para todos)
- Funciones y liderazgo (ASG se considera dentro de los criterios para personas específicas)

La remuneración fija y variable se coteja con el estudio de mercado de remuneración realizado por un consultor independiente. Además de su remuneración fija y variable, los miembros del equipo con un rendimiento ejemplar son premiados con la opción de adquirir acciones del GP, lo que les permite tener acceso a dividendos e intereses acumulados. Las indemnizaciones por despido se calculan conforme a la legislación laboral mexicana.



# Diversidad, equidad e inclusión

GRI 3-3



Reconocemos que el crecimiento de AINDA sólo es posible en un entorno diverso que nos permita desarrollar todo nuestro potencial. Esto se consigue mediante el reconocimiento y el desarrollo de los miembros de nuestro equipo, así como promoviendo oportunidades de beneficio mutuo. [Nuestra Política de Diversidad e Inclusión](#) sirve como un marco de referencia para todo lo que defendemos en este ámbito.

## Principios Generales

- Nos oponemos a la discriminación.
- Fomentamos un entorno de trabajo adecuado, en el que se valore la diversidad y prevalezca el respeto.
- Respetamos y apoyamos el derecho a conseguir el equilibrio entre la vida laboral y familiar.
- Fomentamos la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal.
- Promovemos permanentemente el principio de igualdad sustantiva entre todas las personas en el ámbito laboral.
- Garantizamos la inexistencia de una brecha salarial entre géneros, tomando como referencia un estudio de mercado emitido por un tercero para determinar la remuneración.
- Promovemos la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles y órganos de gobierno.
- Promovemos una cultura de trabajo inclusiva, apoyando la participación de grupos vulnerables en nuestro equipo.
- Reconocemos el empleo digno y el acceso a los bienes y recursos institucionales, la información, la comunicación y las oportunidades de manera equitativa para cada miembro de nuestro equipo.

**Como parte de la Política DEI, decidimos apoyar la iniciativa Mujeres por la Igualdad (MIPi) del ITAM para:**

- i. Otorgar becas académicas a estudiantes mujeres sobresalientes y talentosas con necesidades socioeconómicas.
- ii. Lograr la participación equitativa de mujeres líderes en el ITAM.
- iii. Ofrecer oportunidades de empleo a las mujeres del programa.

La Beca Académica MIPi fue fundada en junio de 2017 por un grupo de 10 mujeres egresadas del ITAM que comparten un interés especial por la educación y la equidad de género en nuestra sociedad. Esta iniciativa tiene como objetivo crear un fondo de becas académicas para alumnas sobresalientes y talentosas de familias de escasos recursos.

Las fundadoras de la Beca Académica MIPi han querido potenciar su impacto creando dos programas paralelos. El primero consiste en apoyar a la institución en la atracción de mujeres para disminuir la brecha de género actual. El segundo busca establecer un grupo de mentores que, a lo largo de sus carreras, ayuden a las alumnas a desarrollar diversas habilidades para lograr una trayectoria profesional exitosa. El proceso de selección de las beneficiarias de la Beca Académica MIPi se lleva a cabo a través de un comité técnico que otorga la beca académica.



 **\$180 mil pesos**  
donados para el fondo de becas MIPi.

El compromiso de AINDA con esta iniciativa también se reflejó en la contratación de una analista de tiempo completo que previamente había sido becaria.

 Alumnas que estén cursando alguna licenciatura o ingeniería en el ITAM, entre primer y tercer semestre.

Alumnas que hayan terminado su beca académica en el ITAM, es decir, que cursen sexto semestre o superior.



405-2, 406-1

En AINDA también nos enorgullece poder decir que la relación entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral es exactamente 1:1, reforzando la importancia de que exista la paridad de género en todas las condiciones laborales del fondo. Creemos firmemente en que el mismo trabajo debería de ser remunerado de la misma forma, sin importar el perfil, género, origen ni preferencias de ningún colaborador. En línea con esto, durante 2023 no se reportó ningún caso de discriminación a través de los mecanismos que ponemos a disposición de nuestro equipo.

# Equipo DEI AINDA

El Comité de Compensaciones de AINDA designó a las siguientes personas como miembros del equipo DEI para el año 2023: Oscar de Buen, Marijose Vázquez y Brenda Reyna. El equipo DEI desarrolló un plan de trabajo para el año 2023, en el cual se propusieron las siguientes actividades.



Oscar de Buen Richkarday



Marijose Vázquez Muñoz



Brenda Reyna Franco

Objetivo	Actividades realizadas / Estatus
Divulgar la política de Diversidad, Equidad e Inclusión en nuestras redes sociales.	Se utilizó LinkedIn para dar a conocer la política vía redes sociales.
Promover la participación de los empleados de AINDA en foros de sensibilidad en temas relacionados con diversidad, equidad e inclusión.	El equipo legal de AINDA asistió a foros de sensibilidad sobre temas de diversidad, equidad e inclusión. Tessy Rivera, ex CFO de AINDA, participó en el Foro “Mujeres en Fondos de Capital Privado” organizado por AMEXCAP.
Colaborar con las sociedades promovidas para la implementación y cumplimiento de temas relacionados con la política.	El Equipo ASG ha impulsado la implementación de criterios ASG en las sociedades promovidas de AINDA, incluyendo temas DEI.
Colaborar y participar proactivamente en Amexcap y Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles en temas relacionados con la política.	AINDA dirige dos grupos de trabajo del CMFS.
Promover la diversidad en la composición de nuestros órganos de gobierno y en posiciones de alto nivel en nuestro equipo.	Los Comités Técnicos del Fondo cuentan con miembros independientes mujeres. Angela María Orozco se incorporará al equipo ejecutivo con el levantamiento del Fondo II (vehículo Colombia).
Compromiso social con la educación y la igualdad de género (Participación en Fondo MIPi).	AINDA efectúa donaciones mensuales al Fondo MIPi que apoya a mujeres estudiantes del ITAM destacadas con necesidades socioeconómicas para evitar que abandonen los estudios.
Compartir material a todo el personal para comenzar a entender los sesgos inconscientes de las personas y promover un ambiente favorable.	El Equipo DEI realizó una investigación sobre sesgos inconscientes con el objetivo de compartir material educativo con todo el personal. <b>En proceso</b>
Organizar reuniones de convivencia dentro de la oficina.	Se realizaron dos reuniones de convivencia con la presencia de todo el equipo de AINDA.

# Derechos humanos

GRI 3-3

En AINDA, estamos comprometidos con velar por los derechos humanos en todo momento. Para cumplir con este compromiso, durante 2024 publicaremos nuestra política oficial de derechos humanos, la cual se encuentra en proceso de aprobación. Capacitaremos a todos los empleados en ella para garantizar su entendimiento e implementación en nuestras operaciones.

**El 8 de marzo de 2024 se llevó a cabo una sesión de formación enfocada en la evolución del feminismo, guiada por una psicóloga especialista en el tema. Su plática provocó una discusión profunda, sensibilizando a todo nuestro personal sobre la importancia y la relevancia de la equidad de género en la vida y el trabajo.**

# Compromiso social

Para nosotros es muy importante impactar positivamente las comunidades donde trabajamos, por lo que decidimos unirnos al proyecto de renovación del Museo de Historia Natural y Cultura Ambiental en la Ciudad de México. Nuestro Director General, Manuel Rodríguez Arregui, participa como asesor del museo. Con esta renovación, se busca sensibilizar y educar a los habitantes y visitantes sobre la importancia de la biodiversidad y los riesgos que el comportamiento humano representa para el medio ambiente. Además, la nueva disposición del museo destaca el efecto de la pérdida de biodiversidad y los desbalances en los ecosistemas.

AINDA y sus *stakeholders* nos unimos a la causa “Todos Juntos por el Museo de Historia Natural” y proporcionamos un apoyo crucial para alcanzar la fase final de la renovación, permitiendo la adquisición de varias exposiciones interactivas de fuentes extranjeras para el Conjunto de Dos Bóvedas y la museografía completa para el Conjunto de Tres Bóvedas. En ellas se abordan los temas más relevantes sobre el impacto de la humanidad en la naturaleza y sus consecuencias para el futuro del planeta.

## Proceso de Inversión del MHNCA



# \$629.3 millones de pesos

Inversión total hasta 2023, Pública y Privada

# Acercándonos a la meta

Cuando nos involucramos en este proyecto, el museo ya tenía cuatro de las nueve salas terminadas. Con la intención de involucrar a nuestros grupos de interés y avanzar en la campaña financiera del proyecto de remodelación, durante diciembre 2023 hicimos donativos navideños en su nombre por un monto de \$65 mil pesos.

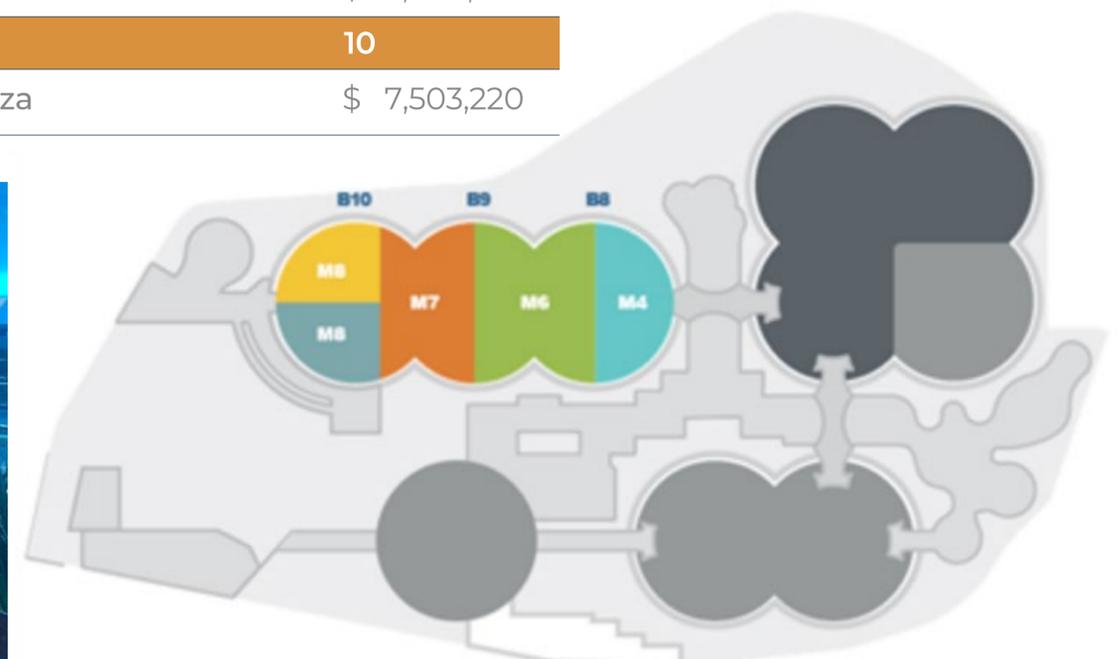
En febrero de 2024 también tuvimos la oportunidad de invitar a nuestros inversionistas, socios, proveedores y equipo a una visita guiada del museo para conocer nuestros avances, particularmente las dos nuevas salas abiertas al público que tratan sobre el origen del universo, la tierra y la vida.

A la fecha, aún falta concluir la museografía, representativa del 11% de la campaña financiera para completar este proyecto. Esto es equivalente a \$74.7 millones de pesos en el ciclo 2023-2024. Seguiremos trabajando para culminar los trabajos que llevarán a dotar al museo de historia natural con una visión moderna.

**Solo falta el 11% de la campaña financiera para completar este proyecto, equivalente a 74.7 millones de pesos en el ciclo 2023-2024.**



<b>Monto Bóveda</b>	<b>8</b>
M5 Diversidad Biológica: océanos	\$ 28,745,483
M5 Diversidad Biológica: biogeografía	\$ 16,496,938
M6 Humanos como especie biológica	\$ 14,837,212
<b>Monto Bóveda</b>	<b>9</b>
M7 Impacto de los humanos/crisis	\$ 7,090,796
<b>Monto Bóveda</b>	<b>10</b>
M8 Conservación de la naturaleza	\$ 7,503,220



# Consideraciones

## Gobierno Corporativo

GRI 2-9, 2-10

### Composición y estructura de gobierno

Contamos con una sólida estructura de gobierno corporativo integrada en nuestras operaciones y procesos de toma de decisiones de inversión, lo cual asegura el cumplimiento de nuestros compromisos con los distintos grupos de interés. Creemos que también contribuye a la atracción y al desarrollo de talento. Al cierre del 2023, todos nuestros órganos de gobierno contaban con miembros independientes que, en algunos casos, también presiden y dirigen estos órganos.



# Composición estructura de gobierno

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13

Todos los consejeros que participan en los distintos niveles de nuestra estructura de gobierno corporativo han sido propuestos y seleccionados en línea con los criterios que consideramos clave para la toma de decisiones efectivas y el crecimiento del negocio. Principalmente, nos enfocamos en su conocimiento y trayectoria probada en términos de integridad y profesionalismo. Es relevante su conocimiento en las áreas de infraestructura, energía y desarrollo de proyectos, así como su experiencia de trabajo con el gobierno, dentro del sector financiero, y/o bajo esquemas de administración de capital privado. Estamos buscando enfocarnos cada vez más en diversificar las regiones y sectores de los que vienen, balanceando el género y la edad de los consejeros.

## Consejo de Administración

Máximo órgano de gobierno del GP, que está compuesto por los socios del GP (AINDA) y Ennea (como accionista del GP, con dos puestos en el Consejo).

- AINDA se ha comprometido a designar al menos a una mujer en el Consejo de Administración y en el Comité Técnico.

**Comités supervisados por el Consejo:** Comités de Auditoría, Compensaciones e Inversiones.

- Los miembros independientes de los Comités son propuestos por el equipo ejecutivo (socios del GP). El Consejo de Administración ratifica la independencia de cada uno, y una vez confirmada, el mismo Consejo nombra a los consejeros independientes oficialmente.

A partir de nuestra Asamblea Anual del 2024:

- El Presidente del Comité de Auditoría será consejero independiente del Consejo de Administración. La participación del Presidente del Comité de Inversiones bajo el mismo esquema sigue en proceso.

## Comité Técnico

Máximo órgano de gobierno del Fondo I, que está formado por los LPs (propietarios de certificados), el equipo ejecutivo del GP y miembros independientes que son propuestos por el equipo ejecutivo.

- Los miembros independientes del Comité Técnico son propuestos por el equipo ejecutivo (socios del GP). Los LPs ratifican la independencia de cada uno, y una vez confirmada, los mismos LPs también nombran a los consejeros independientes oficialmente.
- Ennea también tiene un representante en el Comité Técnico.

A partir de nuestra Asamblea Anual del 2024:

- El Fondo II seguirá los mismos mecanismos de selección y designación de consejeros utilizada por el Fondo I.
- El Fondo II sólo podrá sesionar si hay mayoría de consejeros independientes en la reunión.

## Gerente ASG

Junto con el papel de toda la estructura de gobernanza en la gestión de los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, AINDA cuenta con un Gerente ASG que es responsable de la aplicación de las mejores prácticas ASG en el fondo y sus activos. Esto refuerza la forma en que se supervisan los temas ASG dentro de las operaciones de AINDA.

## Consejo de Administración

GRI 2-9

El Consejo de Administración supervisa los tres comités de AINDA: el Comité de Inversión, el Comité de Compensaciones y el Comité de Auditoría. Se reúne como mínimo tres veces al año con el fin de aprobar las recomendaciones de los Comités de Auditoría y de Compensaciones, los estados financieros, los cambios en el equipo ejecutivo, la compensación del equipo y las promociones.

Nombre	Género	Antigüedad (años)	Independencia	Otros Comités	Experiencia
Óscar de Buen Richkarday	M	6	N	Técnico, Inversión	Ingeniería Civil, Finanzas
Arturo José Orozco Padilla*	M	1	N	Compensaciones	Administración Pública, Economía, Finanzas
Gabriel Guillermo Zambrano Ibarra*	M	1	N	Auditoría	Administración, Finanzas, Ingeniería Industrial
Manuel Rodríguez Arregui	M	6	N	Técnico, Inversión, Compensaciones	Infraestructura, Administración Pública, Finanzas
Gabriel Cerdio Gudiño	M	6	N	Técnico, Inversión, Auditoría	Gas y Petróleo, Desarrollo Inmobiliario, Finanzas
José Pablo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Técnico, Inversión, Compensaciones	Finanzas, Energía, Infraestructura
Leonardo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Auditoría	Finanzas, Energía, Administración de Negocios

\*Representantes de Ennea

**4/8**  
Miembros ejecutivos

**0/8**  
Miembros independientes

**0/8**  
Representación mujeres

**2/8**  
Representación Ennea

## Comités de Consejo de Administración

GRI 2-9

El Comité de Inversión, el Comité Técnico y el Consejo de Administración están muy implicados en las decisiones de inversión y en la integración general de ASG en el proceso de inversión. Siguiendo sus pasos, son responsables de supervisar el correcto análisis de oportunidades, la debida diligencia, la estructuración, el seguimiento y la salida de los proyectos de la empresa, teniendo en cuenta las cuestiones ASG en todo momento.

Comité de Inversión (GP)					
Nombre	Género	Antigüedad (años)	Independencia	Otros Comités	Experiencia
José Antonio González Anaya	M	3.5	S		Administración Pública, Energía, Fiscal, Sanidad, Economía
Gabriel Guillermo Zambrano Ibarra*	M	1	N	Técnico	Administración de Empresas, Finanzas, Análisis y Gestión del Riesgo de Crédito
Óscar de Buen Richkarday	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico	Ingeniería Civil, Finanzas
Manuel Rodríguez Arregui	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Compensaciones	Infraestructuras, Administración Pública, Finanzas
José Pablo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Compensaciones	Finanzas, Energía, Infraestructura
Gabriel Cerdio Gudiño	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Auditoría	Petróleo y Gas, Inmobiliaria, Finanzas
Angélica María Orozco	F	1	S		Administración Pública, Transporte y Carreteras
José Luis Guillermo Guerrero Villalobos	M	6	S	Técnico	Arquitectura e Ingeniería Civil, Energía e Infraestructura Hidráulica Pública

\*Representantes de Ennea

**4/8**  
Miembros ejecutivos

**3/8**  
Miembros independientes

**1/8**  
Representación mujeres

**1/8**  
Representación Ennea



### Comité de Compensaciones (GP)

El Comité de Compensaciones nombra al Equipo ASG que se encarga de implementar la Política de Inversión Responsable. En caso de ser necesario, el Comité también distribuirá las funciones específicas que deben ejecutarse para garantizar el cumplimiento y el compromiso con esta Política. Los acuerdos tomados por el Comité de Compensaciones deben ser aprobados por el Consejo de Administración.

**2/4**  
Miembros  
ejecutivos

**1/4**  
Miembros  
independientes

**0/4**  
Representación  
mujeres

**1/4**  
Representación  
Ennea

Nombre	Género	Antigüedad (años)	Independencia	Otros Comités	Experiencia
Arturo José Orozco Padilla*	M	1	N	Consejo de Administración	Administración Pública, Economía, Finanzas
José Pablo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Inversión	Finanzas, Energía, Infraestructura
Manuel Rodríguez Arregui	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Inversión	Infraestructuras, Administración Pública, Finanzas
José Antonio Purón Lozano	M	1	S		Finanzas, Administración, Capital privado

\*Representantes de Ennea

## Comité de Auditoría (GP)

El Consejo de Administración nombra al Comité de Auditoría, que es responsable del cumplimiento de las políticas y procesos del GP para la adecuada gestión de riesgos y el cumplimiento ASG.

Nombre	Género	Antigüedad (años)	Independencia	Otros Comités	Experiencia
Eduardo Barreda Cantú*	M	3	N		Administración, Finanzas, Empresariales
Gabriel Cerdio Gudiño	M	6	N	Consejo de Administración, Técnico, Inversión	Petróleo y Gas, Inmobiliario, Finanzas
Leonardo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Consejo de Administración	Finanzas, Energía, Administración de Empresas
Jorge Ávalos Carpinteyro	M	3	N		Administración, Contabilidad, Finanzas, Inmobiliario

\*Representantes de Ennea



**1/4**  
Miembros ejecutivos

**1/4**  
Miembros independientes

**0/4**  
Representación mujeres

**1/4**  
Representación Ennea

## Comité Técnico

GRI 2-9

El órgano de gobierno encargado de la toma de decisiones del fondo (CKD) es el Comité Técnico. En él participan el equipo ejecutivo de AINDA y los inversionistas, junto con seis miembros independientes. Las reuniones del Comité Técnico se celebran en función de sus necesidades.

Históricamente, este Comité se ha reunido entre tres y cinco veces al año. Su función principal es la aprobación de las decisiones de inversión y salida, así como de las decisiones relevantes en el proceso de seguimiento de las inversiones. El presidente del Comité Técnico, Fernando Gómez Mont, es un miembro independiente.

Nombre	Género	Antigüedad (años)	Independencia	Otros Comités	Experiencia
Fernando Gómez-Mont Urueta	M	6	S		Derecho, Legislación y cargos públicos, Política
Enrique Barón Crespo	M	6	S		Derecho, Legislación y cargos públicos, Política, Asuntos internacionales
Ginger Evans	F	6	S		Ingeniería y Aviación, Construcción e Infraestructura
Louis Ranger	M	6	S		Economía, Transporte e Infraestructura Pública
Raúl A. Livas Elizondo	M	6	S		Economía, Energía, Finanzas, Asuntos Económicos Internacionales
José Luis Guillermo Guerrero Villalobos	M	6	S	Inversión	Arquitectura e Ingeniería Civil, Energía e Infraestructura Hidráulica Pública
Gabriel Guillermo Zambrano Ibarra*	M	1	N	Inversión	Administración de Negocios, Finanzas, Análisis y gestión del riesgo crediticio
Óscar de Buen Richkarday	M	6	N	Consejo de Administración, Inversión	Ingeniería Civil, Finanzas
Manuel Rodríguez Arregui	M	6	N	Consejo de Administración, Inversión, Compensaciones	Infraestructura, Administración Pública, Finanzas
José Pablo Rinkenbach Lizárraga	M	6	N	Consejo de Administración, Inversión, Compensaciones	Finanzas, Energía, Infraestructura
Gabriel Cerdio Gudiño	M	6	N	Consejo de Administración, Inversión, Auditoría	Gas y Petróleo, Desarrollo Inmobiliario, Finanzas

**4/15**  
Miembros ejecutivos

**6/15**  
Miembros independientes

**1/15**  
Representación mujeres

**1/15**  
Representación Ennea

Los datos de los otros cuatro miembros no pueden revelarse por motivos de confidencialidad. Uno de ellos es una mujer.

\*Representantes de Ennea

# Mejores prácticas de gobierno corporativo

## Conflictos de interés

GRI 2-15

El [Prospecto de Inversión de AINDA](#) (página 382, ver “Operaciones con Personas Relacionadas y Conflictos de Interés”) establece que, en casos en los que se pueda presentar un conflicto de interés, la Asamblea de Tenedores, una vez consultada la opinión del Comité Técnico, deberá aprobar las operaciones respectivas siguiendo el procedimiento establecido. Tratándose de Asuntos Reservados, los miembros del Comité Técnico designados por el Administrador, que no sean Miembros Independientes, deberán abstenerse de participar y votar en las asambleas pertinentes.

El Comité de Auditoría y el área Legal y de Cumplimiento tienen la obligación de informar al Consejo de Administración sobre el cumplimiento del Código de Conducta por parte de los grupos de interés de AINDA, en el que se expone detalladamente nuestra postura sobre los conflictos de interés (ver [aquí](#)). Nos comprometemos a poner los intereses de nuestros clientes, inversionistas, accionistas, socios y empresas del portafolio por encima de los nuestros. Ningún miembro de nuestro equipo puede utilizar su posición o influencia en la empresa para realizar negocios con:

- (i) miembros de su familia, o,
- (ii) cualquier organización, institución o empresa en la que participe cualquier miembro de la familia y con la que cualquiera de los miembros de nuestro equipo tenga un conflicto de intereses, y,
- (iii) cualquier persona que tenga un conflicto de interés con nuestros intereses.

Cualquier posible conflicto de intereses entre miembros del consejo también se comunica a los accionistas a nivel del GP y del fondo.

Esperamos la máxima dedicación y esfuerzo por parte de nuestros ejecutivos, miembros del equipo, proveedores y socios en estas cuestiones dentro del ámbito de sus funciones. Además, ninguno de ellos puede ser consejero o asesor de ninguna otra organización, institución o empresa, a menos que se cuente con una autorización previa por escrito de AINDA.

## Capacitación y desarrollo ASG

GRI 2-17

Comenzamos a implementar un programa integral de capacitación para nuestros órganos de gobierno, incluyendo al Consejo, Comité Técnico y Comités de Auditoría y de Inversiones. De momento, nos centramos en sensibilizarlos sobre los principios del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) y la estrategia que estamos planteando para alcanzar a ser *Net Zero*. Nos estamos asegurando de que nuestros líderes estén equipados para tomar decisiones informadas y responsables.

Durante los próximos 12 meses, intensificaremos estos esfuerzos a través de una colaboración con un tercero independiente, para proporcionar formación especializada. Esta capacitación permitirá a nuestro consejo de administración y comité técnico formular preguntas pertinentes y profundizar en temas de sostenibilidad, reforzando nuestro compromiso con prácticas empresariales que no solo son rentables, sino también responsables con el planeta y la sociedad.

## Evaluaciones de desempeño

GRI 2-18

Siguiendo nuestro principio de mejora continua, hemos establecido un ciclo de evaluaciones de desempeño bianual para nuestros órganos de gobierno y sus miembros independientes. La primera evaluación se llevará a cabo en diciembre de 2024, enfocándose en la eficacia colectiva de nuestros órganos de gobierno. Para garantizar la imparcialidad y profundidad del proceso, hemos seleccionado un tercero independiente que está en proceso de aprobación para realizar esta evaluación.

El proceso de evaluación incluirá un cuestionario aprobado y entrevistas personales, diseñados para identificar tanto las fortalezas como las áreas de mejora, especialmente en lo que respecta a las responsabilidades ASG. En el año siguiente, la atención se centrará en la evaluación individual de los miembros independientes de cada órgano, con los resultados presentados al presidente del respectivo comité, ya sea el comité de compensaciones o el consejo de administración. Este enfoque escalonado asegura que tanto la estructura como los individuos sean revisados meticulosamente, fortaleciendo nuestra gobernanza y alineación con los estándares ASG.

## Políticas de Remuneración

GRI 2-19, 2-20

Los miembros ejecutivos del Consejo de Administración, así como los altos ejecutivos de los fondos, son remunerados conforme a un sistema de retribución fija y variable cuyos montos se basan en un estudio de mercado realizado por un tercero independiente y en la evaluación del Comité de Compensaciones. La parte variable de su remuneración, los ascensos y los aumentos de remuneración se basan en una metodología de evaluación de resultados previamente aprobada. Este proceso es conocido y comprendido por todo el equipo.

La evaluación y la remuneración de los ejecutivos se basan en el logro de determinados hitos y objetivos que cada miembro establece dentro de su plan de desarrollo personal a lo largo del año.

# Comunicación de preocupaciones críticas

GRI 2-16, 2-25, 2-26 || SASB FN-AC-510a.2



## Línea de transparencia 2023

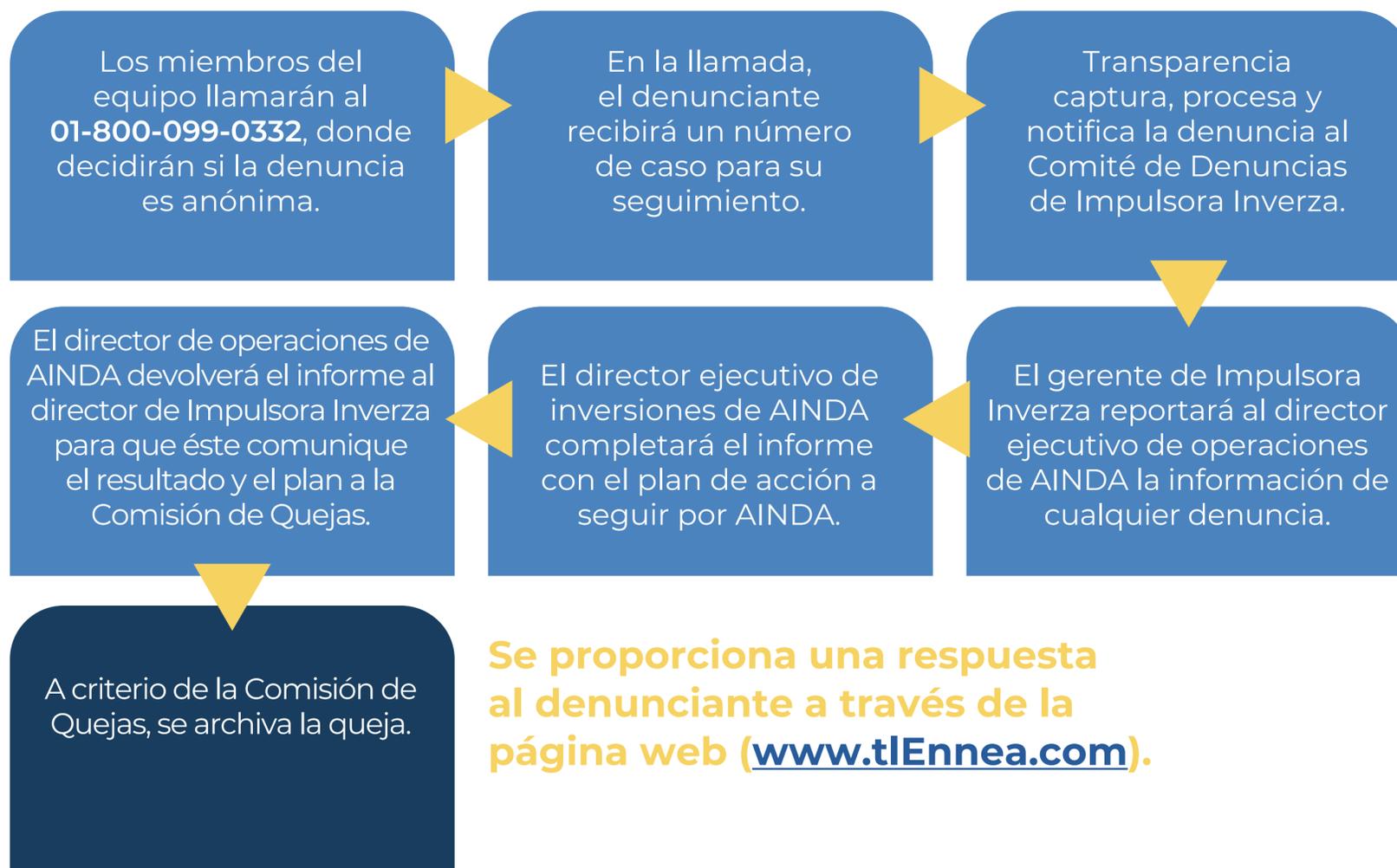
Hubo cero denuncias.

En caso de denuncia, es atendida por el presidente del Comité de Auditoría, en coordinación con Gabriel Cerdio (Director Ejecutivo de Inversiones).

No hay reportes pendientes por resolver.

Nos comprometemos a tramitar todas las quejas y a intervenir, de forma justa y oportuna, a través de los medios y procesos establecidos a la hora de responder a las mismas. También nos comprometemos a aplicar sanciones disciplinarias, en coherencia con la normativa aplicable, incluida, entre otras, la normativa laboral.

Nuestro equipo tiene acceso a una línea directa de quejas gestionada de forma independiente llamada Línea de Transparencia. Se trata de un mecanismo de comunicación anónimo y confidencial para denunciar infracciones del Código de Conducta y Ética para su investigación y resolución. Este mecanismo no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o sin fundamentos. El proceso para denunciar cualquier situación incluyendo, pero no limitándose a: maltrato, burla, discriminación, violencia en el lugar de trabajo, comportamiento inapropiado, manejo inadecuado de información confidencial, protección de bienes y activos, relaciones con terceros (clientes y proveedores), seguridad, salud y medio ambiente, es el siguiente:



## Anticorrupción y antisoborno

GRI 2-25, 205-1, 205-2, 3-3

Todos los miembros de nuestro equipo y socios comerciales deben realizar su trabajo de forma transparente, sin recurrir a ningún tipo de soborno. Tienen prohibido ofrecer o dar cualquier tipo de bien, directa o indirectamente, si el propósito de dicho ofrecimiento es inducir a una persona a actuar en contra de los intereses de la empresa o institución para la que trabajan.

También deben abstenerse de:

- 1) preparar o utilizar información que pueda considerarse falsa o que, bajo su pleno conocimiento, sea privada, privilegiada o inexacta,
- 2) realizar acciones que tiendan a malversar recursos públicos,
- 3) acciones que puedan ser consideradas como “tráfico de influencias”,
- 4) evitar cualquier relación con personas inhabilitadas en procedimientos administrativos, y
- 5) crear relaciones con ex-servidores públicos que puedan haber obtenido datos privilegiados o beneficios en procesos administrativos públicos anteriores.

En la misma línea, AINDA se compromete a:

- 1) diseñar controles para la prevención y detección de sobornos y corrupción, incluyendo el trato con terceros relacionados con AINDA; y,
- 2) asegurar mecanismos de auditoría para fortalecer la integridad de las empresas promovidas.

Un ejemplo de cómo se implementa esto es mediante la realización de un proceso de debida diligencia “KYC” (*Know Your Customer*, por sus siglas en inglés) exhaustivo para cualquier socio potencial. La debida diligencia se lleva a cabo a un tercer nivel por empresas con experiencia en la materia y tiene como objetivo identificar posibles riesgos normativos y de reputación, como los que se derivan de casos de soborno o corrupción. Cuando se han producido hallazgos relevantes, nos hemos abstenido y seguiremos absteniéndonos de invertir en dichos proyectos en el futuro.



GRI 205-1

En 2024, haremos una auditoría interna para tener visibilidad de nuestro nivel de cumplimiento de todas nuestras políticas. Esto incluirá el grado de implementación de estas, la identificación de riesgos de corrupción y el entendimiento de los derechos humanos, entre otros.

GRI 205-2

Cada año, nos comprometemos a garantizar que todos los empleados estén capacitados en nuestro código de conducta y ética. Para lograrlo, organizamos sesiones de formación exhaustivas y participativas sobre el cumplimiento normativo y ético. Esta capacitación incluye una detallada revisión de nuestro código de conducta, así como discusiones sobre la importancia de cumplir con los estándares éticos en todas las áreas de nuestra empresa. Además, anualmente llevamos a cabo una plática de cumplimiento liderada por nuestros órganos de gobierno, que asegura la ratificación anual y la adhesión de todo nuestro personal a estos principios.

## Compromiso con las políticas

GRI 2-23, 2-24, 3-3 || SASB FN-AC-510a.2

El Consejo de Administración, junto con el Comité de Auditoría, supervisa que todos los miembros de la estructura de gobierno y el equipo de AINDA estén comprometidos con las políticas establecidas para que la empresa opere conforme a las mejores prácticas. Estas políticas se aplican a todas las actividades de la organización.

En 2023, publicamos una Política de Proveedores que fue aprobada por el Consejo. Su cumplimiento se supervisará a través del área de Jurídico y de Cumplimiento, así como del Comité de Auditoría. Esta política estipula como seleccionamos, contratamos, pagamos y gestionamos la relación contractual con nuestros proveedores. También describe los tipos de comportamiento y las normas de trabajo que se esperan de ellos si desean hacer negocios con AINDA. Esta política también está vinculada al Código de Ética y Conducta. Disponemos de un registro actualizado de los proveedores que nos prestan servicios tanto a nivel administrativo como de vehículos estructurados.

Los trabajadores deben reafirmar y firmar su compromiso con el Código Ético y Conducta anualmente. Los accionistas e inversionistas son informados trimestralmente del compromiso de AINDA con la inversión responsable a través de los Comités de Auditoría, Inversión y Técnico. Otros grupos de interés son informados a través de la página web y las redes sociales de AINDA. En cuanto a la gestión de AINDA de las organizaciones con las que se asocia para desarrollar los proyectos en los que invierte, nuestros colaboradores siempre tienen un asiento en el Consejo de Administración de la sociedad promovida para impulsar de forma proactiva la incorporación de las mejores prácticas ASG en las operaciones de su propia empresa.

GRI 2-26

Si nuestros grupos de interés tienen alguna duda sobre el comportamiento o las prácticas operativas de AINDA, nuestro Código de Conducta y la Política de Entorno Organizacional Favorable proporcionan esquemas detallados de las medidas adoptadas para promover un entorno de trabajo favorable, conceptos vinculados a la transparencia y la integridad, así como compromisos con la comunidad, la gobernanza y los impactos sociales y ambientales. También se pueden consultar dudas adicionales en <https://aindai.com/escribenos/>.

**Para saber más sobre nuestras Políticas y Prácticas Organizacionales ASG, puede visitar la sección [aquí](#).**



## Control de información financiera y sistemas de divulgación

AINDA gestiona sus gastos e información de inversión de manera transparente y rigurosa a través de un ERP gestionado por dos terceros. Disponemos de un extenso catálogo que distingue por concepto de gasto (gastos de proyectos, legales, marketing, comités, etc.). El ERP se implementa tanto a nivel de gestión como a nivel CKD.

Para ello, se utilizan los sistemas de Kresko (GP) y AG2 Solutions (CKD):



**TESORERÍA**  
control y ejecución de movimientos bancarios.



**CONTABILIDAD**  
elaboración, administración y control de procesos contables.



**FISCAL**  
cumplimiento fiscal de obligaciones. Cálculo y presentación de declaraciones fiscales.



**INFORMES Y CUMPLIMIENTO ANTE LA BMV**  
incluyendo el envío de información de acuerdo con lo establecido para CKDs.



**NÓMINA**  
cálculo y gestión de pagos (impuestos, IMSS, Afore, otros), emisión de recibos, notificaciones.

AINDA prepara los informes financieros del Instrumento Estructurado a nivel fondo, con la ayuda de AG2, nuestro proveedor de servicios especializado en contabilidad, estados financieros, valoración, impuestos y XBRL. AG2 presta servicios a diversas estructuras del mercado de capitales, como CKDs, CERPIS, FIBRAs, ETFs, Bursas, SOFOMES y Fondos Privados. El sistema que utiliza es Microsoft *Dynamics*, un ERP (*Enterprise Resource Planning*) que permite mantener la contabilidad, crear informes y alertas personalizadas. Asimismo, envía información XBRL de acuerdo con las pautas establecidas para los fondos de capital privado cotizados en bolsa (CKDs/CERPIS).

# Membresías, Afilaciones y Premios

GRI 2-28

**CMFS. Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles:** AINDA fue el primer CKD en incorporarse como miembro del CMFS (previamente conocido como el Consejo Consultivo de Finanzas Verdes) de México, cuyo objetivo es promover las finanzas sustentables como motor de transformación hacia una economía más verde e inclusiva, incrementando el flujo de financiamiento para instrumentos verdes y sociales.

AINDA representa al CMFS en el Comité de Finanzas Sostenibles del Consejo de Estabilidad del Sistema Financiero, cuya misión es formular y coordinar políticas para la estabilidad financiera. Las autoridades miembros pueden implementar estas políticas según sus facultades. El Comité fomenta la transición a un financiamiento sostenible y la adopción de prácticas internacionales para la estabilidad financiera. Nuestra labor en el Comité apoya la integración de criterios ASG en la economía de México.

**TCFD:** A partir de 2021 AINDA declaró su apoyo al *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). También fuimos seleccionados para participar en un programa piloto con CCADI (centro de pensamiento) en ese mismo año para ser asesorados en el desarrollo de nuestra guía de recomendaciones TCFD. Como resultado, en 2022 se estableció un plan trienal (2023-2025) TCFD mismo que estamos implementando.

**Signatario, participante y miembro del comité de PRI:** Desde 2016, AINDA ha demostrado su compromiso con la promoción de prácticas responsables hacia la sociedad y el medio ambiente al ser una de las primeras organizaciones mexicanas en firmar los Principios de Inversión Responsable de la ONU (UNPRI). En 2023 AINDA obtuvo calificaciones de 5 estrellas de 5 en las 3 categorías de evaluación, *Policy and Strategy*, *Direct – Infrastructure*; *Confidence building measures*, primer decil de Latam. Manuel Rodríguez Arregui es miembro del Comité de Estándares de Infraestructura Global de UNPRI.

**Participante, afiliado y miembro del comité GRESB:** A partir de 2020, AINDA participó en la evaluación de prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo llevada a cabo por GRESB, líder mundial en análisis de información y generación de *benchmarks* ASG para activos reales. En nuestra evaluación GRESB 2023 como GP recibimos 88/100 puntos. En la calificación del componente de gestión, AINDA obtuvo 30/30 (1er lugar entre 172 evaluados). Fuimos clasificados como el fondo #1 en las Américas / Diversificadas / Capital Privado y #3 en la puntuación general de GRESB entre los 117 fondos de infraestructura que participaron en la evaluación. En 2023 también integramos la puntuación a nivel de activos de la autopista de peaje en Chiapas, Neology LATAM y Monterrey – Nuevo Laredo en la puntuación global de AINDA. Manuel Rodríguez Arregui sigue ocupando el cargo de vicepresidente del Comité de Estándares de Infraestructura Global de GRESB.

**Global Real Estate and Infrastructure Club (GRI):** AINDA desempeña un papel activo en el GRI Club, una plataforma de *networking* con más de 11,300 ejecutivos en más de 100 países, a través de la participación continua en eventos, foros, paneles, entre otros.

**Asociación Institucional de Socios Limitados (ILPA):** Para alinear incentivos y ofrecer garantías a los inversionistas, AINDA ha adoptado estas normas dentro del diseño de la estructura de su primer fondo.

**Calificaciones de PRI:** 5 estrellas de 5 en las 3 categorías de evaluación, *Policy and Strategy*, *Direct – Infrastructure*; *Confidence building measures*. Primer decil de Latam.

Premiado con *American Energy & Infrastructure Investment Firm 2023* por *Wealth and Finance International*.

Premiado con *Boutique Investment Manager of the year, Americas* por *Environmental Finance*.

Manuel fue speaker en el evento principal de AFPs en Colombia; múltiples contactos con desarrolladores y agentes en el sector.

Evaluación de GRESB concretada para CAS (seleccionado como Sector Leader, calificación 100/100), Mty-Nuevo Laredo y Neology LATAM; resultado de evaluación de AINDA: 30/30.

Quedamos dentro de los cinco primeros finalistas de *IJ Global ESG Awards 2023* en la categoría de *Infrastructure Equity Investor Award*.

## Liderando el cambio

El año pasado, la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) lanzó la convocatoria para la etiqueta de fondos de impacto o ASG, y nos enorgullece haber sido los primeros en ser parte de ella. Nuestro compromiso con la inversión responsable y sostenible fue reconocido con esta etiqueta, destacando nuestra solidez y transparencia en el gobierno corporativo.

Para más información sobre este logro, ir a la sección de [Índice BMV](#) (Bolsa Mexicana de Valores).

# Información Financiera

El Fideicomiso es una entidad constituida bajo las leyes mexicanas, con domicilio en la Ciudad México.

## Estructura

Son partes del Fideicomiso los siguientes:

### Fideicomisarios en primer lugar:

Los Tenedores de los Certificados por lo que se refiere al derecho a recibir Distribuciones, de todo tipo, y cualquier otra cantidad a la que tengan derecho conforme al Contrato de Fideicomiso, y el Fideicomisario en Segundo Lugar, exclusivamente por lo que se refiere al derecho a recibir Distribuciones por Desempeño.

### Fideicomitente y Fideicomisario en segundo lugar:

AINDA.

- Fiduciario: Banco INVEX, S.A., Institución de Banca Múltiple, INVEX Grupo Financiero.
- Administrador: AINDA.
- Representante Común: Monex Casa de Bolsa, S.A. de C.V., Monex Grupo Financiero.

### Declaración sobre cumplimiento

Los estados financieros adjuntos se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF - IFRS por sus siglas en Inglés) emitidas por el Consejo Internacional de Normas de Contabilidad (IASB por sus siglas en Inglés).

## Bases de medición

Cuando se hace referencia a NIIF se trata de las Normas Internacionales de Información Financiera o IFRS, por sus siglas en inglés. Las IFRS es el término general usado por el *International Accounting Standards Board* (IASB) como el cuerpo completo de las normas internacionales. Las IFRS incluyen las IAS que se refiere a las *International Accounting Standards*, las IFRS que se refiere a las *International Financial Reporting Standards* (Normas Internacionales emitidas a partir de la creación del IASB) ambas, en conjunto con otras interpretaciones y posturas (IFRIC o SIC) forman las IFRS.

*Los estados financieros adjuntos han sido preparados sobre la base del costo histórico.*

La preparación de los estados financieros requiere el uso de ciertas estimaciones contables críticas.

Los rubros de los estados financieros del Fideicomiso se presentan considerando la naturaleza de su actividad y sus operaciones. Para propósitos de revelación en las notas a los estados financieros, cuando se hace referencia a pesos o "\$", se trata de pesos mexicanos y cuando se hace referencia a "dólares", se trata de dólares de los Estados Unidos de América.

El Fideicomiso elaboró su estado de resultado integral bajo el criterio de clasificación con base en función de partidas la cual tiene como característica fundamental separar los costos y gastos.

Toda la información de esta sección del Reporte Integrado se refiere al Fondo I de AINDA

# Discusión y Análisis de Resultados 2023

Activo	Clase de Activo	Unidad	TIR Escenario Base Hold to Maturity	TIR Escenario Upsides Hold to Maturity	TIR Escenario Upsides + Salida 2029	Tasas de Descuento Valuador Independiente 4T23	TIR VPN al 4T23 (Valuación Independiente)	TIR VPN al 4T23 (VPN Upsides + Salida 2029) <sup>7</sup>
Múltiplos MXN	DPI	X	NA	NA	0.12	NA	0.12	0.12
	RVPI	X			2.98		1.4	1.84
	MOIC	X			3.09		1.52	1.95
Múltiplos USD	DPI	X	NA	NA	0.12	NA	0.14	0.13
	RVPI	X			3.41		1.84	2.18
	MOIC	X			3.52		1.98	2.3

<sup>7</sup> Considera curva de tipo de cambio hasta 2026 otorgada por Deloitte; proyección hasta 2029 asumiendo diferencial de inflación.

Número de proyectos:

**5**  
inversiones en 9 proyectos

AUM del año:

**MXN\$ 4,751**  
millones

Se completó la inversión en Hokchi serie B (4.4% de participación en el contrato de producción compartida) por

**us\$ 65.5**  
millones

# Estados Financieros

El Contrato de Fideicomiso Irrevocable de Emisión de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo No. F/2695 fue celebrado en diciembre 2017, mismo que después del convenio modificatorio celebrado durante septiembre 2020 fue designado a AINDA, como fideicomitente, como fideicomisario en segundo lugar, y como administrador, Banco INVEX, S.A., Institución de Banca Múltiple, INVEX Grupo Financiero, como fiduciario, con la comparecencia de Evercore Casa de Bolsa, S. A. de C. V., División Fiduciaria como representante común sustituido y Monex Casa de Bolsa, S. A. de C. V., Monex Grupo Financiero como representante común sustituto y adherente, al tenor de los siguientes antecedentes, declaraciones y cláusulas. Mediante ese convenio las partes aceptan, reconocen y convienen, que como resultado de la resolución adoptada por la Asamblea de Tenedores celebrada el 25 de febrero de 2020, Monex sustituirá a Evercore como “representante común” de los Tenedores de los Certificados Bursátiles y se constituirá, para todos los efectos a que haya lugar, como el Representante Común de dichos Tenedores.

Fue en marzo 2018, cuando se llevó a cabo la Emisión Inicial de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo Serie A, por un monto equivalente a \$880,000,000 pesos mexicanos, para posteriormente realizarse 8 emisiones subsecuentes de la misma Serie referida a diciembre 2022 por un monto acumulado de \$3,519,998,523.55 pesos mexicanos, dichas emisiones de Certificados generaron un gasto por emisión acumulado de \$63,430,946 pesos mexicanos.

Adicionalmente, en diciembre de 2022, se llevaron a cabo distribuciones a los Tenedores de los Certificados Serie A por un monto de \$384,336,187.21 pesos mexicanos provenientes de las siguientes inversiones en empresas promovidas: 48.5% de Concesionaria Monterrey Nuevo Laredo, S. A. de C. V., 36.8% de Concesionaria de Autopistas de Sureste S. A. de C. V., 8.8% de Jaguar Solar Holdings, S. A. de C. V., 4.7% de Neology, S. de R.L. y 1.1% de intereses bancarios en la cuenta.

Durante junio 2023, se efectuó la Emisión Inicial de Certificados Bursátiles de Capital de Desarrollo Serie B, por un monto equivalente a \$396,600,000 pesos mexicanos.

Al 31 de diciembre 2023 el Fideicomiso Irrevocable de Emisión de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo No. F/2695 tuvo un resultado acumulado de \$2,374,925,553 pesos mexicanos.

Lo anteriormente descrito puede observarse en del siguiente resumen:

Descripción	Precio de colocación/ suscripción	Certificados	Al 31 de diciembre de		
			2023	2022	2021
Certificados Bursátiles Fiduciarios conocidos como "Certificados de Capital de Desarrollo" Serie A	\$100	8,800,000	\$ 880,000,000	\$ 880,000,000	\$ 880,000,000
1ra Aportación de capital	\$50	2,399,993	119,999,650	119,999,650	119,999,650
2da Aportación de capital	\$25	2,039,992	50,999,800	50,999,800	50,999,800
3ra Aportación de capital	\$12.50	4,199,987	52,499,838	52,499,838	52,499,838
4ta Aportación de capital	\$6.25	76,239,987	476,499,919	476,499,919	476,499,919
5ta Aportación de capital	\$3.13	22,399,987	69,999,959	69,999,959	69,999,959
6ta Aportación de capital	\$1.56	526,079,987	821,999,980	821,999,980	821,999,980
7ma Aportación de capital	\$0.78	213,759,985	166,999,988	166,999,988	166,999,988
8va Aportación de capital	\$0.39	4,508,158,438	1,760,999,390	1,760,999,390	-
Gastos de Emisión Serie A			(57,058,711)	(57,058,711)	(57,058,711)
Gastos 1ra Emisión Subsecuente			(682,148)	(682,148)	(682,148)
Gastos 2da Emisión Subsecuente			(539,013)	(539,013)	(539,013)
Gastos 3ra Emisión Subsecuente			(568,732)	(568,732)	(568,732)
Gastos 4ta Emisión Subsecuente			(997,575)	(997,575)	(997,575)
Gastos 5ta Emisión Subsecuente			(428,845)	(428,845)	(428,845)
Gastos 6ta Emisión Subsecuente			(906,238)	(906,238)	(729,296)
Gastos 7ma Emisión Subsecuente			(565,286)	(565,286)	(278,697)
Gastos 8va Emisión Subsecuente			(1,684,398)	(1,684,398)	-
Certificados Bursátiles Fiduciarios conocidos como "Certificados de Capital de Desarrollo" Serie B	\$100,000	3,966	\$ 396,600,000	-	-
Gastos de Emisión Serie B			(854,878)	-	-
Resultados acumulados			1,444,187,673	186,177,297	79,486,523
Resultado del ejercicio			930,737,881	1,258,010,376	106,690,774
Distribuciones pagadas			(384,336,187)	(384,336,187)	-
<b>Total Patrimonio</b>			<b>\$ 6,722,902,066</b>	<b>\$ 5,396,419,064</b>	<b>\$ 2,763,893,414</b>

Las cifras de nuestros estados financieros y notas adjuntas se han preparado de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF - IFRS por sus siglas en inglés) emitidas por el Consejo Internacional de Normas de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés), las cuales han sido validadas por nuestros auditores independientes en cada uno de los ejercicios presentados.

# Estados de situación financiera (Balance)

A continuación, mostramos los estados de situación financiera por los periodos comprendidos del 1 al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021.

*Cifras en pesos mexicanos*

	Al 31 de diciembre de		
	2023	2022	2021
<b>Activos</b>			
<i>Activo circulante</i>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	304,866,206	198,690,427	96,293,385
Depósitos en garantía	-	-	121,037,904
Pagos anticipados	961,727	854,567	867,945
Cuenta por cobrar	138,993	-	-
<b>Total del activo circulante</b>	<b>\$ 305,966,926</b>	<b>\$ 199,544,994</b>	<b>\$ 218,199,234</b>
<i>Activo no circulante</i>			
Inversiones en empresas promovidas	6,418,215,000	5,199,259,000	2,545,936,920
<b>Total del activo no circulante</b>	<b>\$ 6,418,215,000</b>	<b>\$ 5,199,259,000</b>	<b>\$ 2,545,936,920</b>
<b>Total de Activo</b>	<b>\$ 6,724,181,926</b>	<b>\$ 5,398,803,994</b>	<b>\$ 2,764,136,154</b>
<b>Pasivos</b>			
<i>Pasivo circulante</i>			
Cuentas por pagar	1,279,859	2,384,930	242,740
<b>Total de pasivo a corto plazo</b>	<b>\$ 1,279,859</b>	<b>\$ 2,384,930</b>	<b>\$ 242,740</b>
<i>Patrimonio</i>			
Patrimonio del fideicomiso	4,732,312,700	4,336,567,578	2,577,716,117
Distribuciones pagadas	(384,336,187)	(384,336,187)	-
Resultados acumulados	1,444,187,673	186,177,297	79,486,523
Resultado del periodo	930,737,881	1,258,010,376	106,690,774
<b>Total patrimonio</b>	<b>\$ 6,722,902,067</b>	<b>\$ 5,396,419,064</b>	<b>\$ 2,763,893,414</b>
<b>Total de Pasivo y Patrimonio</b>	<b>\$ 6,724,181,926</b>	<b>\$ 5,398,803,994</b>	<b>\$ 2,764,136,154</b>

## Efectivo y equivalentes de efectivo

El Fideicomiso realiza inversiones que, al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021 se integraban de la siguiente manera:

Institución	Vencimiento	Al 31 de diciembre de			Tipo de operación
		2023	2022	2021	
Casa de Bolsa Finamex, S.A.B. de C.V.	3 días	\$ 164,403,342	\$ 171,753,542	\$ 96,293,361	Reportos MXP
BANCO INVEX, S.A.	3 días	52,095,546	6,103,135	-	Reportos MXP
Saldo en bancos		88,367,318	20,833,750	24	
<b>Total de Efectivo y equivalentes de efectivo</b>		<b>\$ 304,866,206</b>	<b>\$ 198,690,427</b>	<b>\$ 96,293,385</b>	

## Inversiones en empresas promovidas

Al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021, las inversiones en empresas promovidas efectuadas por parte del fideicomiso se encuentran valuadas considerando el enfoque del método de ingresos, las cuales se detallan a continuación:

Inversión en empresa promovida	% de Participación	Al 31 de diciembre de		
		2023	2022	2021
Concesionaria Monterrey Nuevo Laredo, S.A. de C.V.	19.00%	\$ 1,426,207,000	\$ 1,288,550,000	\$ 1,184,880,000
Concesionaria de Autopistas de Sureste, S.A. de C.V.	33.60%	1,287,576,000	741,989,000	622,191,000
Neology S. de R.L.	46.55%	1,332,552,000	1,112,401,000	738,865,920
Jaguar Solar Holdings, S.A. de C.V.	20.24%	755,350,000	781,704,000	-
Participación en el Contrato PSC del campo Hokchi	3.42%	1,140,628,000	1,274,615,000	-
Participación en el Contrato PSC del campo Hokchi (Serie B-1-1)	1.43%	475,902,000	-	-
<b>Total de inversiones en empresas promovidas</b>		<b>\$ 6,418,215,000</b>	<b>\$ 5,199,259,000</b>	<b>\$ 2,545,936,920</b>

# Estados de resultados integrales

A continuación, mostramos los estados de situación financiera por los periodos comprendidos del 1 al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021.

*Cifras en pesos mexicanos*

	Al 31 de diciembre de		
	2023	2022	2021
Cambio en el valor razonable de las inversiones	946,833,675	1,262,952,731	220,646,000
Ingresos por intereses	75,771,199	65,156,690	4,993,408
Utilidad cambiaria	-	11,264,577	-
Otros ingresos	469,133	945,395	1,402,512
<b>Total de ingresos</b>	<b>\$ 1,023,074,007</b>	<b>\$ 1,340,319,393</b>	<b>\$ 227,041,920</b>
Gastos de administración	77,162,666	72,594,611	82,769,900
Gastos de inversión	680,716	9,714,406	16,886,140
Pérdida cambiaria	14,492,744	-	20,695,106
<b>Total de gastos</b>	<b>\$ 92,336,126</b>	<b>\$ 82,309,017</b>	<b>\$ 120,351,146</b>
<b>Resultado integral</b>	<b>\$ 930,737,881</b>	<b>\$ 1,258,010,376</b>	<b>\$ 106,690,774</b>

## Total de ingresos

El cambio en el valor razonable de las inversiones es derivado del reconocimiento de los incrementos y/o disminuciones en el valor de las empresas promovidas de acuerdo con las valuaciones que son realizadas de manera trimestral durante el ejercicio, misma que incrementó 14.8% durante el ejercicio 2023 conforme a la valuación de la inversión a la misma fecha.

En cuanto a los ingresos por intereses se conforman por los intereses devengados y cobrados por las inversiones en instrumentos gubernamentales e intereses de los créditos de accionistas a las sociedades promovidas.

## Total de gastos

Las principales variaciones respecto al incremento de los gastos administrativos fueron referentes a los gastos incurridos para la emisión los Certificados Serie B y la participación en el Contrato PSC del campo Hokchi (Serie B-1-1).

## Resultado integral

Durante 2023 se tuvo una disminución del resultado integral derivada de la baja en fluctuación cambiaria, misma que se vio reflejada tanto en el impacto del valor razonable de las inversiones, así como en la pérdida cambiaria propia del fideicomiso.

## Estados de cambios en el patrimonio

A continuación, mostramos los estados de cambios en el patrimonio por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021.

*Cifras en pesos mexicanos*

	Patrimonio	Resultados acumulados	Total del patrimonio
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2021</b>	\$ 2,577,716,117	\$ 186,177,297	\$ 2,763,893,414
Emisión de certificados bursátiles	1,760,999,390	-	1,760,999,390
Gastos de emisión	(2,147,929)	-	(2,147,929)
Distribuciones	(384,336,187)	-	(384,336,187)
Resultado del periodo	-	1,258,010,376	1,258,010,376
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2022</b>	\$ 3,952,231,391	\$ 1,444,187,673	\$ 5,396,419,064
Emisión de certificados bursátiles	396,600,000	-	396,600,000
Gastos de emisión	(854,878)	-	(854,878)
Resultado del periodo	-	930,737,881	930,737,881
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2023</b>	\$ 4,347,976,513	\$ 2,374,925,554	\$ 6,722,902,067

Durante el ejercicio 2022, se llevó a cabo la octava Emisión Subsecuente por 4,508,158,438 de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo Serie A por un monto de \$ 1,760,999,389.85 pesos mexicanos, además de realizar la primera distribución a los Tenedores de la misma Serie por un monto de \$384,336,187.21 pesos mexicanos.

Adicionalmente, en junio 2023, el Fideicomiso llevó a cabo la Emisión Inicial de 3,966 Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo Serie B-1-1, sujetos a llamadas de capital, con un precio de colocación de \$100,000 pesos mexicanos cada uno, dando un monto total de la emisión de \$ 396,600,000 pesos mexicanos.

# Estados de flujos de efectivo

A continuación, mostramos los estados de flujos de efectivo por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2023, 2022 y 2021.

*Cifras en pesos mexicanos*

	Al 31 de diciembre de		
	2023	2022	2021
<i>Flujos de efectivo de actividades de operación:</i>			
Resultado integral	\$ 930,737,881	\$ 1,258,010,376	\$ 106,690,774
Cambios en el valor razonable de las inversiones	(946,833,675)	(1,262,952,731)	(220,646,000)
Intereses a favor	(75,771,199)	(65,156,690)	(4,993,408)
Cambios en fluctuación cambiaria	14,492,744	(11,264,577)	20,695,106
<b>Subtotal</b>	<b>\$ (77,374,249)</b>	<b>\$ (81,363,622)</b>	<b>\$ (98,253,528)</b>
Pagos anticipados	(107,160)	13,378	(22,540)
Depósitos en garantía	(138,993)	-	(121,037,904)
Cuentas por pagar	(1,105,071)	2,142,190	111,202
Inversiones en empresas promovidas	(272,122,325)	(1,269,331,445)	(738,865,920)
<b>Flujos netos de efectivo generados por actividades de operación</b>	<b>\$ (273,473,549)</b>	<b>\$ (1,267,175,877)</b>	<b>\$ (859,815,162)</b>
<i>Flujos de efectivo de actividades de inversión:</i>			
Intereses cobrados	\$ 75,771,199	\$ 65,156,690	\$ 4,993,408
<b>Flujos netos de efectivo generados por actividades de inversión:</b>	<b>\$ 75,771,199</b>	<b>\$ 65,156,690</b>	<b>\$ 4,993,408</b>
<i>Flujos de efectivo de actividades de financiamiento:</i>			
Emisión de Certificados Bursátiles	\$ 396,600,000	\$ 1,760,999,390	\$ 1,058,999,927
Gastos de Emisión	(854,878)	(2,147,929)	(1,436,837)
Distribuciones pagadas	-	(384,336,187)	-
<b>Flujos netos de efectivo generados por actividades de financiamiento:</b>	<b>\$ 395,745,122</b>	<b>\$ 1,374,515,274</b>	<b>\$ 1,057,563,090</b>
Incremento neto de efectivo y equivalentes	<b>\$ 120,668,523</b>	<b>\$ 91,132,465</b>	<b>\$ 104,487,808</b>
Efecto cambiario de efectivo y equivalentes de efectivo	\$ (14,492,744)	\$ 11,264,577	\$ (20,695,106)
Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	\$ 198,690,427	\$ 96,293,385	\$ 12,500,683
Efectivo y equivalentes al final del periodo	<b>\$ 304,866,206</b>	<b>\$ 198,690,427</b>	<b>\$ 96,293,385</b>

**Al cierre del 2023, contábamos con \$304,866,206 pesos mexicanos en efectivo en caja.**

# Sobre este reporte

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

El Informe Anual Integrado 2023 de AINDA, Energía & Infraestructura, S.A.P.I. de C.V. presenta los resultados operativos, financieros, de gobierno corporativo, laborales, sociales y ambientales (ASG) correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Incluye las operaciones de AINDAK18 y AINDA como gestor del fideicomiso en el cual se encuentran los certificados y fondos de AINDACK18.

El informe se ha preparado de acuerdo con:

1. Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*).
2. Principios de Inversión Responsable (PRI), de los cuales AINDA es Signatario.
3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
4. Estándares SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*).

En cuanto a la reexpresión de información en este informe en comparación con el Informe de Sostenibilidad de AINDA 2022, se realizaron ajustes en la presentación del estado de independencia de algunos miembros del Comité. Consulte el Índice GRI para obtener más detalles sobre este asunto.

AINDA lleva a cabo procesos de verificación externa que incluyen la participación en el marco de informes anuales de inversionistas de UNPRI (verificado por PRI mismo), y también participamos en la Evaluación del Índice de Sostenibilidad de Infraestructura Inmobiliaria de GRESB.

Este informe ha sido revisado por las áreas responsables del contenido de los diferentes temas, y finalmente revisado y aprobado por el Director General y el Consejo de Administración, quienes fueron informados trimestralmente sobre cualquier información relevante que se incluiría en esta publicación para el año 2023.

**Si tiene alguna pregunta, comentario o inquietud sobre el contenido de este informe, favor de contactar a:**

José Pablo Rinkenbach,  
**Director Ejecutivo de la Gestión de Activos y ASG**  
jose.rinkenbach@aindaei.com

Luis Arias,  
**Director Ejecutivo de Finanzas**  
luis.arias@aindaei.com

Alejandra García,  
**Asociada**  
alejandra.garcia@aindaei.com

Douglas Palm,  
**Director de Ingeniería**  
douglas.palm@aindaei.com

**Soporte de AINDA**  
contacto@ainda.mx  
+52 55 44301105  
+52 55 44301108

Montes Urales 770. 1er Piso, Lomas-Virreyes,  
Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo CP  
11000, Ciudad de México, México.

# Índice

## GRI

Contenido	Nombre del contenido	Página(s)	Respuesta en la tabla
AINDA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.			
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
<b>1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>			
2-1	Detalles organizacionales	6-7, 97	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6-7, 97	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	97	
2-4	Actualización de la información	97	
2-5	Verificación externa	97	
<b>2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES</b>			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6-7, 16	
2-7	Empleados	29-30	Todos los colaboradores de AINDA operan en la Ciudad de México. Ninguno de los colaboradores trabaja bajo un esquema de horas no garantizadas.
2-8	Trabajadores que no son empleados	Respuesta en tabla	AINDA no cuenta con trabajadores que no sean empleados. Dicho esto, los pasantes no gozan de las prestaciones de los colaboradores con contratos de tiempo completo.
<b>3. GOBERNANZA</b>			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	73-76, 79	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	73-74	

Contenido	Nombre del contenido	Página(s)	Respuesta en la tabla
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Respuesta en tabla	El Copresidente Ejecutivo del Consejo de Administración, Óscar de Buen Richkarday, sí ocupa un cargo ejecutivo en AINDA. Sin embargo, Fernando Gómez Mont, Presidente del Comité Técnico, es miembro independiente.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	74	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	74	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	97	
2-15	Conflictos de interés	80	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	82	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	80	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	81	
2-19	Políticas de remuneración	67, 81	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	67, 81	
2-21	Ratio de compensación total anual	Respuesta en tabla	Confidencial. Se han omitido el coeficiente de remuneración total anual, el coeficiente de incremento porcentual de la remuneración total anual y cualquier información contextual que respalde dichos datos. Estos datos son confidenciales para la seguridad del personal de AINDA. La publicación de su retribución pone en riesgo su seguridad y privacidad.
<b>4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-5, 32	
2-23	Compromisos y políticas	40-43, 49-53, 84	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	40-43, 49-53, 84	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	82-83	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	82, 84	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Respuesta en tabla	Si desea más información sobre los procedimientos judiciales, consulte los apartados FN-AC-270a.2 y FN-AC-510a.1 del índice SASB del presente informe.
2-28	Afiliación a asociaciones	60-62, 86	

Contenido	Nombre del contenido	Página(s)	Respuesta en la tabla
<b>5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	33-35	
2-30	Convenios de negociación colectiva	Respuesta en tabla	AINDA no tiene trabajadores sindicalizados.
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	33	
3-2	Lista de temas materiales	33	
<b>Temas Materiales: AMBIENTALES</b>		<b>Página(s)</b>	<b>Respuesta en la tabla</b>
<b>Cambio Climático / Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	54-58	
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	55-57	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	55-57	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	55-57	
<b>Agotamiento de recursos (incluyendo agua)</b>			
<b>GRI 3: temas materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	59	
<b>303: Agua y efluentes 2018</b>			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	59	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	59	
<b>Temas Materiales: SOCIALES</b>			
<b>Diversidad e inclusión de empleados / Diversidad y estructura de las juntas directivas</b>			
<b>GRI 3: temas materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	68-70	
<b>GRI 405. Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	29-30	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	69	

Contenido	Nombre del contenido	Página(s)	Respuesta en la tabla
<b>GRI 406: No Discriminación 2016</b>			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	69	
<b>Condiciones y términos laborales (trabajo infantil, esclavitud, otras)</b>			
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	63-64	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	30	La tasa de rotación considerando a los pasantes fue del 30%, mientras que la tasa de rotación sin los pasantes fue del 23%. Dado el tamaño del equipo, las tasas llegan a ser altas dado que cada colaborador representa un porcentaje elevado del total de la plantilla.
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	64, 66	
401-3	Permiso parental	Respuesta en tabla	Todos nuestros empleados tienen derecho al permiso parental. Sin embargo, nadie lo utilizó durante 2023.
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>			
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	65	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	65	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	65	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	65	Cobertura del 100% de la plantilla laboral.
403-9	Lesiones por accidente laboral	Respuesta en tabla	No se registraron lesiones ni accidentes laborales durante 2023.
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Respuesta en tabla	No se registraron dolencias ni enfermedades laborales durante 2023.

Contenido	Nombre del contenido	Página(s)	Respuesta en la tabla
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Respuesta en tabla	A nuestro leal saber y entender, ninguna de nuestras operaciones o proveedores corre el riesgo de sufrir violaciones de los derechos humanos, incluyendo el trabajo infantil. Adicionalmente, no se registraron casos ni denuncias al respecto en nuestro mecanismo de denuncias.
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Respuesta en tabla	A nuestro leal saber y entender, ninguna de nuestras operaciones o proveedores corre el riesgo de sufrir violaciones de los derechos humanos, incluyendo el trabajo forzado. Adicionalmente, no se registraron casos ni denuncias al respecto en nuestro mecanismo de denuncias.
<b>Garantizar y proteger los derechos humanos</b>			
<b>GRI 3: temas materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	71	
<b>Temas Materiales: GOBIERNO CORPORATIVO</b>			
<b>Lucha contra la corrupción/ética de negocios</b>			
<b>GRI 3: temas materiales 2021</b>			
3-3	Gestión de los temas materiales	83-84	
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	83	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	83	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Respuesta en tabla	En 2023, NO hubo casos de corrupción reportados dentro de la organización.

# Índice

## SASB

CÓDIGO	TEMA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página(s)
<b>Información transparente y asesoramiento justo para los clientes</b>					
✓ FN-AC-270a.1	(1) Número y (2) porcentaje de empleados cubiertos con un historial de investigaciones relacionadas con inversiones, reclamaciones del consumidor, litigios civiles privados u otros procedimientos regulatorios <sup>2</sup>	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	Durante 2023, ninguno de los empleados de AINDA estuvo involucrado en investigaciones o procedimientos regulatorios relacionados con inversiones, consumidores u otros.	Respuesta en tabla
✓ FN-AC-270a.2	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el marketing y la comunicación de información relacionada con productos financieros a clientes nuevos y antiguos <sup>3</sup>	Cuantitativo	Divisa para comunicar	Monto total: \$0.00 pesos mexicanos. No se registraron pérdidas monetarias relacionadas con procesos legales asociados al marketing y/o comunicación de productos financieros de AINDA.	Respuesta en tabla
✓ FN-AC-270a.3	Descripción del enfoque para informar a los clientes sobre los productos y servicios	Debate y análisis	n/a	<p>Nuestros clientes son inversionistas institucionales. Actualmente contamos con seis inversionistas en nuestro primer fondo, y mantenemos una comunicación regular con ellos al menos una vez cada tres meses. Durante estas actualizaciones, les informamos sobre nuevas oportunidades de inversión y les proporcionamos actualizaciones sobre el progreso de los activos en los que han invertido.</p> <p>Con respecto al segundo fondo, contamos con tres inversionistas institucionales a la fecha de publicación del presente reporte, y estamos en proceso de convocar al primer Comité Técnico para el nombramiento de los consejeros independientes. Por diseño tenemos hasta el 26 de marzo del 2025 para seguir haciendo levantamientos de capital que se podrían reflejar en un mayor número de inversionistas institucionales.</p>	52-53

CÓDIGO	TEMA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página(s)
<b>Diversidad e inclusión entre los empleados</b>					
✓ FN-AC-330a.1	Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) la dirección ejecutiva, (2) la dirección no ejecutiva, (3) los profesionales y (4) todos los demás empleados <sup>4</sup>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Las consideraciones raciales/éticas no se revelan debido a cuestiones de confidencialidad. En cuanto al género: (1) 0% de los ejecutivos son mujeres, (2) 50% de la gerencia no ejecutiva son mujeres, (3) 41% de los profesionales son mujeres y (4) No disponible (N/D).	29
<b>Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones</b>					
✓ FN-AC-410a.1	Cantidad de activos en gestión, por clase de activos, que emplean (1) integración de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG), (2) inversión temática en sostenibilidad, y (3) screening	Cuantitativo	Divisa para comunicar	<p>El 100% del total de los Activos bajo Gestión (AUM, por sus siglas en inglés) de AINDA pertenecen a la clase de activos de infraestructura y energía. Hasta el 31 de diciembre de 2023, los AUM ascendieron a un total de AUM registrado de \$4,750 millones de pesos mexicanos.</p> <p>(1) AINDA evalúa, analiza y estructura las inversiones potenciales y existentes de acuerdo con el Proceso de Inversión descrito en su Política de Inversión Responsable. Este documento describe cómo la compañía integra cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza en la selección, desarrollo y operación de sus activos.</p> <p>(2) Todas las potenciales inversiones de AINDA pasan por un proceso de Debida Diligencia ASG que se presenta a los Comités Técnicos y de Inversión.</p> <p>(3) AINDA filtra las potenciales inversiones utilizando su lista de exclusión, disponible en las páginas 11 y 12 de la Política de Inversión Responsable. Además, se implementan procesos de debida diligencia para garantizar su cumplimiento con las expectativas de AINDA y los estándares de excelencia.</p> <p>Para consultar la Política de Inversión Responsable de AINDA, por favor dirígete a la sección “Políticas y Prácticas Organizacionales de ASG” descrita en este informe.</p>	32, 52-53
✓ FN-AC-410a.2	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa (ASG) en los procesos y las estrategias de inversión o de gestión del patrimonio	Debate y análisis	n/a	Por favor, consulta las secciones “Nuestra Presencia e Inversiones”, “Estudios de Caso de Compromiso ASG” y “La visión de AINDA sobre ASG” descritas en este informe.	16, 32

CÓDIGO	TEMA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla, omisiones y/o modificaciones	Página(s)
✓ FN-AC-410a.3	Descripción de las políticas y procedimientos de votación por poder y de intervención en las empresas participadas	Debate y análisis	n/a	Por favor, consulta las secciones “Políticas y Prácticas Organizacionales de ASG” y “Estudios de Caso de Compromiso ASG” para obtener más detalles sobre las políticas y procedimientos de AINDA.	52-53

**Ética empresarial**

✓ FN-AC-510a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el fraude, uso de información privilegiada, antimonopolio, competencia desleal, manipulación del mercado, mala praxis u otras leyes o reglamentos relacionados de la industria <sup>5</sup>	Cuantitativo	Divisa para comunicar	Monto total: \$0.00 pesos mexicanos. No hubo pérdidas monetarias relacionadas con procedimientos legales asociados con la ética empresarial y las operaciones de AINDA.	Respuesta en tabla
----------------	---	--------------	-----------------------	---	--------------------

✓ FN-AC-510a.2	Descripción de las políticas y los procedimientos de denuncia de irregularidades	Debate y análisis	n/a	Por favor, consulta las secciones “Comunicación de preocupaciones críticas” y “Compromisos de Política” descritas en este informe para obtener más información sobre el mecanismo de denuncia y el asesoramiento general de AINDA en cuestiones éticas empresariales para sus grupos de interés.	82, 84
----------------	--	-------------------	-----	--	--------

CÓDIGO	PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA		
--------	------------------------	-----------	------------------	--	--

✓ FN-AC-000.A	(1) Total de activos registrados y (2) total de activos gestionados no registrados (AUM) <sup>6</sup>	Cuantitativo	Divisa para comunicar	(1) Activos bajo Gestión (AUM) registrados: \$4,750 millones de pesos mexicanos, (2) Los Activos bajo Gestión (AUM) no registrados no aplican para operaciones con jurisdicciones mexicanas. El 100% de las operaciones de AINDA se basan en México.	11
---------------	---	--------------	-----------------------	---	----

✓ FN-AC-000.B	Total de activos bajo custodia y supervisión	Cuantitativo	Divisa para comunicar	Lo mismo que los Activos bajo Gestión (AUM).	11
---------------	--	--------------	-----------------------	--	----

**NOTAS:**

**2 Nota sobre FN-AC-270a.1:** la entidad describirá la forma en que se asegura de que los empleados cubiertos presenten y actualicen los formularios de la Autoridad Reguladora de la Industria Financiera de los Estados Unidos (FINRA) y la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC) de manera oportuna.

**3 Nota sobre FN-AC-270a.2:** la entidad describirá brevemente la naturaleza, el contexto y las acciones correctivas adoptadas como resultado de las pérdidas monetarias.

**4 Nota sobre FN-AC-330a.1:** la entidad describirá sus políticas y programas para fomentar una representación equitativa de los empleados en todas sus operaciones mundiales.

**5 Nota sobre FN-AC-510a.1:** la entidad describirá brevemente la naturaleza, el contexto y las acciones correctivas adoptadas como resultado de las pérdidas monetarias.

**6 Nota sobre FN-AC-000.A:** los AUM registrados incluyen los que están sujetos a las regulaciones de la Ley de Compañías de Inversión de 1940 (Ley de 1940), como los fondos mutuos, administrados bajo la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA), sujetos a la Directiva de Organismos de Inversión Colectiva en Valores Mobiliarios (OICVM), o administrados bajo las regulaciones de la Comisión de Comercio de Futuros de Mercancías (CFTC) del Operador del Consorcio de Bienes Tangibles (CPO). Los UMA no registrados son los que no entran en la definición de AUM registrados.

# Índice BMV

## (Bolsa Mexicana de Valores)

Aspecto evaluado	Soporte	Observaciones
Signatario de UNPRI	<a href="https://aindai.com/esg/#evaluaciones">https://aindai.com/esg/#evaluaciones</a>	Signatario de UNPRI desde 2016
Evaluación anual por parte de UNPRI	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2022/10/2021-Assessment-Report-for-AINDA-Energia-Infraestructura-1-1.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2022/10/2021-Assessment-Report-for-AINDA-Energia-Infraestructura-1-1.pdf</a>	
Política de inversión responsable	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/03/2023-03-Politica-de-Inversion-Responsable-2.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/03/2023-03-Politica-de-Inversion-Responsable-2.pdf</a>	
Manual de procesos de inversión	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Manual-de-Proceso-de-Inversion_vf.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Manual-de-Proceso-de-Inversion_vf.pdf</a>	
Manual de administración de riesgos	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Manual-de-Administracion-de-Riesgos-v.f.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Manual-de-Administracion-de-Riesgos-v.f.pdf</a>	
Código de conducta y ética y adhesión de funcionarios	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Codigo-de-Conducta-y-Etica-v.f.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Codigo-de-Conducta-y-Etica-v.f.pdf</a>	Adhesión de funcionarios al código de ética revisado por auditor externo
Política de manejo conflictos interés y adhesión anual funcionarios	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-sobre-Conflictos-de-Interes-v.f.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-sobre-Conflictos-de-Interes-v.f.pdf</a>	Adhesión de funcionarios a la política de manejo de conflictos de interés revisado por auditor externo
Evidencia de mecanismo de compensación para el personal que considera ASG	Ver página 38 de este reporte	
Política de contratación de proveedores y registro actualizado de proveedores	<a href="https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Contratacion-Seleccion-y-Pago-a-Proveedores-v.f.pdf">https://aindai.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Contratacion-Seleccion-y-Pago-a-Proveedores-v.f.pdf</a>	Registro actualizado de proveedores revisado por auditor externo
Informe de sistemas de información	Ver página 96 de este reporte	

Aspecto evaluado	Soporte	Observaciones
Política de ciberseguridad	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politiica-de-Seguridad-de-la-Informacion-y-Privacidad-v.f.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politiica-de-Seguridad-de-la-Informacion-y-Privacidad-v.f.pdf</a>	
Plan de continuidad de negocio	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Plan-de-Continuidad-de-Negocio_vf.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Plan-de-Continuidad-de-Negocio_vf.pdf</a>	
Plan de recuperación de desastres	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Plan-de-Recuperacion-ante-Desastres_vf.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Plan-de-Recuperacion-ante-Desastres_vf.pdf</a>	
Política de diversidad e inclusión	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Diversidad-Equidad-e-Inclusion-v.f.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Diversidad-Equidad-e-Inclusion-v.f.pdf</a>	
Política de entorno organizacional favorable	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Entorno-Organizacional-Favorable-v.f.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2023/02/Politica-de-Entorno-Organizacional-Favorable-v.f.pdf</a>	
Cumplimiento de compromisos ASG de la BMV	Ver página 41-42 de este reporte	Revisado por auditor externo
Reporte de sostenibilidad auditado bajo premisas GRI e ISSB	Ver carta anexa de auditor externo	
Opinión de auditor externo	Ver carta anexa de auditor externo	
Apego a criterios de política de inversión responsable y plan de mejora	Ver página 39-40 de este reporte	
Resultado de evaluación ASG	<a href="https://aindaei.com/wp-content/uploads/2022/10/2021-Assessment-Report-for-AINDA-Energia-Infraestructura-1-1.pdf">https://aindaei.com/wp-content/uploads/2022/10/2021-Assessment-Report-for-AINDA-Energia-Infraestructura-1-1.pdf</a>	
Reporte de medición de huella de carbono de las inversiones	Ver páginas 54 a 57 de este reporte	

## Informe de Consultoría de Sostenibilidad

17 de junio de 2024

A quien corresponda,

Miranda ESG, una subsidiaria de Miranda Partners, ha brindado los siguientes servicios a AINDA Energía e Infraestructura S.A.P.I de C.V. (AINDA) en relación con su Informe Anual de Sostenibilidad 2023:

- Supervisión del desarrollo de la estructura del informe.
- Elaboración de la narrativa con base en la información proporcionada por AINDA.
- Supervisión de la correcta aplicación de las siguientes metodologías y/o marcos de reporte:
  - Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*).
  - Principios de Inversión Responsable (PRI).
  - Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
  - Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB).
  - Estándares para reportes integrados (<IR> Framework, IIRC)
- Revisión de todo el contenido.

Es importante señalar que, aunque Miranda ESG es una entidad independiente y un asesor de sostenibilidad con experiencia en reportes integrados, su revisión de este informe no constituye un proceso de verificación o aseguramiento independiente dado su involucramiento en el proceso de desarrollo del mismo. Todos los datos incluidos en el informe fueron proporcionados directamente por AINDA, siguiendo sus procesos internos de gestión de información.



---

Marimar Torreblanca  
Miranda ESG, CEO

## Reporte de verificación del Informe Anual Integrado 2023

Al Consejo de Administración de AINDA Energía e Infraestructura S.A.P.I de C.V.(sucesivamente AINDA Energía e Infraestructura):

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo una verificación limitada e independiente de una muestra de Contenidos GRI publicados en el Informe Anual Integrado 2023, cuyo alcance abarcó los resultados de AINDA Energía e Infraestructura, correspondientes al periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2023.

La Dirección de Ejecutiva de Administración de Activos y ASG es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el “Informe Anual Integrado 2023” y aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica de manera enunciativa, más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual, verdadera y suficiente para llevar a cabo la verificación limitada de la muestra seleccionada.

**Nuestro cometido** es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de los datos incluidos en la muestra seleccionada verificada, validando su certeza, razonabilidad y fiabilidad.

**Los criterios** tomados en cuenta para realizar nuestro trabajo son de conformidad a:

- la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, emitida por el Consejo de Normas de Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board – IAASB), de la Federación Internacional de Contadores (International Federation of Accountants (IFAC)
- los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI

**Las actividades** llevadas a cabo durante el proceso de verificación fueron:

- Entendimiento de los sistemas de gestión interna (políticas, procesos, herramientas, documentos origen, etc.).
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y publica de la muestra a verificar.
- Comparación de data de 1 año anterior para validar la razonabilidad.
- Validación de cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI.

**Conclusiones:** Como resultado de nuestro trabajo, no encontramos factor alguno que nos haga considerar que:

- La evidencia analizada no cumple con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad.
- No se cumplen los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI.

Se entrega por separado un reporte exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro Informe.

**Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan.**

Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 23 de mayo de dos mil veinticuatro y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe Anual Integrado 2023 de AINDA Energía e Infraestructura S.A.P.I de C.V.

CONTENIDOS GRI VERIFICADOS AINDA:	
ESTÁNDARES GRI	EVIDENCIA VERIFICADA
2-1 Detalles organizacionales	AINDA Energía e Infraestructura S.A.P.I de C.V. Montes Urales 770. 1er Piso, Lomas-Virreyes, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo CP 11000, Ciudad de México, México.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Informe de sistemas de información
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Política de contratación de proveedores y registro actualizado de proveedores
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Consultar página 73
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Manual de administración de riesgos Plan de mitigación de riesgos y captura de oportunidades ASG por proyecto Plan de continuidad de negocio (BCP por sus siglas en inglés) Plan de recuperación de desastres (DRP por sus siglas en inglés).
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Votación de Aspectos ASG en sus respectivos consejos de administración y comités por proyecto
2-15 Conflictos de interés	Política de manejo de conflictos de interés y adhesión anual de funcionarios
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Evidencia de mecanismo de compensación para el personal que considera aspectos ASG
2-23 Compromisos y políticas	Código de conducta y ética y adhesión de funcionarios Política de inversión responsable Manual de procesos de inversión Política de ciberseguridad Política de diversidad e inclusión Política de entorno organizacional favorable Política Net Zero
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Proceso para dar seguimiento a compromisos para la integración de factores ASG dentro de las inversiones.

Alma Paulina Garduño Arellano  
Directora Ejecutiva  
[paulina@redsociales.com](mailto:paulina@redsociales.com)